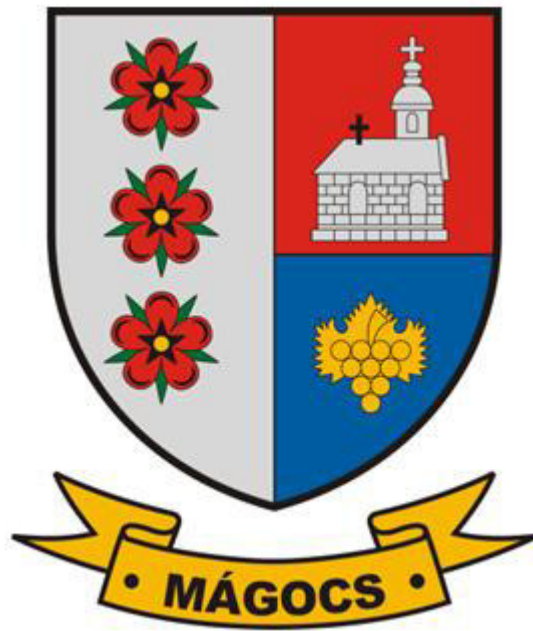


Helyi
Esélyegyenlőségi
Program

Mágocs Város Önkormányzata



2026-2031

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk	9
Célok	10
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	12
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	12
2. Stratégiai környezet bemutatása	13
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	15
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	43
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	64
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	73
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	88
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	96
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	99
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	100
1. A HEP IT részletei.....	100
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	100
Jövőképünk	104
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	105
3. Megvalósítás	121
3.1 A megvalósítás előkészítése	121
3.2 A megvalósítás folyamata	121
3.3 Monitoring és visszacsatolás	124
3.4 Nyilvánosság	124
3.5 Kötelezettségek és felelősség	125
3.6 Érvényesülés, módosítás	126
4. Elfogadás módja és dátuma	127

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva**, Mágocs Város Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Táblák: 1. 2. 3. 4. 5.

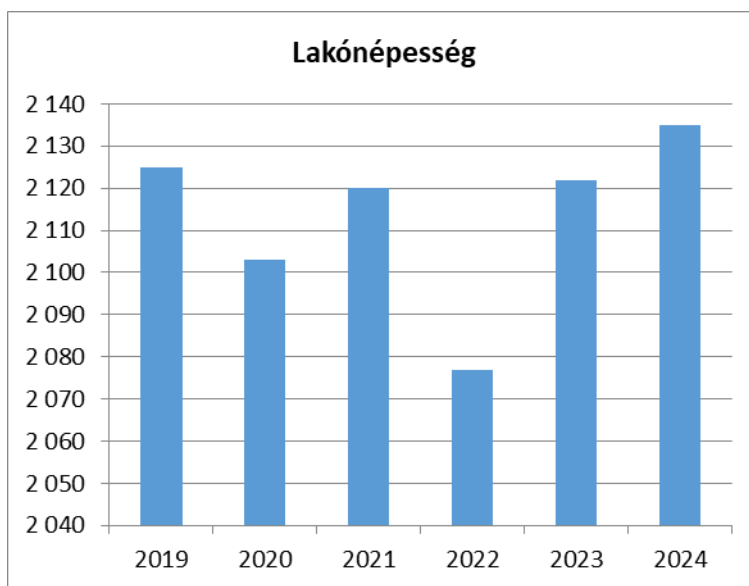
A település Baranya megye északi csücskében, a Baranya-Tolna megye határon található. A Baranyai-Hegyhátnak ez a része, Mágocsot és tág környezetét is beleértve, földrajzi értelemben a Völgyességhez tartozik. Az újkőkor korai és középső szakaszából származik a település első emléke: a Handseberg nevű külterületi helyen egy szórvány edény bukkant elő a föld mélyéből. Környezete folyamatosan lakott a bronzkor korai szakasza óta. Mágocs középkori alapítású község volt. Nevével először a tatárdúlás utáni időkben találkozunk, 1251-ben bukkant fel az írott forrásokban Maguch alakban. A 15. század közepén Mágocs birtokosává a Bodó család vált. 1540-es évektől indult a török megszállás. A török hódoltság idején a magyar lakosság teljesen eltűnt, és helyükre görögkeleti délszlávok érkeztek. 1686 szeptemberében Mágocs területét felszabadították a török hódoltság alól. Az 1695-1720-ig húzódó határperben Mágocs Tolna megyétől Baranyához került. Ezt követően megkezdődött az intenzív betelepítések korszaka. 1756-ban a lakosság száma meghaladta az 1000 főt. 1768-ban a lakosság 70%-a német volt. 1785-ben a lakosság lélekszáma 394 fő volt, mely főleg római katolikus németek és magyarokból tevődött össze. Mágocs a XIX. század elejére a környék legnagyobb településévé, egyben központjává vált, 1816-ban mezővárosi rangot kapott, és a Hegyháti járás székhelye lett a közigazgatás 1850-es átszervezéséig. 1848-ban 3525 lakosa volt a településnek. A II. világháború után az úgynevezett lakosságcsere során 1800

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

németet üldöztek ki a községből, helyükre 600 főt telepítettek be a felvidékről.² Mindez hatalmas feszültséget eredményezett, a gazdaság színvonala erősen visszaesett. 1945 után a jelentősebb eseményeket a földosztás a tanács megszervezése, a termelőszövetkezet megalakulása a foglalkoztatási átrétegződés jelentette. Az iparosodás csak az 50-es években indult meg. A település a térség egyik legjelentősebb települése, közúti szempontból nagyon jelentős közlekedési csomópont. Megközelítése közúton lehetséges, lényegében minden irányból, ebből is következik, központi funkciója.³ A hozzá legközelebb eső város a Tolna megyei Dombóvár, mely 6 km-re található. A településen jelenleg 2388-an laknak. Mint a mikrotérség gazdasági, oktatási, egészségügyi és közigazgatási központja, 1982-ben kapott nagy-községi címet, majd 2009-ben városi rangot kapott. Mágocs infrastruktúra szempontjából nagyon jól ellátott település. Vezetékes ivóvízzel, szennyvíz csatornahálózattal, internet és kábeltelevízió el-látással, szervezett hulladékszállítással rendelkezik. A vezetékes gáz kiépítése 1998-ra készült el. Napjainkban mintegy 170 társas- és egyéni vállalkozás működik a teljes infrastruktúrával rendelkező, szép fekvésű településen.⁴ A lakók saját tulajdonú ingatlanokban laknak, s mezőgazdasági kiegészítő tevékenységet végeznek. A mágocsi lakosok száma is évről évre jelentős számban csökken. Hiába az infrastrukturális fejlesztések, az oktatási és egészségügyi feltételek javulása, az utóbbi években, mint országosan jellemző, itt is kevesebb a születések száma, mint a halálozásé.

Év	Fő (TS 001)	Változás
2019	2 125	bázis év
2020	2 103	98,96%
2021	2 120	100,81%
2022	2 077	97,97%
2023	2 122	102,17%
2024	2 135	100,61%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



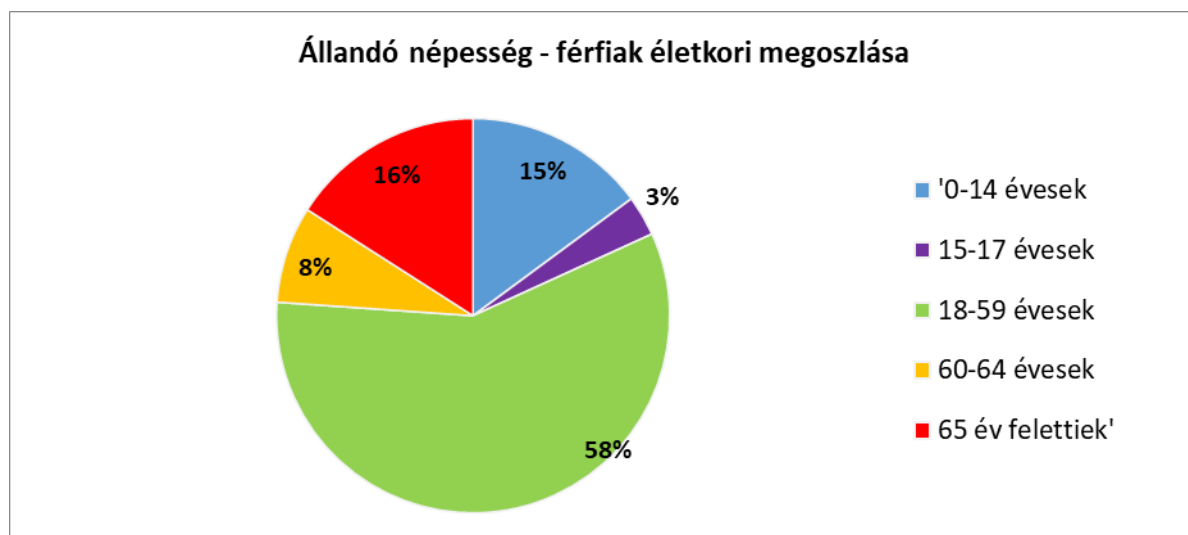
Mágocson 2018-ban 2191 fő élt, mely 2019 –re 2122 főre csökkent. Lélekszámát tekintve Baranya megye legkisebb városa, és a legfiatalabb városi rangot kapott település a megyében.

1970-től település lakóinak száma jellemzően csökkenő, egészen a napjainkig (az akkori census alkalmával 3134 személyt számláltak, 746-tal többet, mint 40 évvel később). A település lakosság száma 31%-kal csökken. A csökkenés megállíthatatlannak tűnik, évente 0,5-1%-kal kevesebben élnek városunkban.

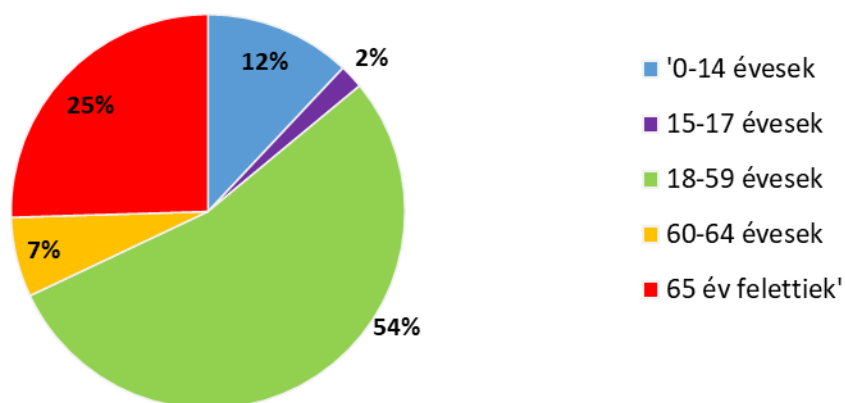
2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2022)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	1 121	1 115	2236	50,13%	49,87%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			62	2,77%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	167	134	301	7,47%	5,99%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	37	22	59	1,65%	0,98%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	649	602	1251	29,03%	26,92%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	89	73	162	3,98%	3,26%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	179	284	463	8,01%	12,70%

Az állandó népesség férfi és nő tagjainak számát jól szemlélteti a fenti táblázat (2.1. számú táblázat), melyből megállapítható, hogy az összlakosságra vetítve arányuk nagyjából azonos, azonban különböző életkorokban, életciklusokban kisebb eltérések mutatkoznak a nemek között.

A 65 év feletti lakosság esetében pedig épp az ellenkezője, mutatkozik, nők aránya egyre magasabb az életkor előrehaladtával.



Állandó népesség - nők életkori megoszlása



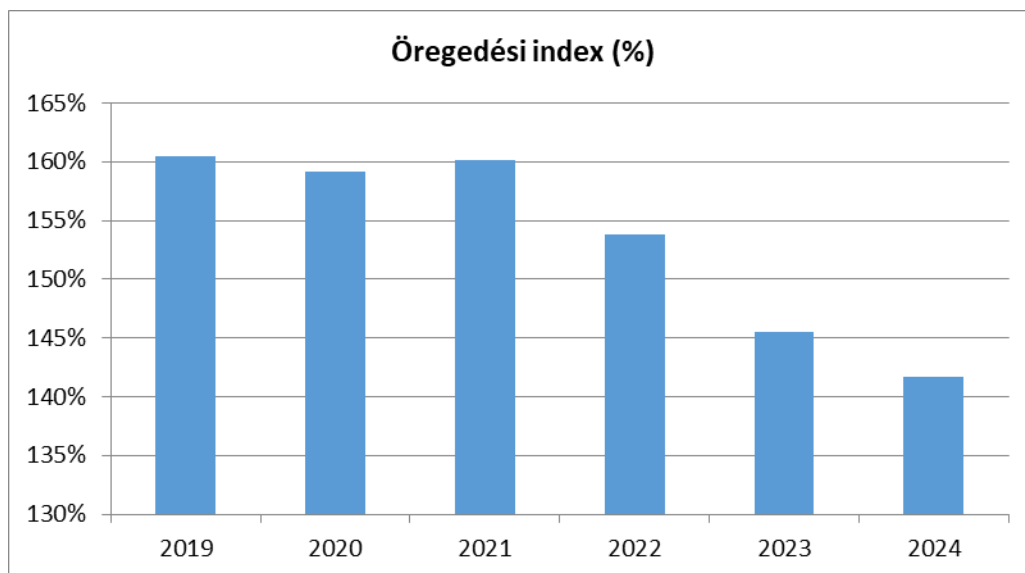
Fenti táblázatokból megállapítható, hogy

- a lakónépesség száma 2019. évtől 2023 évig terjedő időszakban jelentős mértékben nem változott;
- 0-59 éves korosztályig a lakónépességen belül magasabb a férfiak aránya, ezt követően a tendencia megfordul;
- A fenti táblázat alapján megállapítható, hogy a férfiak várható élettartama jóval alacsonyabb a nőkéénél, ami országos tendencia is.
- 2018-ban tovább emelkedett a 65 év feletti korosztály száma

A város népességének elöregedése következtében egyre inkább növekszik a szociális ellátások iránti igény. Az elöregedésből és a magas munkanélküli rátából, valamint az azzal együtt járó alacsony életszínvonalból következően nagy teher nehezedik a szociális ellátórendszerre is.

3. számú táblázat - Öregedési index			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2019	459	286	160,49%
2020	460	289	159,17%
2021	474	296	160,14%
2022	463	301	153,82%
2023	467	321	145,48%
2024	476	336	141,67%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Az öregedési index azt jelzi, hogy 100 fő 14 év alattira mennyi 65 éven felüli jut. Mágocs tekintetében megállapítható, hogy az országos adatokhoz hasonlóan a település is előregedő tendenciát mutat. 2014-2019 –es adatok szerint, tovább növekedett az idősebb lakosok száma a 14 év alatti korcsoportéhoz viszonyítva, mely 2019-ben mutat némi csökkenést.

Részből az idősek, részből a jelentős lakossági csoportot képező hátrányos helyzetű személyek sorsa miatt is a szociálpolitika szempontjából kiemelt jelentőségű értékeként kerültek megfogalmazásra a település szociális szolgáltatástervezési koncepció felülvizsgálata alkalmával az alábbiak:

- szociális biztonság –ne forduljon elő, hogy a szükségét szenvedők ellátás nélkül maradjanak,
- differenciált, az egyén szükségleteihez igazodó ellátás,
- az ellátások, szolgáltatások „kliens-közel” biztosítása,
- a társadalmi beilleszkedés, integráció erősítése,
- hatékony és minőségi szolgáltatások biztosítás.

Az önkormányzat érdeke, hogy a rendelkezésre álló gazdasági erőforrások minél hatékonyabban kerüljenek felhasználásra, az ellátórendszer költséghatékonyan működjön.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2019	5,17
2020	3,78
2021	25,10
2022	-9,53
2023	18,10
2024	2,82

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Az elvándorlás és a bevándorlás adatait vizsgálva megállapítható, hogy a 2018-2023 –ig tartó időszakban jellemző volt az elvándorlás is, de leginkább bevándorlás volt megfigyelhető.

Migráció tekintetében településünkre egyaránt jellemző a befelé- és kifelé irányuló vándorlás. A fenti táblázat jól mutatja a vándorlás mértékét és arányait. Látható, hogy a vizsgált időszakban az elvándorlás aránya magasabb volt, mint a betelepülőké. A korábbi évtizedekben jellemző térségi szerepből adódó beköltözés (jellemzően kisebb településekről), és korlátozott munkalehetőségek miatti elköltözés (jellemzően nagyobb városokba) már nem egyenlíti ki egymást, az elvándorlás határozott jelensége lett jellemző.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetí- tett száma (fő) (TS 032)
2019	-6,10
2020	-17,03
2021	-15,63
2022	-15,73
2023	-6,67
2024	0,00

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A Magyarországon mutatkozó népességsökkenő tendencia Mágocs városra is jellemző. Az utóbbi évtizedekben a településen a születések száma elmaradt a halálozásokétól. A népesség csökkenése tehát a természetes fogyás következménye, melyhez hozzáadódva a negatív elvándorlási különbözetet felgyorsítja a folyamatot.

A születések száma magasabb a segélyre szoruló, hátrányos helyzetű, iskolázatlan családok körében, ezért különös fontossággal bír a város Települési Közoktatási Esélyegyenlőségi Programja.

Értékeink, küldetésünk

Esélyegyenlőségi Programunk a településen élő hátrányos helyzetű csoportokra irányul (gyermekek és fiatalok, nők, idősek, fogyatékkal élők, mélyszegénységben élők). A Program célja, hogy az élet valamennyi területén megelőzze a hátrányos megkülönböztetést és elősegítse egyes társadalmi csoportok tagjainak esélyegyenlőségét, mely az állam, az önkormányzatok és ezek intézményei, a civil szervezetek és magánszemélyek feladata. Az esélyegyenlőség minden állampolgár számára fontos érték. Az esélyegyenlőség nem csupán követelmény, hanem az önkormányzatok hosszú távú érdeke is, hiszen azt a célt szolgálja, hogy mindenkinek esélye legyen munkavállalásra, a karrierre, a jó minőségű szolgáltatásokra –függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges, vagy fogyatékossgal élő, milyen a származása, vagy az anyagi helyzete. Az esély-egyenlőség megvalósításának alapfeltétele a diszkrimináció-és a szegregációmentesség.

A Programnak a településen élőhátrányos helyzetű csoportokra kell irányulnia, akik számára a sikeres élet és a társadalmi integráció esélye a helyi társadalmat célzó fejlesztések és beruházások ellenére korlátozott marad a különböző területeken jelentkező hátrányaikat kompenzáló esélyegyenlőségi intézkedések nélkül.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Mágocs Város Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja: az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét, a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét, a diszkriminációmentességet, szegregációmentességet, a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzet-elemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmazására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete.
- A Kormány tagjainak feladat- és hatásköréről szóló 94/2018. (V. 22.) Korm. rendelet 40. § (1) bekezdés 28. pontja értelmében a Kormány társadalmi felzárkózásért felelős tagjaként, a belügyminiszter módszertani útmutatót tesz közzé a HEP elkészítésének részletes szempontjairól. különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia(2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

„A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021–2030)

Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

Országos Fogytékosságügyi Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében a **programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

(Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció stb.)

Az Önkormányzat az esélyegyenlőségi politikáját munkáltatói szerepkörben, közvetlen szolgáltatásai során és intézményfenntartói szerepkörben érvényesíti. Az esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenysége folyamán mindent megtesz annak érdekében, hogy az egyes projektek kidolgozásában az érdekelt civil szerveződések is aktív szerepet játsszanak, elősegítve ezzel a lakosságának ilyen irányú szemléletváltását is. Ennek eszközei szabályozás, támogatás és a jó gyakorlatok bevezetése, bemutatása. Az Ebktv 35. § alapján a települési önkormányzat – a Programban meghatározott célokkal összhangban – helyi esélyegyenlőségi programot fogadhat el, amelyben elemzi a településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének alakulását, és meghatározza az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő célokat. Az önkormányzati esélyegyenlőségi program tartalmazza a helyi közügyekkel és a települési önkormányzat által ellátott feladatokkal kapcsolatos célokat, megvalósításuk forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését.

A települési önkormányzat az államháztartás alrendszeréből, az európai uniós forrásokból, illetve a nemzetközi megállapodás alapján finanszírozott egyéb programokból származó, egyedi döntés

alapján nyújtott, pályázati úton odaítélt támogatásban csak akkor részesülhet, ha az Ebktv. rendelkezéseinek megfelelő, hatályos helyi esélyegyenlőségi programmal rendelkezik [Ebktv. 63/A § (6)].

Az Európai Regionális Fejlesztési Alapra, az Európai Szociális Alapra és a Kohéziós Alapra vonatkozó szabályozás (1083/2006/EK rendelet) kiemel két olyan támogatási alapelvet, amelyet minden pályázat tervezése, elbírálása és végrehajtása során figyelembe kell venni: az esélyegyenlőséget és a fenntartható fejlődést. A két alapelv érvényesült az Új Széchenyi Terv, valamint az egyes Operatív Programok tervezése során, és érvényesül a döntéshozás és végrehajtás intézményrendszereiben, valamint érvényesíteni kell a kiválasztás jogosultságai és értékelési szempontjai között is.

A Program figyelembe veszi Mágocs Város Önkormányzatának mindazon dokumentumait, melyek kitérnek az esélyegyenlőség megvalósítására, így különösen:

- Költségvetési Konceptió
- Mágocs Város Önkormányzatának Gazdasági Programja
- Mágocs Város Önkormányzatának Gazdasági Programja
- Szociális Gondozási Központ Esélyegyenlőségi Terv
- Település Fejlesztési Konceptió
- A Sásdi Kistérség közoktatás-fejlesztési terve
- Integrált Városfejlesztési Stratégia
- Mágocs Településrendezési terve
- Mágocs Igazgatási terület szerkezeti terv
- Mágocs Város Önkormányzata Szociális Szolgáltatástervezési Konceptiója 2004. (Szociális Szolgáltatástervezési Konceptió).
- Szociális Szolgáltatástervezési Konceptiója 2006. évi felülvizsgálata
- Szociális Szolgáltatástervezési Konceptiója 2008. évi felülvizsgálata
- Szociális Szolgáltatástervezési Konceptiója 2011.évi felülvizsgálata

A fenti dokumentumokban meghatározott célkitűzéseket jelen Program nem tartalmazza, mivel azokban az egyes területeket érintő feladatok, határidők részletesen meghatározásra kerültek.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

A Hegyháti Járás Esélyteremtő program terve, Sásd város megbízásából és együttműködésével készült el amelynek megvalósítására pályázati forrásból - ÁROP-1.A.3-2014 -2014-0120 „Együtt egymásért - Területi összefogás a járásban az esélyegyenlőség biztosítás érdekében”- került sor. A járási szintű együttműködés javítja a feladatok szervezésének, ellátásának minőségét és koordinációját, ésszerű költségfelhasználást tesz lehetővé, így jelentősen javulhat a költséghatékonyság és a problémakezelés színvonala. A elkészült programterv a Hegyháti járás 25 települése közül 16 településre terjed ki. Ezek Alsómocsolád, Bakóca, Baranyajenő, Baranyaszentgyörgy, Felsőeger-szeg, Gödre, Kisbeszterce, Kishajmás, Mágocs, Mekényes, Meződ, Mindszentgodisa, Nagyhaj-más, Palé, Sásd, Tormás, Varga és Vázsnok. A programterv legfőbb célja egy olyan koncepció kidolgozása a Hegyháti járás érintett települései számára, amely megvalósíthatja a további „esély-

teremtés” alapját, folyamatát, kijelöli a főbb fókuszpontokat, stratégiai irányokat, rámutat ezek előnyeire, és elemzi az előnyök kiaknázásához szükséges alapvető feltételeket. Az Esélyteremtő-programterv elkészítésének további célja, hogy a járásnak legyen egy egységesen kidolgozott és elfogadott programterve az esélyegyenlőségi kérdésekre.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adatai kimutatása

A települési esélyegyenlőségi program az Emberi Erőforrások minisztere 2/2012. (VI.5.) EMMI rendelete a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól alapján készült.

A helyzetelemzés elkészítéséhez a KSH és a TeIR adatbázis valamint a népszámlálási adatok szolgáltak alapul. Emellett Mágocs Város Önkormányzata által szolgáltatott adatok, a településen tett személyes látogatások alkalmával gyűjtött anyagok szolgáltak információval.

A települési önkormányzat nem gyűjtött és nem elemzett adatokat a romákkal, nőkkel és a fogyatékkal élőkkel kapcsolatban.

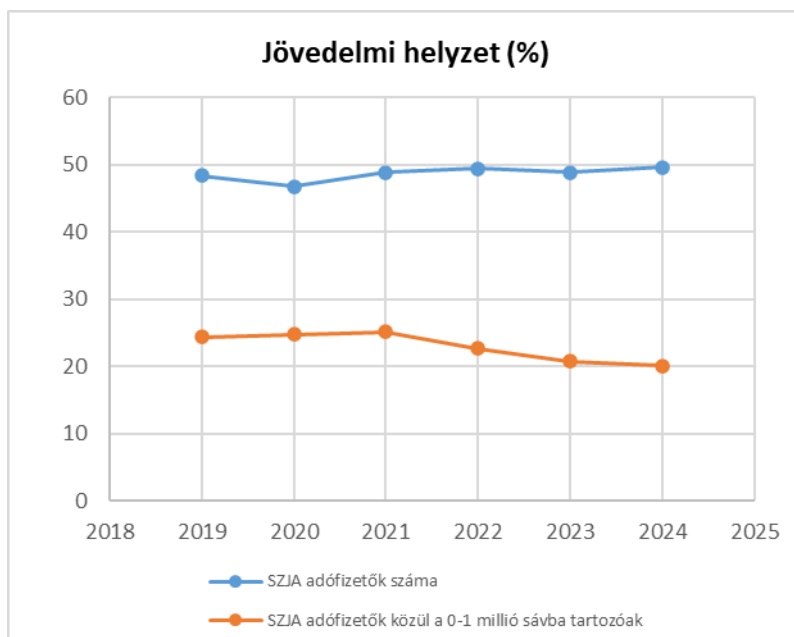
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

Tábla:3.1

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az SZJA adófizetők %-ában (TS 060)
2019	48,38	24,37
2020	46,74	24,79
2021	48,86	25,13
2022	49,37	22,64
2023	48,78	20,76
2024	49,58	20,12

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A jövedelmi helyzet vizsgálata alapján megállapítható, hogy Mágocson az SZJA-adófizetők állandó népességhez viszonyított aránya a vizsgált időszakban viszonylag stabilan alakult. 2019-ben az állandó népesség 48,38%-a, míg 2024-ben 49,58%-a tartozott az SZJA-adófizetők körébe.

Az SZJA-adófizetőkön belül a 0–1 millió forintos jövedelemsávba tartozók aránya 2019-ben 24,37% volt, amely 2020-ban és 2021-ben enyhén emelkedett, majd 2022-től folyamatos csökkenés figyelhető meg. 2024-ben ez az arány 20,12%-ot tett ki. A vizsgált időszak egészét tekintve tehát az alacsonyabb jövedelemsávba tartozó SZJA-adófizetők aránya mérséklődött.

Az adatok alapján ugyanakkor továbbra is indokolt a jövedelmi szempontból hátrányos helyzetű lakosság helyzetének figyelemmel kísérése, valamint a szociális támogatásokhoz, szolgáltatásokhoz és a munkaerőpiaci lehetőségekhez való hozzáférés biztosítása, különös tekintettel a mélyszegénységben élő és egyéb hátrányos helyzetű személyekre.

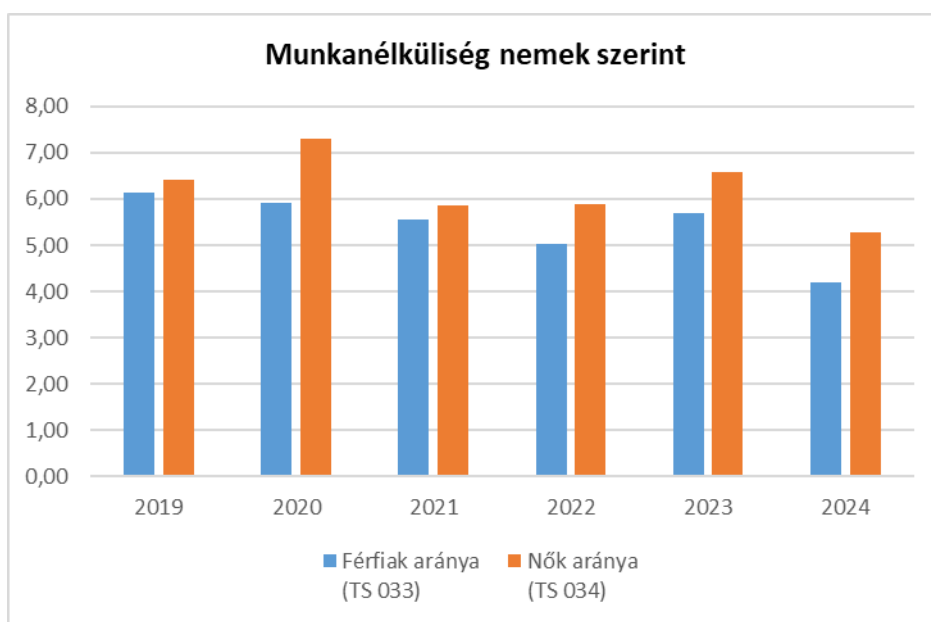
3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP-ben elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) és a Mőtv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerőpiaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

- a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;
Tábla: 3.2.1.; 3.2.2.; 3.2.3.

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2019	6,15	6,42	6,29%
2020	5,92	7,29	6,61%
2021	5,55	5,86	5,71%
2022	5,03	5,88	5,46%
2023	5,68	6,58	6,13%
2024	4,20	5,28	4,74%

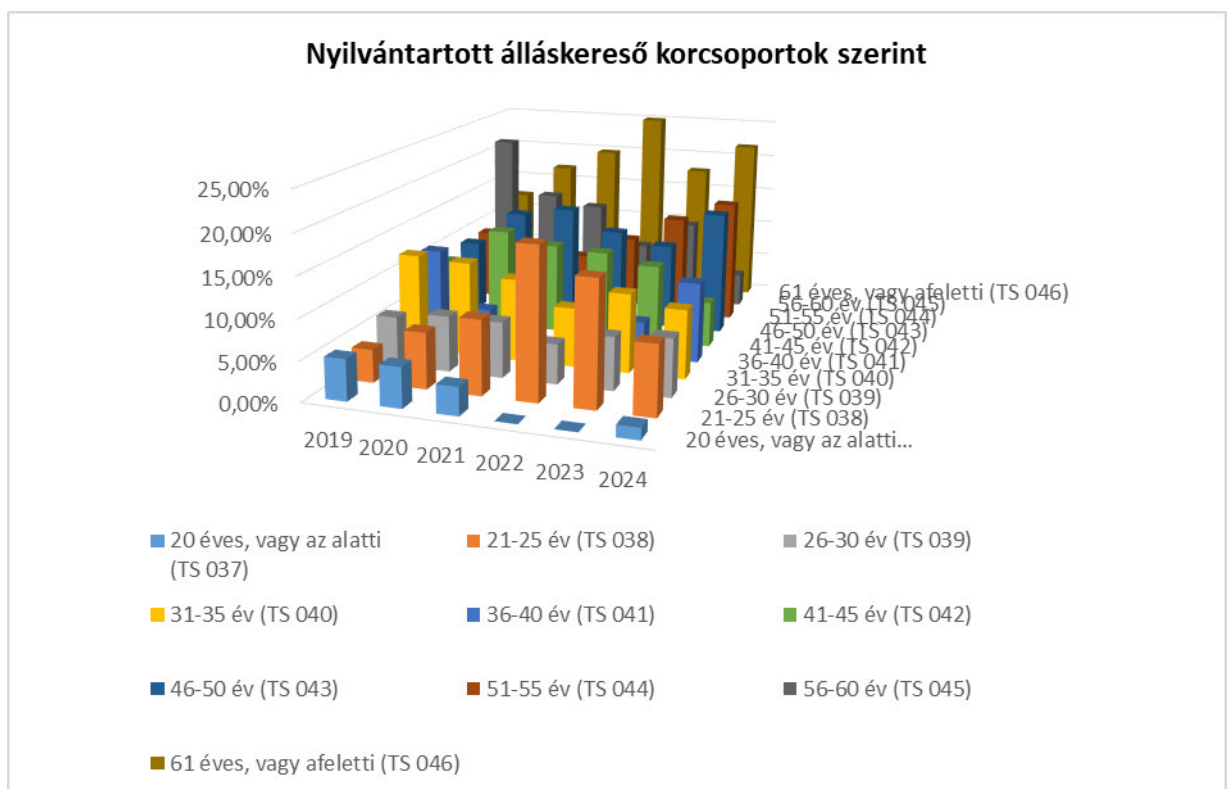
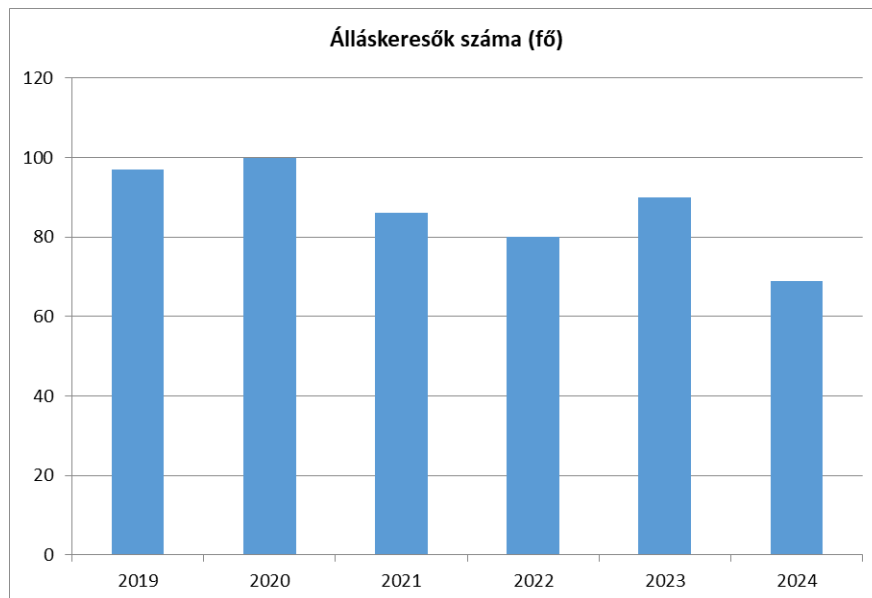
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott állás keresők száma korcsoportok szerint

Nyilvántartott állás keresők száma összesen	Év	2019	2020	2021	2022	2023	2024
	Fő összesen	97	100	86	80	90	69
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	5,00	5,00	3,00	0,00	0,00	1,00
	%	5,15%	5,00%	3,49%	0,00%	0,00%	1,45%
21-25 év (TS 038)	Fő	4,00	7,00	8,00	15,00	14,00	6,00
	%	4,12%	7,00%	9,30%	18,75%	15,56%	8,70%
26-30 év (TS 039)	Fő	6,00	7,00	6,00	4,00	6,00	5,00
	%	6,19%	7,00%	6,98%	5,00%	6,67%	7,25%
31-35 év (TS 040)	Fő	12,00	12,00	9,00	6,00	9,00	6,00
	%	12,37%	12,00%	10,47%	7,50%	10,00%	8,70%
36-40 év (TS 041)	Fő	11,00	4,00	3,00	2,00	4,00	7,00
	%	11,34%	4,00%	3,49%	2,50%	4,44%	10,14%
41-45 év (TS 042)	Fő	8,00	13,00	10,00	9,00	9,00	4,00
	%	8,25%	13,00%	11,63%	11,25%	10,00%	5,80%
46-50 év (TS 043)	Fő	9,00	14,00	13,00	10,00	10,00	11,00
	%	9,28%	14,00%	15,12%	12,50%	11,11%	15,94%
51-55 év (TS 044)	Fő	9,00	7,00	6,00	8,00	12,00	11,00
	%	9,28%	7,00%	6,98%	10,00%	13,33%	15,94%
56-60 év (TS 045)	Fő	21,00	14,00	11,00	6,00	10,00	3,00
	%	21,65%	14,00%	12,79%	7,50%	11,11%	4,35%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	12,00	17,00	17,00	20,00	16,00	15,00
	%	12,37%	17,00%	19,77%	25,00%	17,78%	21,74%

Forrás: TeIR, Nemzeti
Munkaügyi Hivatal



A nyilvántartott álláskeresők számának alakulását vizsgálva a 2019–2024 közötti időszakban összességében kedvező tendencia figyelhető meg. 2019-ben 97 fő, 2020-ban pedig 100 fő szerepelt nyilvántartott álláskeresőként. Ezt követően számuk folyamatosan csökkent, 2021-ben 86 fő, 2022-ben 80 fő volt. 2023-ban átmenetileg 90 főre emelkedett a nyilvántartott álláskeresők száma, majd 2024-ben jelentős csökkenéssel 69 főre mérséklődött.

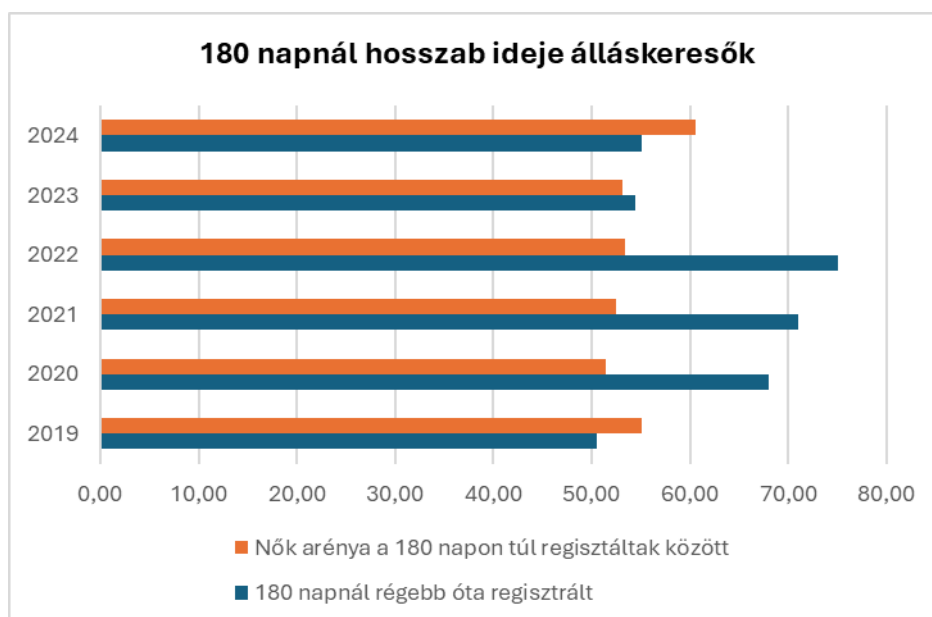
A vizsgált időszak elejéhez képest 2024-re 28 fővel, közel 29%-kal csökkent a nyilvántartott álláskeresők száma. Különösen kedvező változás figyelhető meg 2023 és 2024 között, amikor az álláskeresők száma 90 főről 69 főre csökkent.

A korcsoportok szerinti adatok alapján a munkanélküliség a település különböző életkorú lakosságát eltérő mértékben érinti. Az adatok arra utalnak, hogy az álláskeresők számának csökkenése összességében javuló munkaerő-piaci helyzetet jelez, ugyanakkor továbbra is indokolt kiemelt figyelmet fordítani azokra a csoportokra, amelyek számára az elhelyezkedés tartósan nehezebb lehet, különösen az alacsony iskolai végzettségű, a tartósan munkanélküli, illetve az idősebb álláskeresők esetében.

A foglalkoztatási helyzet javítása érdekében fontos a helyi és térségi munkalehetőségekhez való hozzáférés segítése, a képzési és átképzési lehetőségek biztosítása, valamint az álláskeresők munkaerő-piaci integrációjának támogatása.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskereső-kön belül (TS 058)
	%	%
2019	50,52	55,10
2020	68,00	51,47
2021	70,93	52,46
2022	75,00	53,33
2023	54,44	53,06
2024	55,07	60,53

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskereső aránya a 2019–2024 közötti időszakban jelentős változást mutatott. 2019-ben az álláskereső 50,52%-a tartozott ebbe a körbe, majd az arány 2020-ban 68,00%-ra, 2021-ben 70,93%-ra, 2022-ben pedig 75,00%-ra emelkedett. 2023-ban jelentős javulás következett be, amikor az arány 54,44%-ra csökkent, 2024-ben pedig 55,07%-ot tett ki.

A 2024. évi adat alapján tehát az álláskereső több mint fele 180 napnál hosszabb ideje szerepelt a nyilvántartásban. Ez arra utal, hogy bár az álláskereső teljes száma jelentősen csökkent, a tartósan álláskereső aránya továbbra is magas, ezért a munkaerőpiaci beilleszkedést célzó, személyre szabott támogatásoknak továbbra is fontos szerepük van.

A tartósan álláskereső között a nők aránya 2024-ben 60,53% volt. Ez jelentős növekedést jelent a korábbi évekhez képest, amikor jellemzően 51–55% között alakult. Az adatok alapján a tartós munkanélküliség a nőket nagyobb arányban érinti, ezért a női álláskereső munkaerőpiaci visszatérését segítő intézkedések, különösen a képzési, átképzési és rugalmas foglalkoztatási lehetőségek biztosítása kiemelt jelentőségű.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

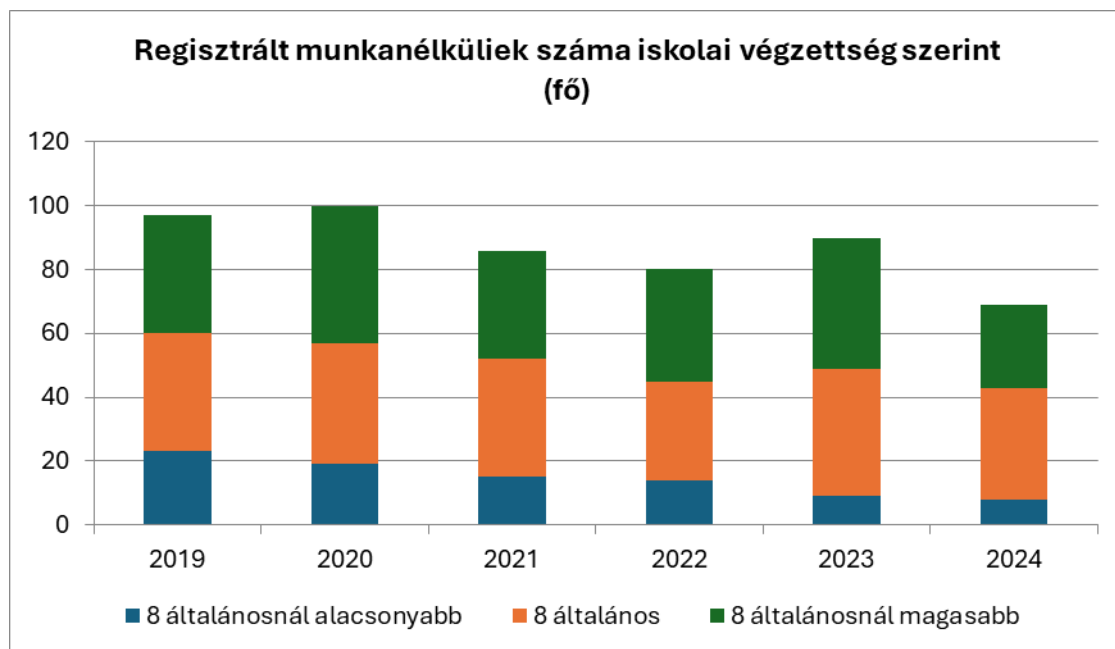
Tábla: 3.2.4.

A nyilvántartott álláskereső iskolai végzettség szerinti megoszlása alapján 2024-ben a legnagyobb csoportot az általános iskolai végzettséggel rendelkezők jelentették, 35 fővel, az álláskereső 50,72%-ával. A 8 általánosnál alacsonyabb végzettségűek száma 8 fő volt, míg a magasabb iskolai végzettséggel rendelkezők 26 főt tettek ki.

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskereső száma iskolai végzettség szerint							
Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskereső száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskereső megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2019	97	23	23,71%	37	38,14%	37	38,14%
2020	100	19	19,00%	38	38,00%	43	43,00%
2021	86	15	17,44%	37	43,02%	34	39,53%
2022	80	14	17,50%	31	38,75%	35	43,75%
2023	90	9	10,00%	40	44,44%	41	45,56%
2024	69	8	11,59%	35	50,72%	26	37,68%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A vizsgált időszakban összességében csökkent az alacsony iskolai végzettségű álláskeresők száma, ugyanakkor az általános iskolai végzettséggel rendelkezők továbbra is jelentős arányt képviselnek. Ez indokolja a képzési, átképzési és munkaerőpiaci felzárkóztatást segítő lehetőségek fenntartását.

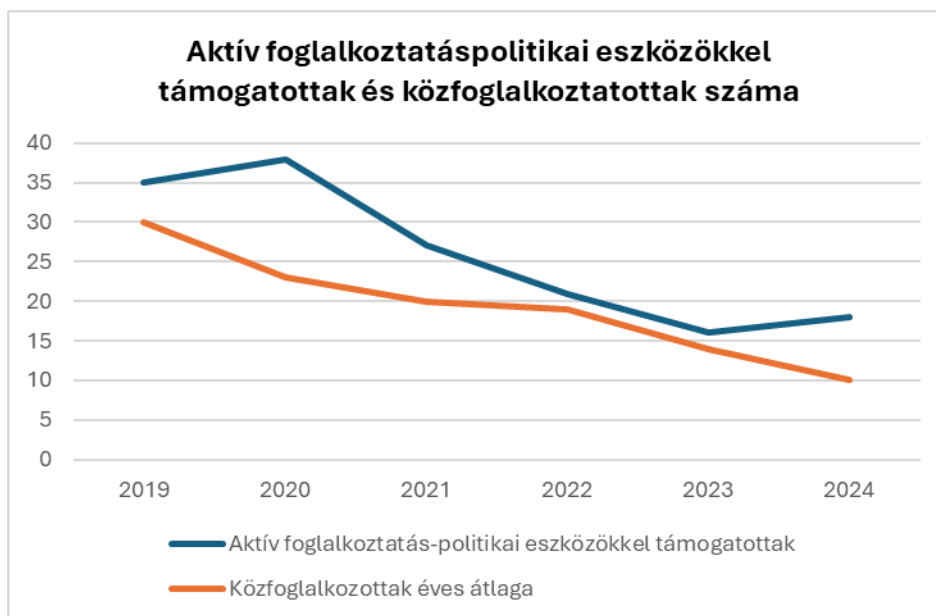


- c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

Tábla:3.2.5.

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2019	35	30
2020	38	23
2021	27	20
2022	21	19
2023	16	14
2024	18	10

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A foglalkoztatáspolitikai eszközökkel támogatottak és a közfoglalkoztatottak száma a 2019–2024 közötti időszakban összességében csökkenő tendenciát mutat. A közfoglalkoztatottak éves átlagos száma 2019-ben 30 fő volt, amely 2024-re 10 főre csökkent. Az aktív foglalkoztatáspolitikai eszközökkel támogatottak száma 2019-ben 35 fő, 2024-ben pedig 18 fő volt.

A közfoglalkoztatás csökkenése mellett továbbra is fontos az aktív munkaerőpiaci eszközök alkalmazása, különösen az alacsony iskolai végzettségű, a tartósan álláskereső és az idősebb korosztályok munkaerőpiaci elhelyezkedésének támogatása.

- d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;

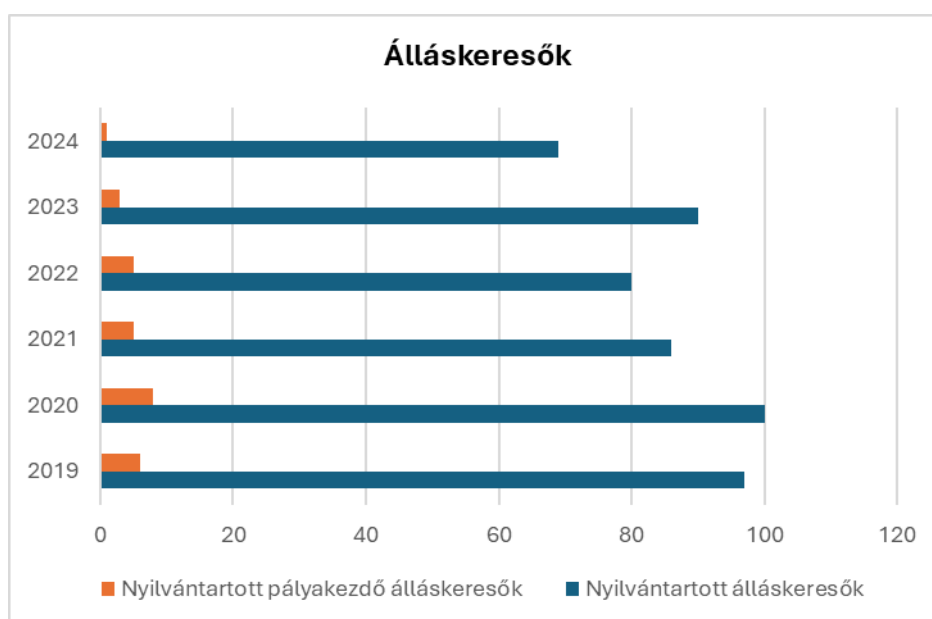
A helyi munkáltatók által nyújtott munkahelyek mellett mindig is jellemző volt a jó közlekedési helyzete alapján a környező településeken, különösen a környező városokban, így Dombóváron, Komlón, Pécsen és Kaposváron elérhető munkahelyekre történő ingázás. Ezt tömegközlekedéssel vagy saját gépjárművel oldják meg.

fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

Tábla: 3.2.6.

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő állás keresők száma		
Év	Nyilvántartott állás- keresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pálya- kezdő állás keresők szá- ma (TS 053)
	Fő	Fő
2019	97	6
2020	100	8
2021	86	5
2022	80	5
2023	90	3
2024	69	1

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A pályakezdő állás keresők száma a 2019–2024 közötti időszakban alacsony szinten maradt, és összességében jelentősen csökkent. 2019-ben 6 fő, 2020-ban 8 fő, 2021-ben és 2022-ben 5-5 fő, 2023-ban 3 fő, 2024-ben pedig mindössze 1 fő szerepelt a nyilvántartásban.

A pályakezdő állás keresők számának csökkenése kedvező tendenciát mutat. A fiatalok munkaerőpiaci beilleszkedésének támogatása ugyanakkor továbbra is fontos, különösen a megfelelő végzettséggel vagy szakképzettséggel nem rendelkező fiatalok esetében.

- e) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;

Mágyocs város a Baranya Megyei Kormányhivatal Komlói Járási Hivatal Munkaügyi Osztálya illetékességi területéhez tartozik, feladata, hogy elősegítse a foglalkoztatási helyzet javítását, az állás-keresők megfelelő munkához jutását.

Céljuk, hogy a munkahelyek számbavétele, felkutatása során az állás-keresők megfelelő munkahe-lyet, a munkaadók megfelelő munkatársakat találjanak. A foglalkoztatottak számának növelése, a munkához jutás elősegítése, a munkanélküliség megelőzése, a munkahelyek megtartása, az esély-egyenlőség megteremtése érdekében különféle támogatásokat, szolgáltatásokat kínálnak ügyfele-iknek.

A Munkaügyi Osztály szolgáltatásainak igénybevétele, az ügyintézés könnyítését szolgálja, hogy havi egy alkalommal van kihelyezett ügyfélfogadás, mely keretében az előírt rendszeres jelentke-zésre, kapcsolattartásra van lehetőség így elkerülhető a Komlóra utazás is.

A munkanélküliség kezelésében jelentős szerepet kap a képzés, továbbképzés. Bár az állás-keresők között akad 8 általános iskolai végzettséggel nem rendelkező, ha nem is túl magas számban, nem jellemző, hogy felnőttoktatás keretében elvégeznék az általános iskolát

- f) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézmé-nyekben történő foglalkoztatása;

Az önkormányzat (intézményeivel) foglalkoztatóként figyelembe veszi a munkakörök betöltésénél a tartós munkanélküliek, mélyszegénységben élők és romák elhelyezkedésének segítését, de e szempontokat jórészt csak a közfoglalkoztatás során tudja érvényesíteni a mélyszegénységgel együtt járó alacsony iskolai végzettség, gyakori mentális problémák stb. miatt.

A közfoglalkoztatás elsőrendű célcsoportjai viszont valóban a munkaerő-piacról kiszoruló mély- szegénységben élők és romák, a közfoglalkoztatottak átlag 80 %-a közülük kerül ki.

- g) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

A hátrányos megkülönböztetéssel összefüggő esetek csökkentésének jó eszköze a helyi nyilvános- ság különböző fórumainak felhasználása, a diszkriminációs esetek és a következmények bemuta- tása.

A legnagyobb veszélyt a közömbösség jelenti a hátrányos megkülönböztetés felszámolására vo- natkozóan. Ha rejtve maradnak ügyek, vagy későn kerülnek kivizsgálásra, akkor ismétlődhetnek és nem lehet megoldást sem találni orvoslásukra.

A diszkrimináció visszaszorítása a legfontosabb cél. Ehhez a hátrányos megkülönböztetés ellen fellépő intézmények és szervezetek szerepének erősítése szükséges. Javasolt a munkáltatók és a hatóságok fokozottabb bevonása az antidiszkriminációs akciók és programok kialakításába. A különböző társadalmi helyzetű lakossági csoportok közeledését segítő városi kezdeményezések, akciók, programok támogatása, valamint antidiszkriminációs képzési programok indítása szüksé- ges. A munkáltatók és a közvetítésben részt vevő munkát keresők folyamatos tájékoztatása java- solt a diszkriminációval kapcsolatos jogszabályokról és a jogsértések várható következményeiről. Az esélyegyenlőségi program helyzetelemzéséhez folytatott adatgyűjtés során nem merült fel fog- lalkoztatással kapcsolatos hátrányos megkülönböztetés esete. Az önkormányzat és intézményei a

foglalkoztatás során az esélyegyenlőség megteremtéséhez szükséges lépéseket megteszik, nem alkalmaznak diszkriminatív eljárásokat, eleget tesznek jogszabályi kötelezettségeiknek.

Mágocs településen működik Roma Nemzetiségi Önkormányzat, amely együttműködik a települési önkormányzattal a közmunka programokban, segítséget nyújt a közmunka programban foglalkoztatott személyek kiválasztásában.

h) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

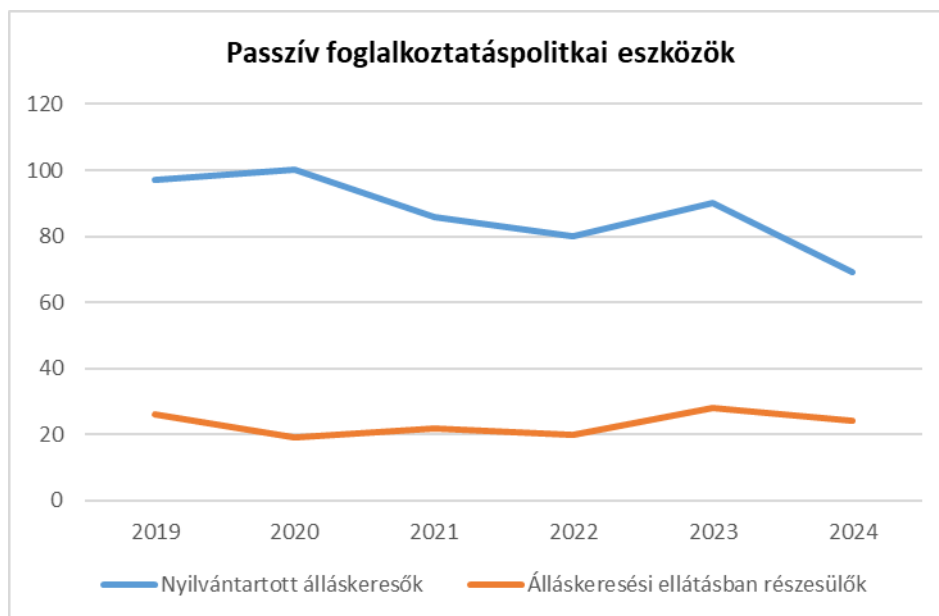
Mágocson a lakosság számára az internet és a digitális eszközök használatának lehetőségei alapvetően biztosítottak. A digitális ügyintézés és az online szolgáltatások egyre szélesebb körű használata miatt fontos a digitális kompetenciák folyamatos fejlesztése, különösen az idősebb és kevésbé gyakorlott lakosság körében.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

Tábla: 3.3.1.; 3.3.2.; 3.3.3.

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresői ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2019	97	7,03%	26	26,80%
2020	100	7,39%	19	19,00%
2021	86	6,37%	22	25,58%
2022	80	6,09%	20	25,00%
2023	90	6,75%	28	31,11%
2024	69	5,22%	24	34,78%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



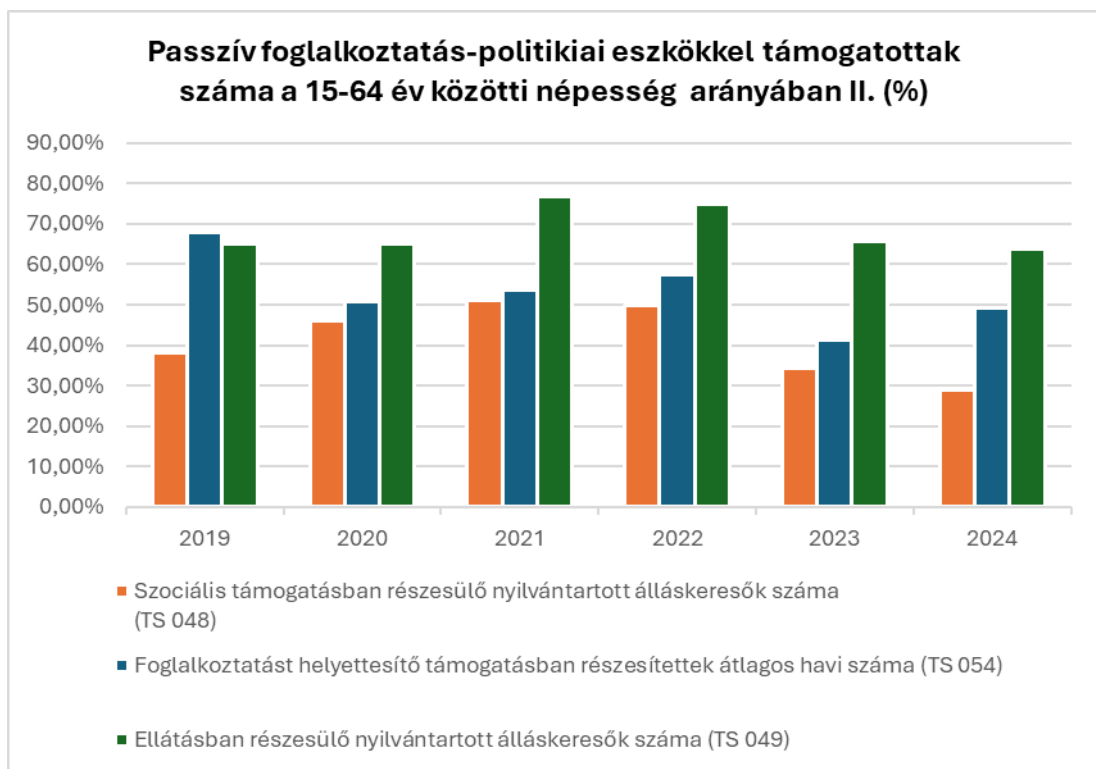
A nyilvántartott álláskeresők száma 2019 és 2024 között összességében csökkenő tendenciát mutatott. A 2019. évi 97 főről 2024-re 69 főre csökkent a számuk, miközben a 15–64 éves népességhez viszonyított arány 7,03%-ról 5,22%-ra mérséklődött.

A nyilvántartott álláskeresők között az álláskeresői ellátásban részesülők száma 2024-ben 24 fő volt, ami az álláskeresők 34,78%-át jelentette. Az adatok alapján a munkanélküliség mérséklődése mellett továbbra is szükséges a munkaerőpiaci reintegrációt és az elhelyezkedést segítő szolgáltatások biztosítása.

3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresői ellátásai II.

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2019	37	38,14%	66	68,04%	63	64,95%
2020	46	46,00%	51	50,75%	65	65,00%
2021	44	51,16%	46	53,49%	66	76,74%
2022	40	50,00%	46	57,60%	60	75,00%
2023	31	34,44%	37	41,22%	59	65,56%
2024	20	28,99%	34	49,14%	44	63,77%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

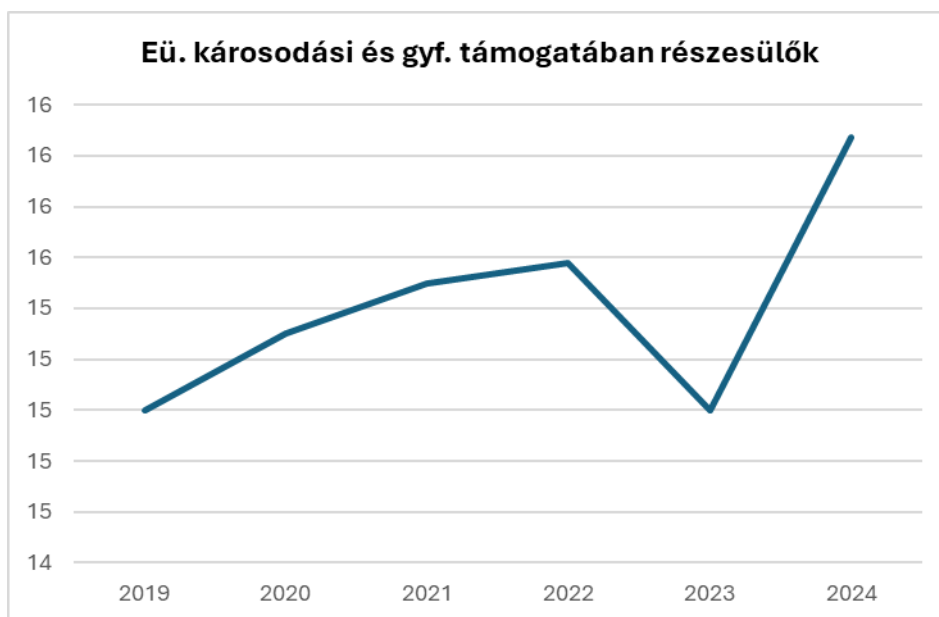


A szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma 2019 és 2024 között 37 fő-ről 20 főre csökkent, arányuk pedig 38,14%-ról 28,99%-ra mérséklődött. A foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma ugyanezen időszakban 66 főről 34 főre csökkent.

Az ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma 2024-ben 44 fő volt, az álláskeresők 63,77%-a. Az adatok alapján csökkent a támogatásban részesülő álláskeresők száma, ugyanakkor a szociális ellátások továbbra is fontos szerepet töltenek be a rászoruló személyek megélhetési biztonságának fenntartásában.

3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás	
Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2019	15
2020	15
2021	16
2022	16
2023	15
2024	16

Forrás: TeIR, KSH



Az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma a 2019–2024 közötti időszakban lényegében változatlan maradt. A támogatásban részesülők száma 15–16 fő között alakult, 2024-ben 16 fő volt.

A viszonylag állandó létszám azt mutatja, hogy a támogatási forma továbbra is fontos szerepet tölt be azon személyek szociális biztonságának fenntartásában, akik egészségi állapotuk vagy gyermekfelügyeleti kötelezettségük miatt korlátozottan tudnak bekapcsolódni a munkaerőpiacra.

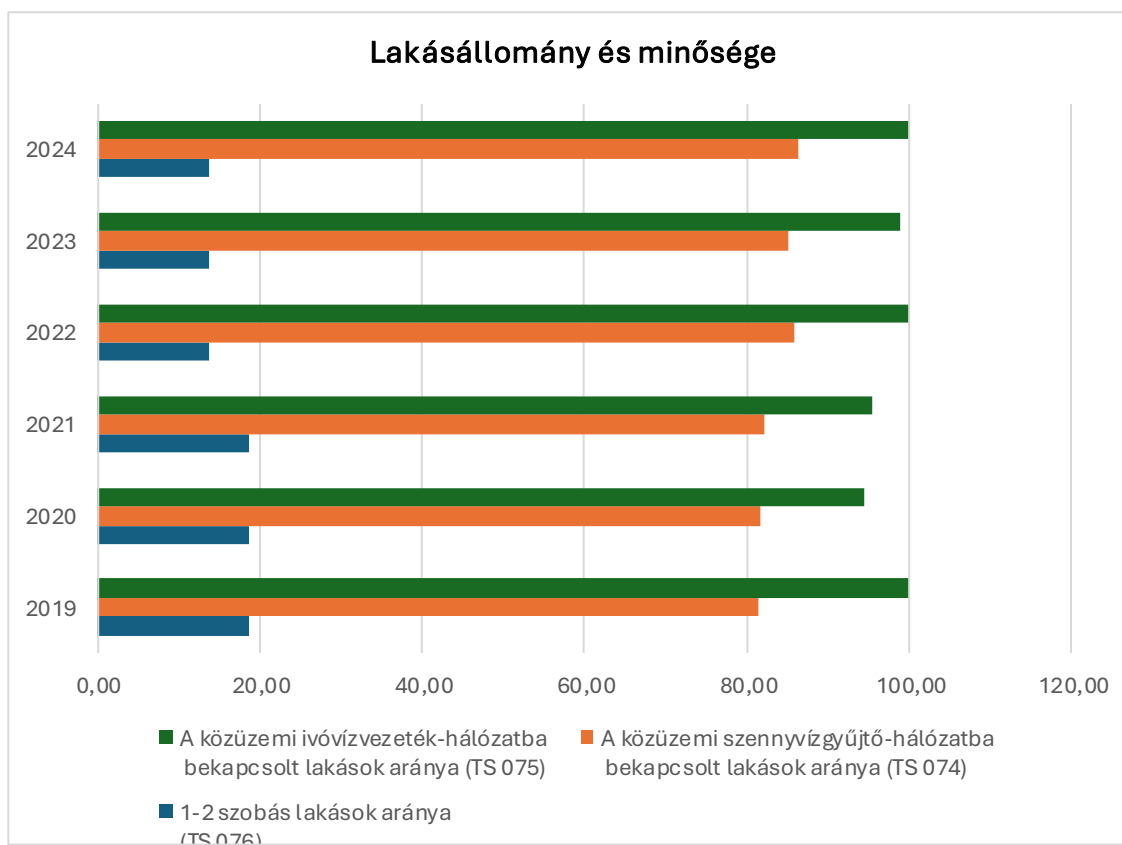
3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

Tábla: 3.4.1.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2019	950	n.a.	n.a.	18,63	81,47	100,00
2020	950	n.a.	n.a.	18,63	81,58	94,53
2021	950	n.a.	n.a.	18,63	82,21	95,47
2022	912	n.a.	n.a.	13,71	85,96	100,00
2023	910	n.a.	n.a.	13,63	85,05	99,01
2024	910	n.a.	n.a.	13,63	86,26	100,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



A település lakásállománya a 2019–2024 közötti időszakban összességében stabil maradt, 2019–2021-ben 950 lakás, 2024-ben pedig 910 lakás szerepelt a nyilvántartásban. Új lakás építésére vonatkozóan a vizsgált időszakban nem áll rendelkezésre adat.

A lakások közműellátottsága kedvező. A közüzemi szennyvízhálózatba bekapcsolt lakások aránya 81,47%-ról 86,26%-ra emelkedett, míg a közüzemi ivóvízhálózatba bekapcsolt lakások aránya 2024-ben 100% volt.

a) bérlakás-állomány

Tábla:3.4.2. opcionális

3.4.2. számú táblázat - Bérlakás és szociális lakás állomány opcionális (önkormányzati adatok)							
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakás-célra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)
	db	db	db	db	db	db	db
2019	950	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	950	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	950	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2022	912	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2023	910	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2024	910	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

Mágozs Város Önkormányzata 9 önkormányzati bérlakással rendelkezik, amelyek családi házas övezetben találhatóak. A rendelkezésre álló adatok alapján a lakásállományon belül az önkormányzati bérlakások száma korlátozott.

b) szociális lakhatás

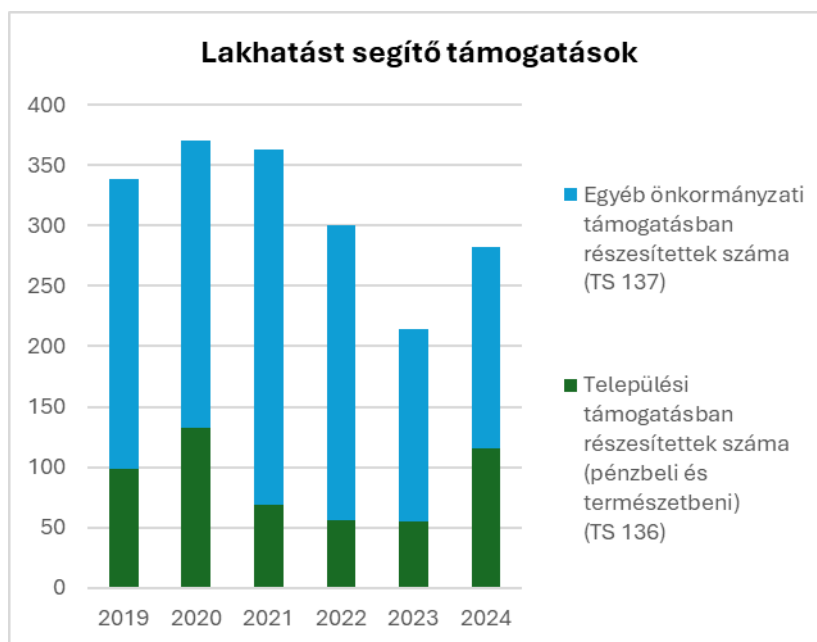
Az önkormányzati adatok szerint 3 db szociális lakás is rendelkezésre áll. A bér- és szociális lakások fontos szerepet tölthetnek be a rászoruló, illetve nehéz lakhatási helyzetben lévő személyek támogatásában.

e) lakhatást segítő támogatások

Tábla: 3.4.3.

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2019	98	241
2020	132	238
2021	69	294
2022	56	244
2023	55	159
2024	116	166

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A települési támogatásban részesítettek száma a 2019–2023 közötti időszakban 98 főről 55 főre csökkent, 2024-ben azonban ismét 116 főre emelkedett. Az egyéb önkormányzati támogatásban részesülők száma 2019-ben 241 fő, 2024-ben 166 fő volt.

Az adatok alapján a lakosság szociális támogatások iránti igénye évről évre változik. A támogatások továbbra is fontos szerepet töltenek be a nehéz anyagi helyzetben lévő háztartások, többek között a lakhatási költségekkel küzdő személyek megsegítésében.

f) eladósodottság

Nem rendelkezünk átfogó ismeretekkel eladósodottság pontos mértékéről. Az önkormányzat azokról az esetekről szerez tudomást, amikor a család támogatásért fordul az önkormányzathoz (többnyire közmű-hátralékok)

- g)* lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Külterületen lakás nem helyezkedik el. Mágocs Város közművekkel jól ellátott. Tömegközlekedési elsősorban autóbusszal megoldott, vasúti közlekedés a 2 km-re lévő Mágocs-Alsómocsolád vasútállomásról vagy Dombóvárról lehetséges.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

- a)* a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);

Mágocson differenciáltság figyelhető meg a város egyes településrészein élők életminőségében, jövedelmi viszonyaiban. A város egyes részein lakókra jellemző az alacsony iskolai végzettség és a tartós munkanélküliség. A KSH 2011. évi népszámlálásának eredményeként 2 szegregátumot és egy szegregációval veszélyeztetett területet jelöl ki:

- 1. Dombóvári út páros és páratlan oldala: Főként romák lakta terület volt, amit a 70-es évek elején elkezdtek felszámolni. Ebben az időszakban több család elköltözött innen, azonban ennek hatására új szegregátum nem jött létre. A városban élő roma népesség ezen a területen él.
- 2. Ady u. - Szabadság u. - Ady u.: A kijelölt területbe beleesik az iskola, Idősek Otthona és a Könyvtár is, azonban itt is laknak a célcsoportnak megfelelő személyek, családok, és infrastrukturális szempontból is vannak megoldandó problémák.
- 3. Rákóczi út és a Széchenyi utca kereszteződéstől délre a Széchenyi utca nyugati oldala:

Szegregációval veszélyeztetett terület, főként a nagy teherforgalom következtében egyre romló állagú házak miatt. A területen egyre több az üres ház, az újonnan beköltözők többnyire roma származásúak. Ezeken a területeken többszörösen jelen vannak a településen fellelhető problémák: magas munkanélküliség, inaktivitás, alacsony képzettségi szint. A szegregált lakókörnyezetben élők életkörülményeinek és életminőségének javítása érdekében nélkülözhetetlen olyan komplex programok létrehozása, melyek lakhatási, szociális, oktatási és munkaerő-piaci szempontból is segítik az integrációt.

- b)* a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;

A 2011. évi népszámlálás adatai alapján ezeken a területeken összesen 274 fő él, mely a város lakónépességének több, mint 11%-a. A korösszetételt vizsgálva megállapítható, hogy az 1. és a 3. szegregátum esetében a legnagyobb számban a 15-59 évesek (aktív korúak) vannak jelen, a 2. szegregátumot tekintve azonban a 60 év felettiek száma jelentős. Utóbbi valószínűleg annak köszönhető, hogy belesik a könyvtár, iskola és az idősek otthona épületegyüttes is. A magánháztartásban élők száma a KSH adatok szerint itt is meghaladja az ötven főt, azonban erre a területre igaz a KSH hivatalos adatszolgáltatásában (2016. március 23.) jelzett kitétel, mely szerint „a térképek olyan területeket is megjelenítenek, amelyek eleget tesznek ugyan a szegregációs mutató kritériumának, de alacsony népességszámuk, vagy intézeti háztartásban élők (pl.: kollégium, idősek otthona, hajléktalanszálló) miatt mégsem tekinthetők valódi szegregátumoknak). Az aktív, munkaképes korúakon (15-59 évesek) belül a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya az 1. szegregátumban több, mint 70%, míg a 2. és 3. szegregátumban 40% körüli. A felsőfokú végzettségűek a 25 éves és idősebb népesség arányában mutatót vizsgálva látható, hogy arányuk a 3. szegregátumban a legalacsonyabb, mintegy 1,1%, azonban a másik két szegregátumra is tíz százalékpont alatti érték jellemző. A rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya mindhárom szegregátum esetében meghaladja a 60%-ot. Alacsony komfortfokozatú lakások főként az 1. szegregátumra jellemzőek, itt a lakások fele ebbe a kategóriába esik. A foglalkoztatott nélküli háztartások aránya kiugróan magas, több, mint 84%-os értéket mutat a 2. szegregátumban. A munkanélküliségi ráta mindhárom terület esetén meghaladja a városi értéket

- c) a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.

2018-ban a társadalmi felzárkóztatást, valamint ehhez kapcsolódóan infrastrukturális fejlesztéseket is tartalmazó pályázatok megvalósítása kezdődött el Mágocson, A TOP-4.3.1-15-BA1-2016-00003 kódszámú, „Élhetőbb lakókörnyezetünkért” Mágocson elnevezésű projekt keretében az alábbi fejlesztések valósultak meg:

- A Dombóvári út mellett található szegregált lakóterületektől a városközpont felé 300 m hosszban 1,5 m széles térkőből épített gyalogjárda, amelyet az útburkolattól pollerekkel lett elválasztva a balesetek megelőzése végett.
- Szociális Gondozási Központ épülete, valamint a Könyvtár akadálymentes megközelítenek lehetősége valósult meg.
- A Széchenyi és a Petőfi utcai ingatlanok gyalogos közlekedésre használt balesetveszélyes járdák kerültek felújításra. Valamint az útburkolatról és az ingatlanokról összegyűlő csapadékvíz elvezetését biztosító út menti árkot kerültek felújításra.
- 2 db lakóingatlan (514 és 309 hrsz.), valamint egy építési telek (455 hrsz.) megvásárlása és felújítása történt, mely során komfortos házak kialakítása valósult meg melyekbe a szegregált vagy szegregációval veszélyeztetett területen élők költöztek be.
- A településen korábban telepítésre került egy térfigyelő rendszer. A közbiztonság javítása érdekében újabb térfigyelő eszközök kerültek elhelyezésre a szegregált és szegregációval veszélyeztetett területeken is.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvényt, előírja, hogy a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik:

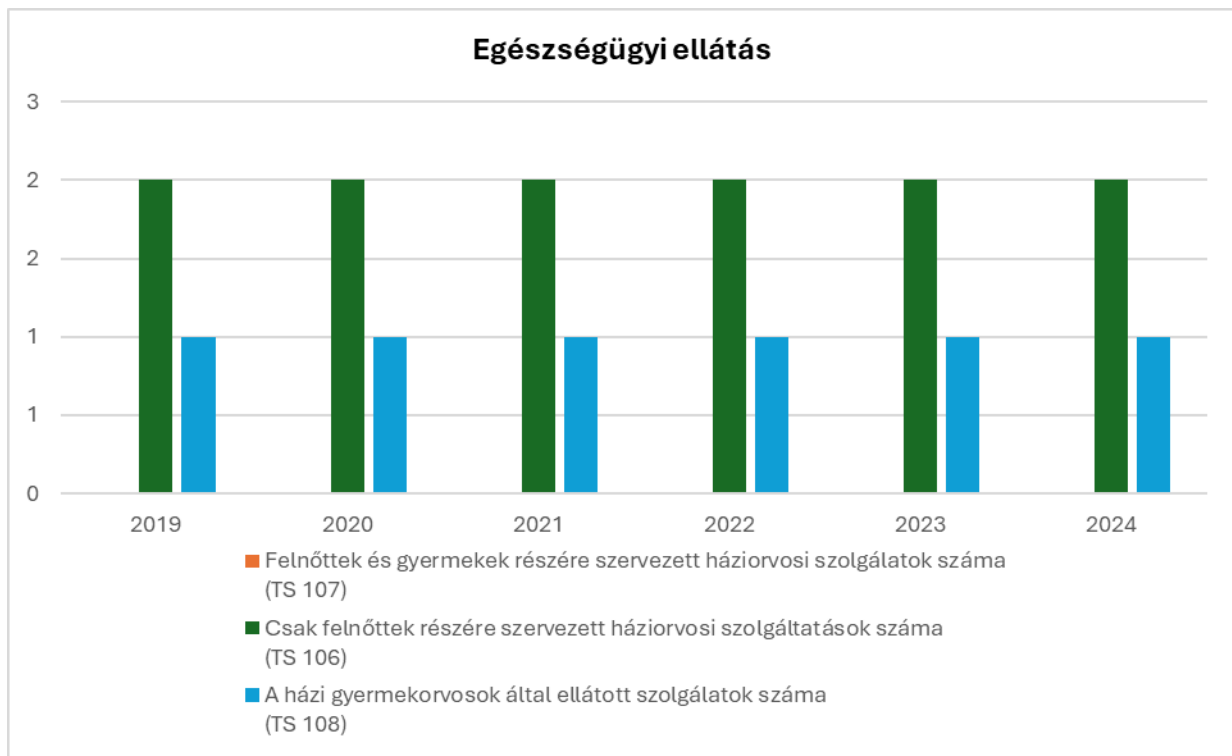
- a háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátásról,
- a fogorvosi alapellátásról,
- az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról,
- a védőnői ellátásról,
- az iskola-egészségügyi ellátásról.

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Tábla: 3.6.1.

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek ré- szére szervezett háziorvosi szol- gálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szerve- zett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermek- orvosok által ellátott szolgál- atok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2019	0	2	1	1	80	6,60
2020	0	2	1	1	65	10,32
2021	0	2	1	1	90	15,80
2022	0	2	1	1	127	16,24
2023	0	2	1	1	121	13,61
2024	0	2	1	1	101	15,88

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Mágocson a háziorvosi alapellátást 2 felnőtt háziorvosi szolgálat, a házi gyermekorvosi ellátást 1 szolgálat biztosítja, emellett 1 gyógyszerár működik. A közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma 2019 és 2024 között 80 főről 101 főre változott, 2022-ben pedig 127 fő volt. Az ápolási díjban részesítettek éves átlagos száma 2024-ben 15,88 fő volt.

A településen 1 fogorvosi praxis és 2 védőnői szolgálat működik. A járóbeteg- és fekvőbeteg-szakellátás Dombóváron érhető el.

Az itt lakók mindennapjait segíti, hogy a település önként vállalt feladatként labort, valamint fizioterápiát működtet. Betöltetlen egészségügyi státusz nincs Mágocson.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A szakrendelőben évente kétszer szerveznek ún. szűrőnapokat, ami ingyenes és bárki számára igénybe vehető.

Gyakran jön a településre ingyenes szűrőbusz (bőrgyógyászati vizsgálat, szájüregi vizsgálat, nőgyógyászati vizsgálat, általános egészségügyi felmérés).

Az általános iskolában ortopédiai szűrés történik a beiskolázás előtt álló gyermekek számára, az így felfedezett betegségeket a szakorvosi, a kevésbé súlyos eseteket az iskolai gyógytestnevelés keretében kezelik.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A helyben elérhető szolgáltatások között településnagyságunkra tekintettel nem szerepelnek a fejlesztő és rehabilitációs ellátások. Ezeket a város lakossága a környező települések ellátóinál (pl. Dombóvár, Harkány, Mosdós, Pécs, Szigetvár stb.) elérheti el.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Közétkeztetést az önkormányzat a gyermek közétkeztetés vonatkozásában a Mágocsi Önkormányzat saját konyhájával biztosítja, mely helyileg az általános iskolában található. Az óvodába és az iskolások részére készítik az ebédet.

Az időskorúak étkeztetését a Szociális Gondozási Központ saját konyhája biztosítja intézményben lakók, valamint a szociális étkezők számára. Így települési szinten biztosítva van az intézményekben a közétkeztetés, amely megfelel az érintett korosztály egészséges étrendjére vonatkozó elvárásoknak. A szolgáltatók minőségi és mennyiségi ellenőrzése folyamatos.

A közétkeztetés keretében a diétás étkeztetés biztosítása is megoldott. Azoknak az igénybevevőknek van lehetőségük ezt kérni, akiknek a kezelőorvos (szakorvos) javasolja a diétát. Az intézményekben rendelhetnek fűszerszegény diétát, cukor-, valamint epebetegség étrendjéhez alkalmazkodó menükínálatot.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Településünkön 1 db sportpálya van. A városban működik 2011 óta a Mágocsi Városi Sportkör, amely magába foglalja több sportágazat tevékenységét. Évente többször színesíti sportprogramokkal a település életét. 2024-től ismét van mágocsi focicsapat.

Büszkélkedhetünk 2 kültéri fitness parkkal, Teqball asztallal, focipályával, a focipálya körül elhelyezkedő futópályával, kosárlabdapályával, van a ping-pong és darts kedvelőknek is lehetőség.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A településen jelenleg működő ellátások Szt. 86. § alapján:

- étkeztetés
- házi-segítségnyújtás
- jelzőrendszeres házi-segítségnyújtás
- családsegítés
- támogató szolgáltatás
- nappali ellátás (időskorúak részére)
- nappali ellátás demens személyek részére

Az étkeztetés keretében azoknak a szociálisan rászorultaknak a legalább napi egyszeri meleg étkezéséről kell gondoskodni, akik azt önmaguk, illetve eltartottjaik részére tartósan vagy átmeneti jelleggel nem képesek biztosítani, különösen koruk, egészségi állapotuk, fogyatékoságuk, pszichiátriai betegségük, szenvedélybetegségük, vagy hajléktalanságuk miatt. Mágocs Város 2013 márciusától ellátási szerződést kötött Nagyhajmás és Mekényes településekkel, így a szomszédos települések szociális étkeztetését is a város által működtetett Szociális Gondozási Központon keresztül látják el. Házi segítségnyújtás keretében a szolgáltatást igénybe vevő személy saját lakókörnyezetében kell biztosítani az önálló életvitel fenntartása érdekében szükséges ellátást. Biztosítani kell az alapvető gondozási, ápolási feladatok elvégzését, az önálló életvitel fenntartásában, az

ellátott és lakókörnyezete higiénias körülményeinek megtartásában való közreműködést, a veszélyhelyzetek kialakulásának megelőzésében, illetve azok elhárításában való segítségnyújtást.

A Képviselő-testület a szociálisan rászorultak részére – az önkormányzat intézményei útján – személyes gondoskodás keretében a következő ellátásokat biztosítja:

a) alapszolgáltatás keretében:

aa) étkeztetés,

ab) nappali ellátás.

ac) házi segítségnyújtás

ad) családsegítés

ae) gyermekjóléti szolgálat

b) szakosított ellátás, ápolást, gondozást nyújtó intézmény.

c) házi segítségnyújtás - Szociális Gondozási Központ Mágocs

d) családsegítés- Szociális Gondozási Központ Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat,

e) gyermekjóléti szolgáltatás – Szociális Gondozási Központ Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat-

g) drogprevenciós szolgáltatások;

A szegregátum projekt kapcsán lezajlott a település egy drogprevenciós előadássorozata.

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Az Ebktv. rendelkezése értelmében az egyenlő bánásmód követelményét érvényesíteni kell a társadalombiztosítási rendszerekből finanszírozott, továbbá a szociális, illetve gyermekvédelmi pénzbeli és természetbeni, valamint személyes gondoskodást nyújtó ellátások igénylése és biztosítása, a betegségmegelőző programokban és a szűrővizsgálatokon való részvétel, a gyógyító-megelőző ellátás, a tartózkodás céljára szolgáló helyiségek használata, az ételmezési és egyéb szükségletek kielégítése során.

Az egyenlő bánásmódhoz való jog magában foglalja különösen az azonos egészségügyi intézmények használatának, az ugyanolyan színvonalú és hatékony, illetőleg nem magasabb kockázattal járó gyógykezelésben, valamint betegségmegelőző programokban (szűrővizsgálatokban) való részvétel jogát.

i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

A képviselő-testület szociálpolitikai kerekasztalt hozott létre, különösen a szociális szolgáltatás-tervezési koncepcióban meghatározott feladatok megvalósításának, végrehajtásának folyamatos figyelemmel kísérésére. Feladata a szolgáltatás-tervezési koncepcióban meghatározottak megvalósulásának folyamatos figyelemmel kísérése, lakossági szükségletek közvetítése az önkormányzatnak és a szolgáltatást nyújtóknak a tevékenységek összehangolása érdekében A helyi szociálpoli-

tikai kerekasztal évente legalább egy alkalommal ülést tart, tagjai a helyi önkormányzat, illetve a társulás területén szociális intézményeket működtető fenntartók képviselői, továbbá a helyi rendeletben meghatározott szervezetek képviselői.

A kerekasztal tagjai:

- polgármester
- jegyző
- Szociális-Oktatási-Művelődési -Sport Bizottság elnöke
- Szociális Gondozási Központ vezetője
- Nyugdíjas Egyesület képviselője
- Német Nemzetiségi Önkormányzat elnöke
- Roma Nemzetiségi Önkormányzat elnöke
- szociális előadó

Legtöbb képviselő-testület átmeneti segélyben részesítette azokat az állampolgárokat, akik szorult helyzetükön az önkormányzathoz fordultak segítségért.

A temetési segély olyan, szociális rászorultságtól függő pénzbeli ellátás, amelyet a települési önkormányzatok nyújthatnak a rászorultak részére. A temetési segélyt esetében a jogosultak körét, valamint az igénylés módját, azaz a temetési segély igénybevételének feltételeit a képviselő-testület önkormányzati rendeletben szabályozza. Köztemetésben senki nem részesült. A szociálisan rászorult személy részére az egészségi állapot megőrzéséhez és helyreállításához kapcsolódó kiadásainak csökkentésére közgyógyellátási igazolvány (a továbbiakban: igazolvány) állítható ki. A közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkező személy térítésmentesen jogosult a társadalombiztosítás által támogatott egyes gyógyszerekre, gyógyászati segédeszközökre, protetikai és fogszabályozó eszközökre, ideértve ezek javításának költségeit is, valamint a járóbeteg-szakellátás keretében gyógyfürdőben nyújtott fizioterápiás kezelésre.

3.7 Községi viszonyok, helyi közelet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai;

Tábla: 3.7.1.

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2022)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
0	igen	914	3

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A közösségi élet színterei sokrétűek, ilyenek a lakóközösségek, a munkahelyek, önkormányzati intézmények, a templomok, a civil szervezetek. A közösségeknek fontos, lényeges szerepe van az életminőség javításában.

Közösségek alatt az emberek olyan összefüggő hálózatait értjük, amelyek a lakóhelyük (település, szomszédság), a napi tevékenységüket legnagyobb mértékben kitöltő elfoglaltságuk (oktatási intézmények), munkájuk (munkahelyük), valamilyen életkori (idősek), demográfiai jellemzőik (nők), esetleg közös problémáikra közös válaszokat kereső (önsegítő csoportok) stb. dimenziók mentén „szerveződnek”.

Mágocs nagyon színes képet mutat civil és egyéb szakmai szervezetek területén. Az Önkormányzat folyamatosan támogatja civil és szakmai szervezeteket, tudatosan összefogja munkájukat, véleményeiket pedig érvényesíti és megjeleníteni az egyes programok megvalósítása során. Az önkormányzatnak kiemelten értékes a civil szervezetek munkája, mivel a benne résztvevő emberek kedv-teléből segítenek, tesznek hasznosat szűkebb környezetüknek, mind a közgazdasági, mind az eszmei haszna nagyon jelentős.

A Mágocs Kulturális Életéért Egyesület olyan civil egyesület, melyek éves programjai között szerepel a fiatalokért, a magyar és egyetemes kultúráért, helyi és tágabb értelemben vett hagyományainkért, a kisebbségért való tenni akarás.

A művelődési ház, fontos szereppel bír a település életében, az intézmények a lakosság sokféle igényének tesznek eleget. Szerepük alapján a lakosság széles részének nyújtják egyrészt a kultúra, különösen a társas, közösségi művelődés, másrészt a kulturált társas együttlét lehetőségét. Sportolási lehetőséget, családok számára kikapcsolódást, programokat nyújt, egyéb rendezvényeknek, sport-eseményeknek is helyszínül szolgál.

b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;

Településünkön nem jellemzőek az etnikai konfliktusok, a közösségi együttélés normálisnak tekinthető.

Világszerte tapasztalható, hogy a gazdasági válság, és az annak nyomán növekvő munkanélküliség, a hitelek bedőlése a szociális feszültségek növekedése a társadalmi konfliktusok szaporodásához vezethet.

Felfedezhető Mágocs településen is az emberek zárkózottsága, érdektelensége, sok esetben nehéz kimozdítani, közösségi együttlétre buzdítani őket

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;

A közösségfejlesztés a népesség kötődését eredményezi és hozzájárul a tömeges érdektelenség visszaszorulásához, az egymásért, a város és környezet fejlesztéséért tenni akaró szellemiség terjedéséhez. Ugyanígy fontos a hátrányos helyzetűek, valamilyen okból korlátozott képességűek helyzetén is javító programok kidolgozása és megvalósítása.

d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;

A helyi nemzetiségi önkormányzatok nagy hangsúlyt fektetnek nemzetiségi kultúra megőrzésére és átadására.

e) helyi lakossági önszerveződések.

Az elmúlt 3 évben két új egyesület is alakult, melyek teljesen független önszerveződések, napjainkban ők a leglelkesebb egyesületek, színes programokkal, valamint a település szépítésében.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Mágocson jelentős roma és német nemzetiségi közösség él. A 2022. évi népszámlálás előzetes adatai szerint mintegy 220 fő vallotta magát roma, illetve 190 fő német nemzetiségűnek. Mindkét nemzetiség saját önkormányzattal rendelkezik, amelyek aktívan részt vesznek a település közéletében.

A roma és a német nemzetiségi önkormányzat, valamint a települési önkormányzat együttműködése hozzájárul a kulturális sokszínűség megőrzéséhez és az esélyegyenlőség előmozdításához. A partnerség fenntartása és a közösségi, oktatási, szociális programokba történő bevonás továbbra is fontos a társadalmi integráció erősítése érdekében.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Az alacsony iskolázottság magas aránya a munkanélküliség egyik fő oka	Munkaadók érzékenyítése; álláskeresés koordinálása; közfoglalkoztatási program folyamatos fenntartása; helyi és térségi felnőttképzési programok feltérképezése és szervezése
Szocializációs problémák, közösségi részvétel alacsony szintje	Közösségi programok, rendezvények, csoportok szervezése; romák bevonásának erősítése; közösségi aktivitást ösztönző támogatások
A tartós munkanélküliek száma emelkedik, nehéz visszakerülni az elsődleges munkaerőpiacra.	Helyi és térségi munkalehetőségek feltérképezése; foglalkoztatási együttműködések kialakítása vállalkozásokkal; helyi foglalkoztatási programok indítása
A szegénység újratermelődése: a kedvezőtlen élethelyzet és minták generációról generációra öröklődnek	Gyermekek támogatása tudatos életpályaépítésben; tanodai jellegű foglalkozások; tanulási motiváció erősítése; családmentorálási és ifjúsági programok
A település egyes részein közösségi konfliktusok vagy előítéletek feszültséget kelthetnek.	Közösségi mediáció, érzékenyítő találkozók; vegyes összetételű közösségi csapatok, ifjúsági programok szervezése; kulturális identitás pozitív megerősítése.
Információhiány a támogatási lehetőségekről, szolgáltatásokról	Könnyen érthető tájékoztató anyagok (személyesen, Facebook / plakát); ügyintézésben segítő kapcsolattartó kijelölése; tereplátogatás, „odahelyezett” tájékoztatás

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

Magyar Országgyűlés 1991. évi LXIV. törvényében kihirdette a Gyermekek Jogairól szóló ENSZ Egyezményt, majd elfogadta a 47/2007.31.) sz. határozatával a „Legyen Jobb a Gyermekeknek 2007-2032” Nemzeti Stratégiát. A dokumentum fő célja volt, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit.

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

Veszélyeztetettség: olyan – a gyermek vagy más személy által tanúsított – magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy akadályozza (Gyvt. 5. § n) pont).

A védelembe vétel a gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedés. A kialakult veszélyeztetettség megszüntetése érdekében a gyermek védelembe vétele a gyermekjóléti központ-feladata. 2016 január 1- től felállított családsegítő és gyermekjóléti központok feladata a gyermek védelembe vételének indítványozása a gyámhatóság felé. Ha a szülő vagy más törvényes képviselő a gyermek veszélyeztetettségét az alapellátások önkéntes igénybevételével megszüntetni nem tudja, vagy nem akarja, de alaposan feltételezhető, hogy segítséggel a gyermek fejlődése a családi környezetben mégis biztosítható, a gyámhatóság a gyermeket védelembe veszi (Gyvt. 68. § (1) bekezdés). A gyermekek védelmét szolgálják a pénzügyi és természetbeni ellátások, valamint a gyermekvédelmi szolgáltatások. A szociálisan rászorulókat által igénybe vehető pénzügyi, természetbeni és gyermekjóléti alapellátásokat, személyes gondoskodást nyújtó szolgáltatásokat a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény, a gyámhatóságokról, a gyermekvédelmi és gyámügyi eljárásról szóló 149/1997.(IX.10.) Korm. rendelet

Tábla:4.1.

4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	1 121	1 115	2236	50,13%	49,87%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			62	2,77%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	167	134	301	7,47%	5,99%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	37	22	59	1,65%	0,98%

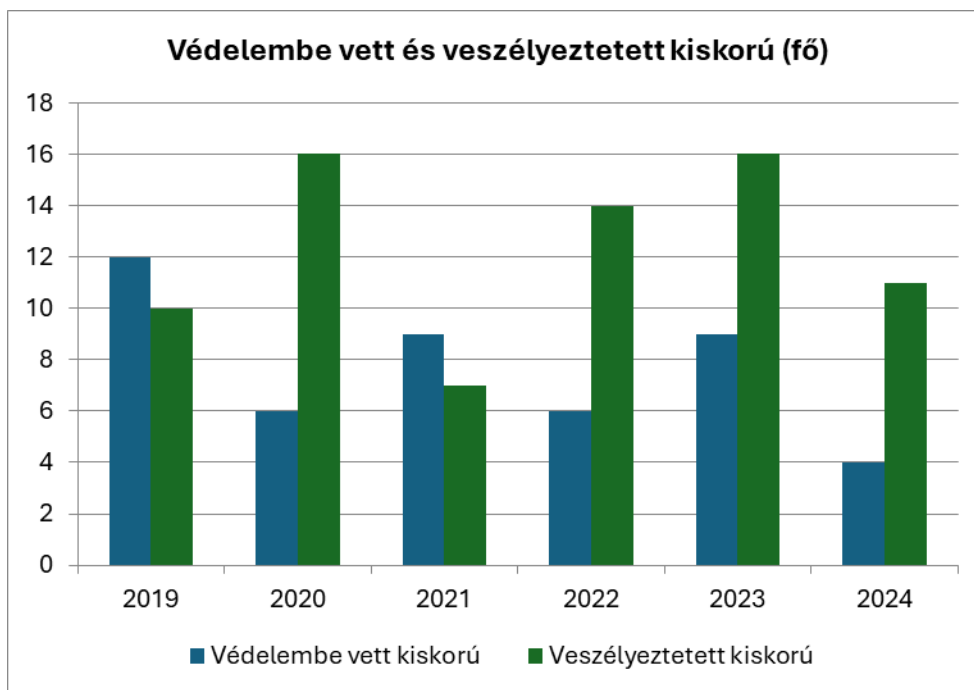
Forrás: TeIR, KSH Tstar

- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

Tábla:4.1.1.

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2019	12	10
2020	6	16
2021	9	7
2022	6	14
2023	9	16
2024	4	11

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A 2019–2024 közötti időszakban a védelembe vett gyermekek száma Mágocson 4 és 12 fő között ingadozott, míg a veszélyeztetett kiskorúak száma az előző években emelkedő tendenciát mutat, viszont 2024-ben csökkenés látható.

A 2020-as évben a COVID-19 járvány hatásai (iskolabezárások, családi feszültségek növekedése) is hozzájárulhattak a veszélyeztetettség növekedéséhez. 2024-ben 11 veszélyeztetett és 4 védelembe vett gyermek szerepelt a nyilvántartásban, ami a helyi gyermekjóléti szolgálat fokozott jelenlétét és a családsegítő tevékenységek szükségességét jelzi.

A tendencia alapján a város továbbra is kiemelten kezeli a megelőzést, a családok támogatását és az oktatási-szociális együttműködések erősítését, különösen a hátrányos helyzetű (köztük roma) gyermekek esetében.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők, valamint

Tábla:4.1.2.

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2019	79
2020	77
2021	71
2022	63
2023	63
2024	65

Forrás: TelR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesített gyermekek éves átlagos száma 2019-ben 79 fő volt, 2022–2023-ban 63 főre csökkent, majd 2024-ben 65 főre emelkedett.

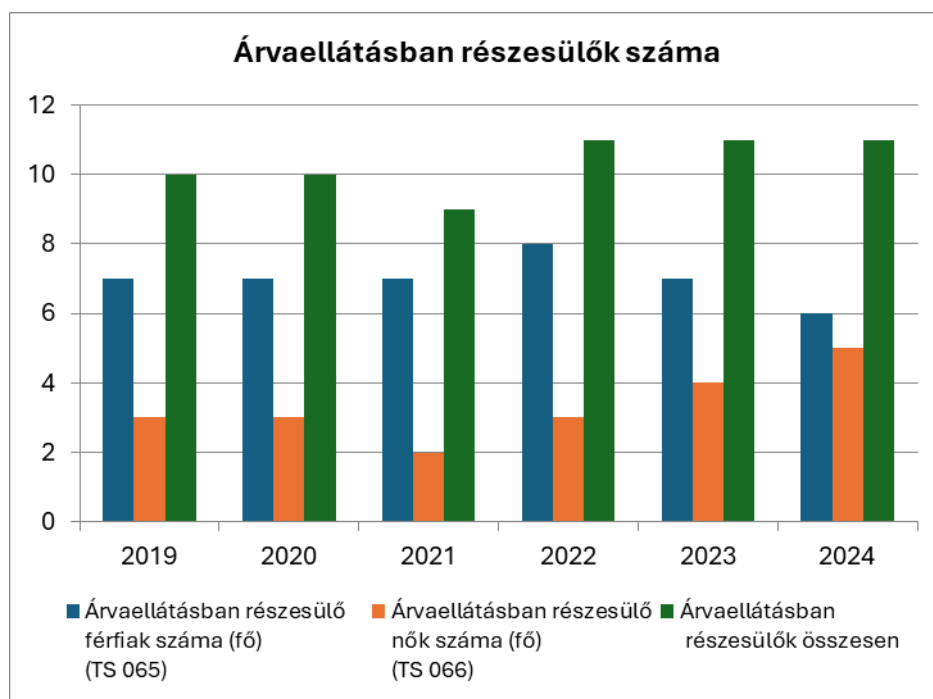
A támogatásban részesülők száma alapján továbbra is jelen van a településen olyan gyermekes családi kör, amelynek megélhetését szociális támogatások segítik. A támogatási forma fenntartása és a rászoruló családok megfelelő tájékoztatása ezért továbbra is fontos.

c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

Tábla: 4.1.3.

4.1.3. számú táblázat - Árvaellátás			
Év	Árvaellátásban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaellátásban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaellátásban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2019	7	3	10
2020	7	3	10
2021	7	2	9
2022	8	3	11
2023	7	4	11
2024	6	5	11

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



Az árvaellátásban részesülő gyermekek száma a vizsgált időszakban 9–11 fő között alakult. 2024-ben összesen 11 fő részesült árvaellátásban, ebből 6 fiú és 5 lány. Az érintett gyermekek száma alacsony, ugyanakkor az árva vagy félárva gyermekek kiemelt figyelmet igényelnek. A gyermekjóléti és szociális ellátórendszer feladata az érintett gyermekek megfelelő támogatásának és utánkövetésének biztosítása.

d) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;

A rendelkezésre álló önkormányzati információk alapján magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek nem élnek a településen

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Esetükben a jellemző a szülők iskolázatlansága, amely egyben együtt jár a munkanélküliséggel, még hozzá tartós munkanélküliségükkel. Ezekben a családokban élő gyermekek kitörési esélyei csekélyek: már a mintaadás és a családi együttműködés is hiányzik a munka becsületének kialakítására, az egyéni teljesítmények elérésére, a tehetségek kibontakoztatására.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A hátrányos helyzet fogalma a gyermekvédelemben nem egységes, azonban a veszélyeztetettség okai alapján jól kirajzolódnak a főbb problémák. Egy gyermek több tényező által is érintett lehet, ezek gyakran halmozottan jelentkeznek.

A szakemberek tapasztalatai szerint a legfőbb veszélyeztető ok továbbra is a **szociális helyzet**, amely a gyermekek több mint felét érinti. Emellett gyakori problémák:

- Család szétesése, válás, ami a gyermek mentális állapotát is befolyásolja.
- Elhanyagolás és szeretethiány, amely testi, viselkedésbeli és érzelmi tüneteket okozhat.
- Súlyos betegség a családban, amely tartós stresszt és fejlődési nehézségeket eredményezhet.
- Deviáns családi életmód (pl. alkoholizmus, erőszak, bűnözés).
- Mentális problémák, személyiségzavarok, amelyek háttérben gyakran a következtelen nevelés áll.
- Bántalmazás, amely testi és lelki formában is előfordulhat.

A helyi ellátórendszer feladata a családok támogatása a gyermeknevelésben, iskoláztatásban és védelemben. A megelőzés a köznevelési, egészségügyi, szociális, közművelődési és sportintézmények együttműködésén alapul, esetenként civil szervezetek bevonásával.

A **gyermekszegénység csökkentése** összetett, több ágazatra kiterjedő feladat, amely magában foglalja a foglalkoztatás, oktatás, lakhatás, egészségügyi és szociális ellátások összehangolt intézkedéseit. A **fogyatékossgal élő gyermekek** és családjaik különösen nehéz helyzetben vannak, főként a halmozottan fogyatékos gyermekeket nevelők. A helyi intézmények kulcsszerepet játsznak a veszélyeztetettség megelőzésében és a támogatás biztosításában.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Tábla: 4.3.2.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás					
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgáltatások száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyermekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyermekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2019	0	2	1	n.a.	n.a.
2020	0	2	1	n.a.	n.a.
2021	0	2	1	n.a.	n.a.
2022	0	2	1	n.a.	n.a.
2023	0	2	1	n.a.	n.a.
2024	0	2	1	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

A gyermekorvosi alapellátás helyben biztosított. A rendszeres gyermek-egészségügyi vizsgálatok és a védőnői szolgálattal való együttműködés fontos szerepet játszik a gyermekek egészségi állapotának nyomon követésében és a problémák korai felismerésében.



- c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A gyermekek egészségügyi szűrése biztosított, részben a védőnői hálózaton keresztül, részben intézményhálózaton keresztül. Az óvodában, általános iskolában a szűrőprogramok rendszeresek, amelyeket korrekt tanácsadás egészít ki. A közoktatási intézményekben a tanórán kívüli tevékenységek jelentős része az egészség megőrzését, a betegségek megelőzését célozta. Pl.: Víz napja, Föld napja, tömegsport.

A védőnők családlátogatásaik során a várandós kismamák, gyermekes anyukák fordulnak problémáikkal. Nagyon sokszor elég egy megerősítő beszélgetés ahhoz, hogy problémájukkal orvoshoz forduljanak. Az iskoláskorúaknál az érzékszervi méréseket és egészségügyi ismeretterjesztést végeznek.

- d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;

Mágocson a Szociális Gondozási Központ szervezésében működik a Család- és Gyermekjóléti Szolgálat, amelyet a mikrotérség négy települése közösen finanszíroz.

A gyermekjóléti szolgálat a veszélyeztetettség megelőzésében és megszüntetésében, a családok támogatásában, valamint a jelzőrendszer működtetésében tölt be fontos szerepet. A szolgáltatásokhoz való hozzáférés biztosítása és az intézmények közötti együttműködés fenntartása továbbra is szükséges.

- e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

Tábla:4.3.3.a) b)

4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2019	n.a.	n.a.
2020	12	n.a.
2021	12	n.a.
2022	12	n.a.
2023	12	n.a.
2024	12	n.a.

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés



A településen 2020-tól 12 önkormányzati bölcsődei férőhely áll rendelkezésre, és ez a férőhelyszám 2024-ben is változatlan volt. Az önkormányzati bölcsődébe beírt gyermekek számára vonatkozóan a táblázatban nem áll rendelkezésre adat.

A bölcsődei férőhelyek hozzájárulnak a kisgyermeket nevelő szülők, különösen a munkába visszatérő szülők munkaerőpiaci lehetőségeinek javításához. A férőhelyek fenntartása ezért a családok támogatása és a foglalkoztatás szempontjából is fontos.

f) gyermekvédelem;

A gyermekvédelem középpontjában meghatározó szerepet betöltő jelzőrendszer áll. A gyermekjóléti szolgálat kiemelt feladata a veszélyeztetettséget észlelő és jelző rendszer működtetése, melyet a prevenciós munka első számú eszközének tekintünk. A veszélyeztetettség jelzésére épülő gyermekjóléti szolgáltatás hatékonyságát jelentősen befolyásolja a jelzőrendszer működésének minősége. A jelzőrendszer tagjainak együttműködése az esetek és a problémák mentén történik. A helyi gyermekvédelmi rendszer sajátossága, hogy minden gyermek számára gondoskodást nyújt, ugyanakkor fokozott védelemben részesíti az arra rászorulókat. A különböző ágazatok együttműködnek és egymást segítik. Az egyes szolgáltatások, ellátások szociális rászorultság alapján, más ellátások ún. alanyi jogon járnak a gyermekek részére.

A veszélyeztetettségre vonatkozó összes jelzések száma nagy részük most is az igazolatlan hiányzásokról szól. Kissé emelkedett a rendőrségi jelzések száma.

A települési jelzőrendszer összetétele sokszínű, minden olyan intézmény, hatóság, civil szervezet részt vesz benne, akik szakmai munkájuk során kapcsolatban állnak a gyermekekkel. Együttműködnek, egymást kölcsönösen tájékoztatják. 2019. évig az önkormányzati fenntartású közoktatási intézményekben a gyermekvédelmi munkát gyermekvédelmi felelős látta el.

A gyermekek átmeneti gondozása: az átmeneti gondozás célja, hogy az átmenetileg rövid időre ellátatlanul maradó gyermekek lehetőleg ne kerüljenek a szakellátásba, valamint speciális segítséget nyújtson a szociálisan, mentálisan teljesítőképességük határára sodródott szülőknek, gyermekeknek problémáik időben történő felismerésében, kezelésében.

g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;

A gyermekek védelmét szolgálják a

- pénzbeli és természetbeni ellátások: a szociálisan rászorulókat által igénybe vehető pénzbeli, természetbeni és gyermekjóléti alapellátásokat a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény, a gyámhatóságokról, a gyermekvédelmi és gyám-ügyi eljárásról szóló 149/1997. (IX. 10.) Korm. rendelet, valamint Mágocs Város Önkormányzat Képviselő-testületének az egyes szociális ellátási formák szabályozásáról szóló 7/1997. (V.01.) önkormányzati rendelete szabályozza;
- gyermekjóléti alapellátások: A Mágocsi Szociális Gondozási Központ 2014. január 1-től látja el a feladatot, önálló szervezeti egységként működik, amely a jelzőrendszeren keresztül érkezett vagy az önként jelentkező kliensek részére nyújt szolgáltatást, végzi az alapellátásos gondozást, közreműködik a védelemben vétel előkészítésében, folyamatában, felülvizsgálatában, elősegíti gyógypedagógiai fejlesztéshez, pszichológus és jogi tanácsadáshoz, mediációhoz való hozzájutást, segítséget nyújt a kapcsolattartás kapcsolattartási ügyekben.

h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;

A településen kiemelt cél, hogy minden gyermek számára – függetlenül szociális vagy családi helyzetétől – biztosított legyen az egészséges életmódhoz, a mozgáshoz és a szabadidő hasznos eltöltéséhez való hozzáférés.

Az önkormányzat, az oktatási és nevelési intézmények, valamint a civil szervezetek együttműködnek abban, hogy a helyi gyermekek számára rendszeresen elérhetőek legyenek a testi és lelki egészséget támogató programok.

Főbb lehetőségek és kezdeményezések:

- rendszeres egészségfejlesztési foglalkozások az óvodában és iskolában (pl. egészségnap, egészséghét, prevenciós előadások),
- védőnői tanácsadás és szűrővizsgálatok a gyermekek egészségi állapotának nyomon követésére,
- helyi sportprogramok: labdarúgás, futás, tornanapok, kerékpártúrák, testmozgást népszerűsítő rendezvények,
- szabadidős és kulturális események: kézműves foglalkozások, gyermekszínház, könyvtári programok, közösségi ünnepek,
- nyári napközis és szünidei táborok, amelyekben a hátrányos helyzetű gyermekek is térítésmentesen vagy kedvezményesen vehetnek részt,
- ifjúsági és családi sportnapok, ahol a szülők és gyerekek együtt sportolhatnak,

A programok célja, hogy elősegítsék a gyermekek testi-lelki jóllétét, a közösségi élményeket és az egészségtudatos életmód kialakítását, miközben minden gyermek számára elérhetővé teszik ezeket a lehetőségeket, különösen a hátrányos helyzetű családok számára.

i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétfélig, szünidei);

A gyermekek napközbeni ellátása ingyenes, az Önkormányzat átvállalja, amely nagy segítséget jelent a családok számára.

A gyermekek egészséges fejlődésének alapfeltétele az egészséges étkezés. A mélyszegénységben élő gyermekek közül otthon sokan nem jutnak megfelelő mennyiségű egészséges táplálékhoz. Ezért nagy jelentőségű az önkormányzat által szervezett intézményekben történő közétkeztetés. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő bölcsődés, óvodás és általános iskolás gyermek térítésmentesen, kapnak támogatást. Ehhez csatlakozik az önkormányzati támogatás.

A szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma 2019-ben és 2020-ban 35 fő, 2021-ben 28 fő, 2022-ben 30 fő, 2023-ban 26 fő, 2024-ben pedig 43 fő volt. A 2024. évi növekedés alapján a támogatott gyermekétkeztetés iránti igény ismét emelkedett.

A szünidei étkeztetés 2016-tól új kötelező feladatként kell megszervezni a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997.évi XXXI. törvény 21/C. § szerinti szünidei gyermekétkeztetést. Mágocs Város Önkormányzata e feladatot a Szociális Gondozási Központ és Konyha intézménye útján látja el.

- j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;

A településen kiemelt cél a különböző társadalmi, kulturális háttérrel rendelkező gyermekek közötti elfogadás és együttműködés erősítése.

A védőnői szolgálat, az óvoda és az iskolai közösségek a helyi civil szervezetekkel együttműködve évente több alkalommal szerveznek olyan programokat, amelyek elősegítik a hátrányos helyzetű, illetve eltérő kultúrájú gyermekek integrációját.

Példák a megvalósított vagy tervezett programokra:

- közös játék- és sportnapok az óvodai és iskolai csoportok részvételével;
- népi és nemzetiségi napok, ahol a különböző kultúrák zenéjét, ételeit és hagyományait ismerhetik meg a gyerekek;
- közös kézműves foglalkozások és projekt-hetek a családok bevonásával;
- mesedélutánok és drámafoglalkozások, amelyek a másság elfogadását segítik;
- adománygyűjtő vagy jótékonysági programok, ahol a gyermekek együtt tehetnek másokért;
- érzékenyítő programok a pedagógusok és a szülők bevonásával, a közösség kohéziójának erősítésére.

- k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Az Önkormányzattal szemben a közszolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor.

- l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

A településen az ellátórendszerek – így a szociális, egészségügyi, oktatási és gyermekvédelmi szolgálatok – működése során kiemelt figyelmet kap a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint családjaik támogatása.

Az önkormányzat és az intézmények a törvényi előírásokon túl is törekednek a rászorulóknak esélyeinek növelésére, a lemaradások kompenzálására és az integráció elősegítésére.

A helyi rendszerben biztosított főbb hátránykompenzáló elemek és szolgáltatások:

- ingyenes vagy kedvezményes étkezés az óvodában és iskolában a rászoruló gyermekek számára,
- tankönyv- és tanszertámogatás az általános iskolások részére,
- szociális támogatások, rendkívüli települési segélyek a nehéz helyzetbe került családok számára,
- gyermekjóléti szolgálat által biztosított tanácsadás és családlátogatások,
- védőnői szolgálat fokozott figyelme a hátrányos helyzetű családok gyermekgondozására,
- szünidei gyermekétkeztetés a rászoruló családok részére,
- közösségi programok és fejlesztő foglalkozások (pl. kézműves, sport, tanulássegítő programok) a gyermekek közösségi beilleszkedésének támogatására,
- pályázati források felhasználása (pl. EFOP, TOP) hátránykompenzáló tevékenységek megvalósítására.

A cél, hogy minden gyermek számára elérhetőek legyenek azok a szolgáltatások és juttatások, amelyek segítik az egyenlő esélyű hozzáférést az oktatáshoz, az egészségügyi ellátáshoz és a szociális biztonsághoz.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

- a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

Tábla: 4.4.-es 4 db tábla

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek
--

Év	Óvodába beírt gyermek száma (gyógy pedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermek száma (gyógy pedagógiai neve- léssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermek aránya az óvodás gyerme- keken belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2019	77	5	6,49
2020	79	4	5,06
2021	81	5	6,17
2022	82	1	1,22
2023	95	7	7,37
2024	89	7	7,87

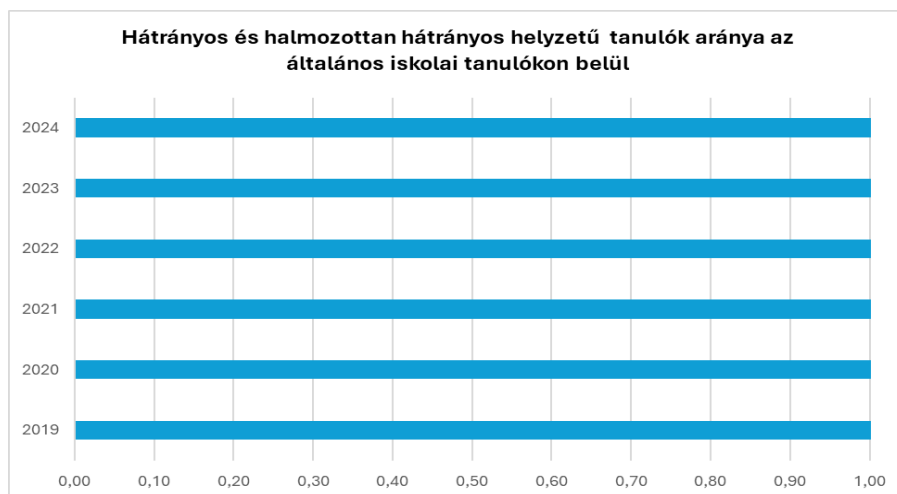
Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az óvodába beírt gyermek száma 2019 és 2024 között 77 főről 89 főre emelkedett. A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermek száma 5 főről 7 főre változott, arányuk pedig 2024-ben 7,87% volt.

A hátrányos helyzetű gyermek arányának 2024. évi növekedése indokolja a korai fejlesztés, a felzárkóztatás és az óvodai hátránykompenzáció lehetőségeinek fenntartását.

4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók			
Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógy pedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozot- tan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általá- nos iskolai tanulón belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2019	n.a.	16	11,19
2020	n.a.	19	14,62
2021	n.a.	31	22,46
2022	n.a.	6	4,38
2023	n.a.	12	8,33
2024	n.a.	14	8,86

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés



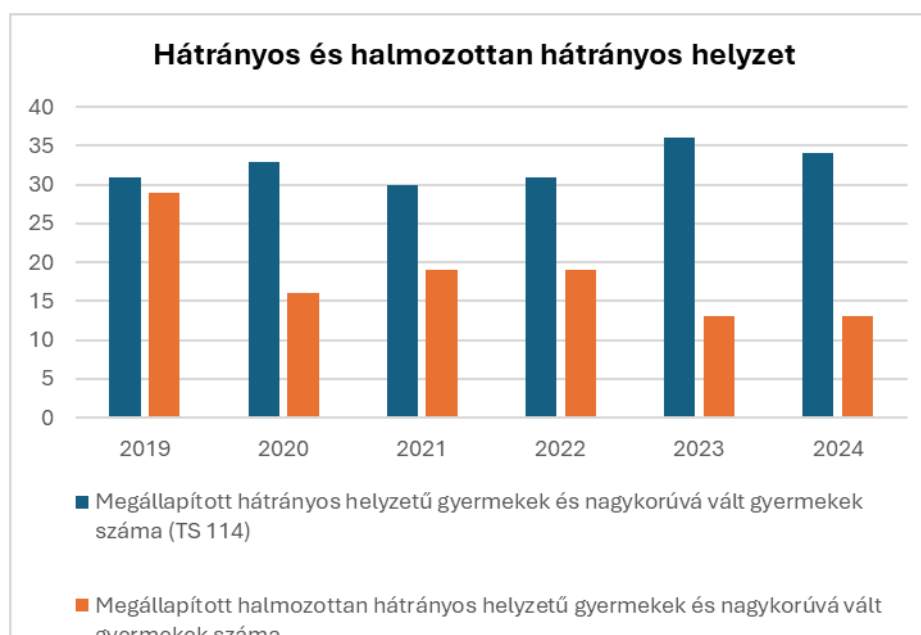
A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma 2019-ben 16 fő volt, 2020-ban 19 főre, 2021-ben pedig 31 főre emelkedett. Ezt követően jelentős csökkenés történt: 2022-ben 6 fő, 2023-ban 12 fő, 2024-ben pedig 14 fő szerepelt a nyilvántartásban. Arányuk 2021-ben 22,46%-ot ért el, 2022-ben 4,38%-ra csökkent, 2024-ben pedig 8,86% volt. A 2024. évi adat a 2021. évi kiugró értéknél lényegesen kedvezőbb, ugyanakkor továbbra is számottevő érintett tanulói csoportot jelent.

4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban						
Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2019	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0
2022	0	0	0	0	0	0
2023	0	0	0	0	0	0
2024	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet		
Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2019	31	29
2020	33	16
2021	30	19
2022	31	19
2023	36	13
2024	34	13

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma 2019-ben 16 fő, 2021-ben 31 fő volt, majd 2022-ben jelentősen 6 főre csökkent. 2024-ben 14 fő szerepelt a táblázatban, ami az általános iskolai tanulók 8,86%-át jelentette.

Az adatok alapján a hátrányos helyzetű tanulók száma és aránya évről évre változik. A felzárkóztatás, a tanulási motiváció erősítése és az egyéni szükségletekhez igazodó pedagógiai támogatás továbbra is fontos feladat.

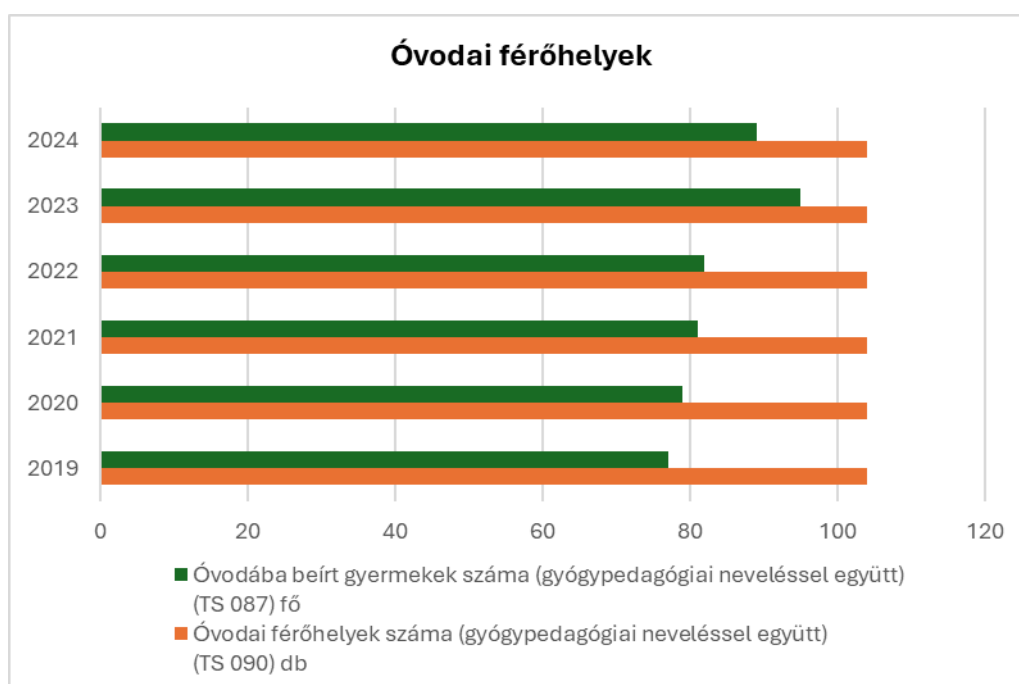
b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

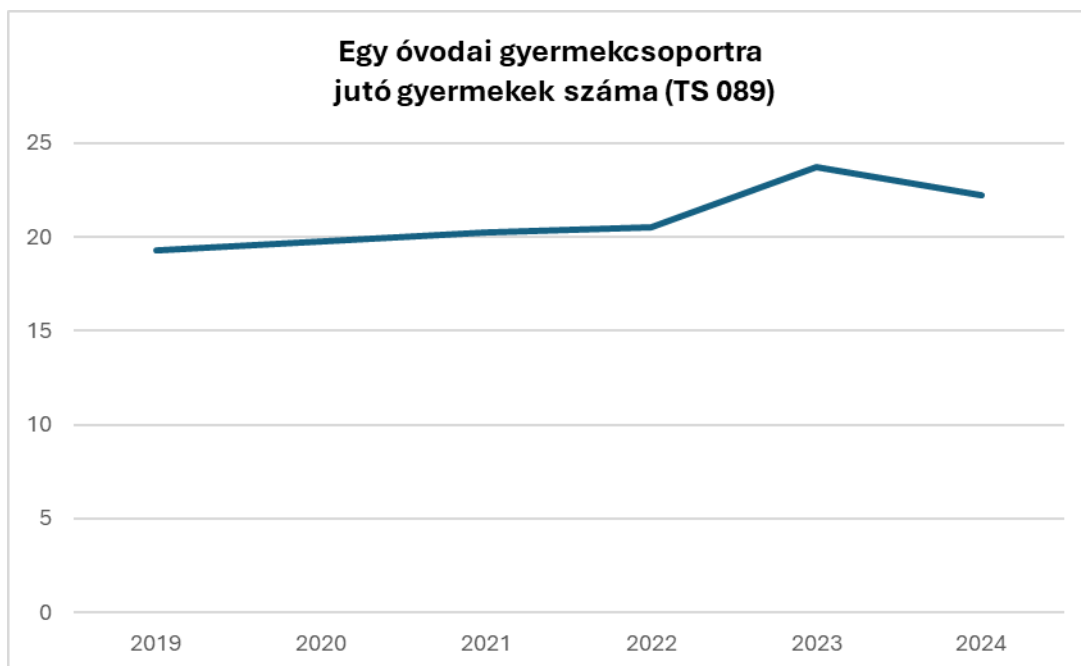
Tábla: 4.4.1. opcionális

4.4.2.; 4.4.4.; 4.4.5.;

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai								
Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2019	n.a.	4	104	1	77	0	0	19
2020	n.a.	4	104	1	79	0	0	20
2021	n.a.	4	104	1	81	0	0	20
2022	n.a.	4	104	1	82	0	0	21
2023	n.a.	4	104	1	95	0	0	24
2024	n.a.	4	104	1	89	0	0	22

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés





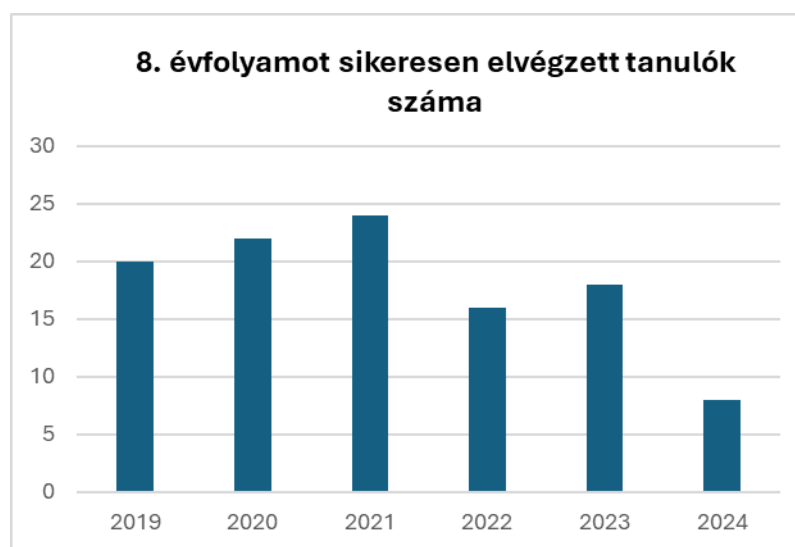
4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek					
Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2019	0	8	1	17,88	19,58
2020	0	8	1	16,25	16,92
2021	0	8	1	17,25	17,39
2022	0	8	1	17,13	15,33
2023	0	8	1	18,00	17,36
2024	0	8	1	19,75	19,62

Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban	
Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2019	20
2020	22
2021	24
2022	16
2023	18
2024	8

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A nappali oktatásban a 8. évfolyamot eredményesen befejező tanulók száma 2019-ben 20 fő, 2020-ban 22 fő, 2021-ben 24 fő volt. Ezt követően csökkenés figyelhető meg: 2022-ben 16 fő, 2023-ban 18 fő, 2024-ben pedig mindössze 8 fő fejezte be eredményesen a 8. évfolyamot. A 2024. évi adat a vizsgált időszak legalacsonyabb értéke, ezért az adat további vizsgálata indokolt, különösen az általános iskolai tanulói létszám változásának figyelembevételével.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;

Az Önkormányzattal szemben a közszolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;

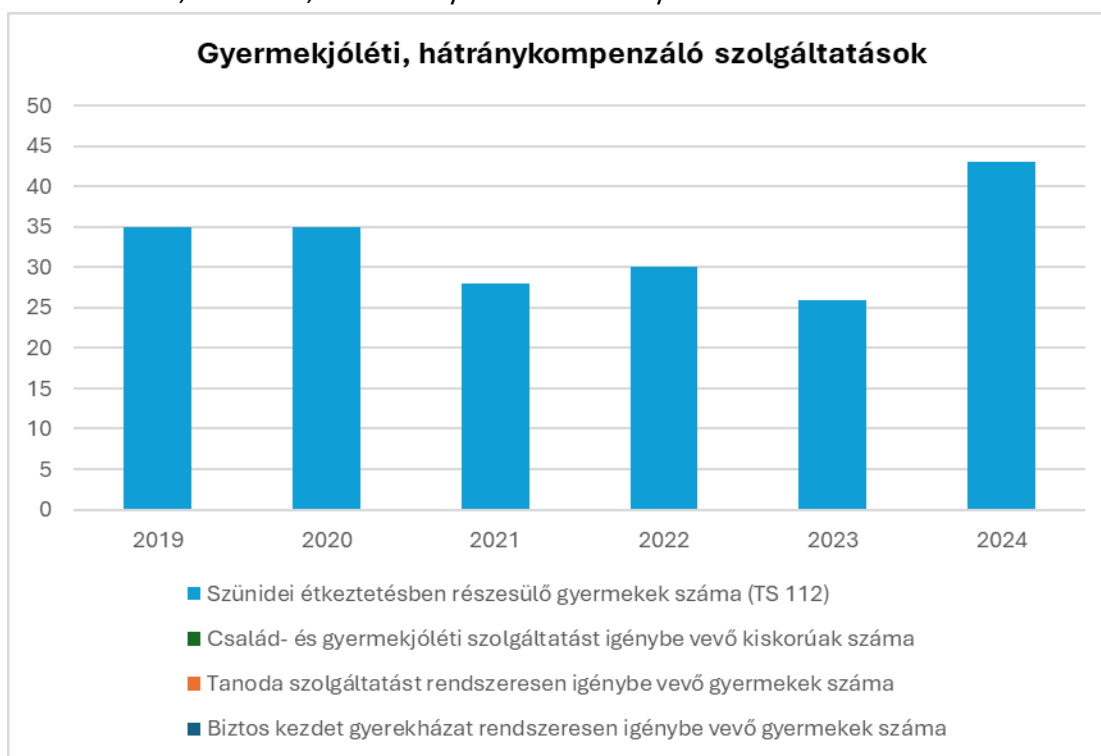
A 2010. -2012. év közötti Országos kompetenciamérések a 6., 8. évfolyamos tanulók teljes körében mérték a matematikai eszköztudást és a szövegértési képességeket. Az eredmények azt mutatják, hogy a mágocsi oktatási intézményeibe járó tanulók az egyes vizsgált évfolyamokon összességében alul teljesítettek az országos átlagnál mindkét kompetenciaterületen. A 2013-2014-es adatok szerint 6. és 8. évfolyamos tanulók matematika és szövegértési képességek tekintetében az országos átlag alatt teljesítettek.

e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

Tábla:4.4.6.;

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2019	n.a.	n.a.	n.a.	35
2020	n.a.	n.a.	n.a.	35
2021	n.a.	n.a.	n.a.	28
2022	n.a.	n.a.	n.a.	30
2023	n.a.	n.a.	n.a.	26
2024	n.a.	n.a.	n.a.	43

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok



2019–2024 között a Biztos Kezdet Gyerekházat, illetve Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek és a család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak számáról nem áll rendelkezésre adat. A szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma 2019-ben és 2020-ban 35 fő volt, 2021-ben 28 főre, 2022-ben 30 főre, 2023-ban 26 főre csökkent. 2024-ben jelentős emelkedés történt, ekkor már 43 gyermek részesült szünidei étkeztetésben. Ez a vizsgált időszak legmagasabb értéke, ami a szolgáltatás iránti igény növekedésére utal.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Az iskola konyha korszerűtlen állapota	Gyermekétkeztetés minőségének javítása konyha felújítással
Az iskolakezdéssel járó költségek megterhelik a háztartások pénztárcáját	Iskolakezdési támogatás
A jelzőrendszer hatékonyságának a növelése	Rendszeres szakmai találkozók szervezése
Iskola előtti gyalogosátkelés veszélyes, az ott lévő fekvőrendőr ellenére sem lassítanak az autók	Forgalomlassító borda kihelyezése további figyelemfelkeltő eszközökkel
A gyermekek egészséges fejlődéséhez szükséges egészséges életmódra nevelést gyakran nem kapják meg a családban a gyerekek	A gyermekek, tanulók egészséges táplálkozással kapcsolatos ismereteinek bővítése, egészségkultúrájuk fejlesztése
A gyermekek nem jutnak el a szükséges korai fejlesztésekre, ezért lemaradnak kortársaiktól, behozhatatlan hátrányra tesznek szert	Korai fejlesztés helyben
A social média és a túlzott képernyőidő miatt az átlagos családokban is érzelmileg elhanyagoltak a gyerekek	Fejlesztő programok, szűrések

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

Mágocs állandó népessége 2024-ben 2 236 fő volt, amelyből 1 121 fő férfi és 1 115 fő nő, így a nemek aránya gyakorlatilag kiegyenlített. A nők a teljes lakosság 49,87%-át tették ki. A korcsoportok vizsgálata alapján a fiatalabb korosztályokban a férfiak száma magasabb, míg az idősebb korcsoportokban a nők aránya jellemzően nagyobb. Ez különösen az idősebb női népesség szempontjából fontos, mivel a nők hosszabb várható élettartama miatt az idős korosztályban nagyobb arányban vannak jelen.

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 12. §-a rendelkezik arról, hogy a munkaviszonnyal, így különösen a munka díjazásával kapcsolatban az egyenlő bánásmód követelményét meg kell tartani. A munka egyenlő értékének megállapításánál különösen az elvégzett munka természetét, minőségét, mennyiségét, a munkakörülményeket, a szükséges szakképzettséget, fizikai vagy szellemi erőfeszítést, tapasztalatot, felelősséget, a munkaerő-piaci viszonyokat kell figyelembe venni.

Az Ebtv. megfogalmazza a közvetlen és a közvetett diszkrimináció fogalmát, amely rögzíti, hogy az adott személy olyan tulajdonsága miatt kerül hátrányba más, összehasonlítható helyzetben lévő személyekhez képest, amit nem tud befolyásolni. Védett tulajdonságként nevezi meg a törvény a nemet, családi állapotot, az anyaságot és a terhességet is.

A közösségi esélyegyenlőség akcióprogram céljai között szerepel a gazdasági és szociális szférában a nők és férfiak esélyegyenlőségének érvényesítése, valamint a munka és a családi élet összeegyeztetése mind a férfiak, mind a nők számára. A városban található, nőket is foglalkoztató munkahelyek jellemzően a közszféra és a szolgáltatási szektor.

A foglalkoztatott, az inaktív és a munkanélküli női népesség főbb demográfiai adatai nem állnak teljes körűen rendelkezésre (gyermekszám, képzettség, családi állapot, demográfiai adatok). A gyermekes családok gazdasági aktivitásáról az önkormányzat nem szolgáltatott adatokat, ilyen jellegű felmérés nem készült a településen.

Tapasztalataink szerint a nők között is kiemelten hátrányos helyzetben vannak

- a 45 év feletti nők a változó képzettségi követelmények,
- a pályakezdők a szakmai tapasztalat hiánya,
- a gyeseen lévő, illetve a kisgyermekes anyukák a munkából való kiesés miatt.

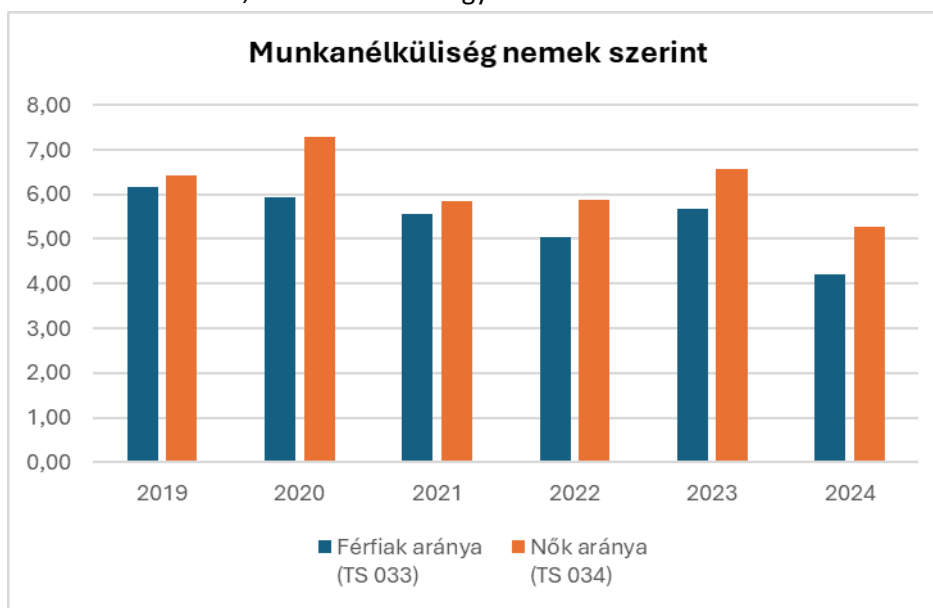
A veszélyeztetett korcsoportba tartozó nők foglalkoztatása különös figyelmet és támogatást igényel. Az anyagi kiszolgáltatottságukat fokozza, hogy sokan nem tudják felmutatni a nyugdíj jogosultsághoz szükséges ledolgozott munkaidőt. A nők gazdasági szerepére azért is tekintettel kell lenni, mert az egyszülős családok jelentős részében a nők a családfenntartók. Abban az esetben, ha a nők állás-keresők, a család helyzete is megrendülhet, a család segítségére szorul.

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Tábla: 5.1.1.; 5.1.2.; 5.1.3.

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2019	6,15	6,42	6,29%
2020	5,92	7,29	6,61%
2021	5,55	5,86	5,71%
2022	5,03	5,88	5,46%
2023	5,68	6,58	6,13%
2024	4,2	5,28	4,74%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



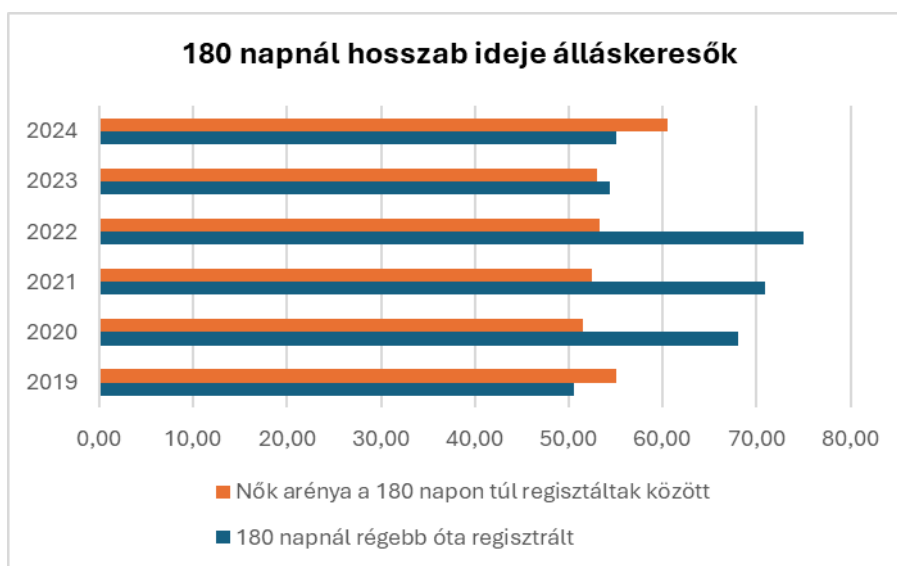
A 15–64 éves népességben belül a nyilvántartott álláskeresők aránya 2019-ben a férfiaknál 6,15%, a nőknél 6,42% volt. 2020-ban mindkét nem esetében emelkedés, különösen a nőknél jelentős növekedés történt: a nők aránya 7,29%-ot ért el, míg a férfiaké 5,92% volt. 2021-től mindkét nem esetében csökkenés következett be, bár 2023-ban ismét emelkedés volt tapasztalható.

2024-ben a férfiak körében 4,20%, a nők körében 5,28% volt a nyilvántartott álláskeresők aránya. A nők aránya tehát 2024-ben 1,08 százalékponttal magasabb volt a férfiakénál. Ugyanakkor mindkét nem esetében kedvező változás figyelhető meg 2019-hez képest: a férfiaknál 1,95, a nők-

nél 1,14 százalékponttal csökkent az arány. Összességében a nők munkaerő-piaci helyzete javult, de a vizsgált időszakban minden évben magasabb volt a női álláskeresők aránya a férfiakénál.

5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskereső-kön belül (TS 058)
	%	%
2019	50,52	55,1
2020	68	51,47
2021	70,93	52,46
2022	75	53,33
2023	54,44	53,06
2024	55,07	60,53

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



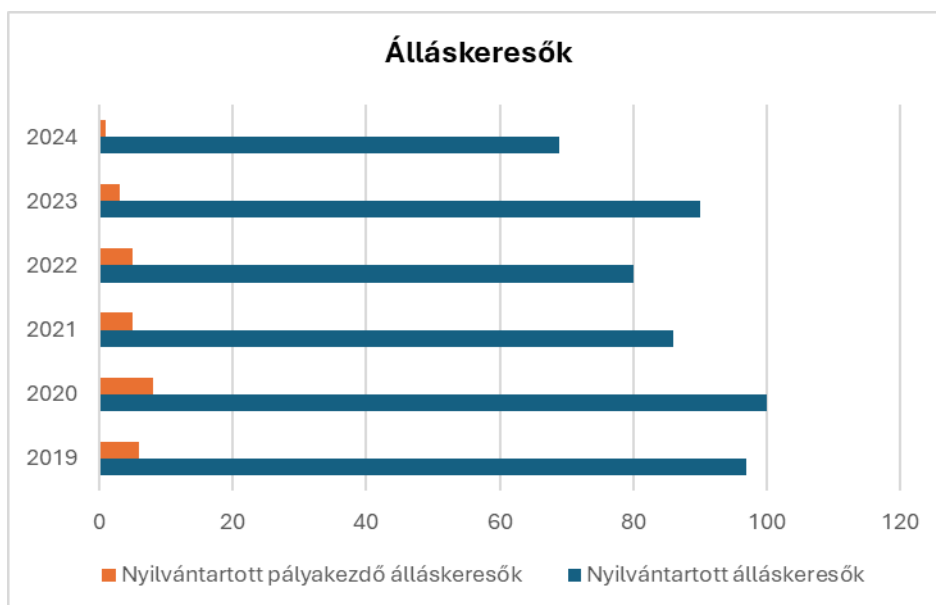
A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya 2019-ben 50,52% volt, amely 2020-ban 68,00%-ra, 2021-ben 70,93%-ra, 2022-ben pedig 75,00%-ra emelkedett. Ezt követően jelentős csökkenés történt: 2023-ban 54,44%, 2024-ben pedig 55,07% volt az arány. A 2024. évi érték így 19,93 százalékponttal alacsonyabb a 2022. évi csúcserőknél.

A tartósan álláskeresőkön belül a nők aránya 2019-ben 55,10%, 2020-ban 51,47%, 2021-ben 52,46%, 2022-ben 53,33%, 2023-ban 53,06%, 2024-ben pedig 60,53% volt. A nők aránya tehát minden évben meghaladta az 50%-ot, 2024-ben pedig már a tartósan álláskeresők több mint há-

romötödét tették ki. Ez azt mutatja, hogy a nőket a tartós munkaerő-piaci távollét továbbra is az átlagosnál nagyobb mértékben érinti.

5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő állás keresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)		
Év	Nyilvántartott álláske- resők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2019	97	6
2020	100	8
2021	86	5
2022	80	5
2023	90	3
2024	69	1

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma 2019-ben 6 fő, 2020-ban 8 fő volt. Ezt követően folyamatos csökkenés figyelhető meg: 2021-ben és 2022-ben 5 fő, 2023-ban 3 fő, 2024-ben pedig mindössze 1 fő szerepelt a nyilvántartásban.

A teljes nyilvántartott állás keresői létszám ugyanezen időszakban 97 főről 69 főre csökkent. A pályakezdő állás keresők számának 6 főről 1 főre történő csökkenése kedvező tendencia. A kis létszám miatt ugyanakkor egy-egy személy helyzete is jelentősen befolyásolhatja az éves adatot.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A rendelkezésre álló települési adatok alapján a nők foglalkoztatást segítő és képzési programokban való részvételéről nem áll rendelkezésre éves, számszerű adat. A gyermekvállalást követően a munkaerőpiacra történő visszatérés támogatása továbbra is fontos feladat, különösen a hosszabb ideig otthon lévő kisgyermekes anyák esetében.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Az alacsony iskolai végzettségű nők számára a helyi munkaerőpiacon korlátozottabbak az elhelyezkedési lehetőségek. A 2024. évi álláskeresői adatok alapján az alacsonyabb iskolai végzettség továbbra is jelentős tényező a munkaerő-piaci hátrányok szempontjából. Ennek mérséklését képzésekkel, átképzésekkel és a helyi, illetve térségi foglalkoztatási lehetőségekhez való hozzáférés javításával lehet támogatni.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Az önkormányzat munkáltatóként az egyenlő munkáért egyenlő bér elvének érvényesítésére törekszik. A rendelkezésre álló adatok között nem szerepel olyan települési adat, amely alapján a nők foglalkoztatási vagy bérezési hátrányos megkülönböztetését számszerűsíteni lehetne.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

Tábla: 5.2.1.; 5.2.2.a) és 5.2.2. b);

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2019	2	n.a.	-
2020	2	n.a.	-
2021	2	n.a.	-
2022	2	n.a.	-
2023	2	n.a.	-
2024	2	n.a.	-

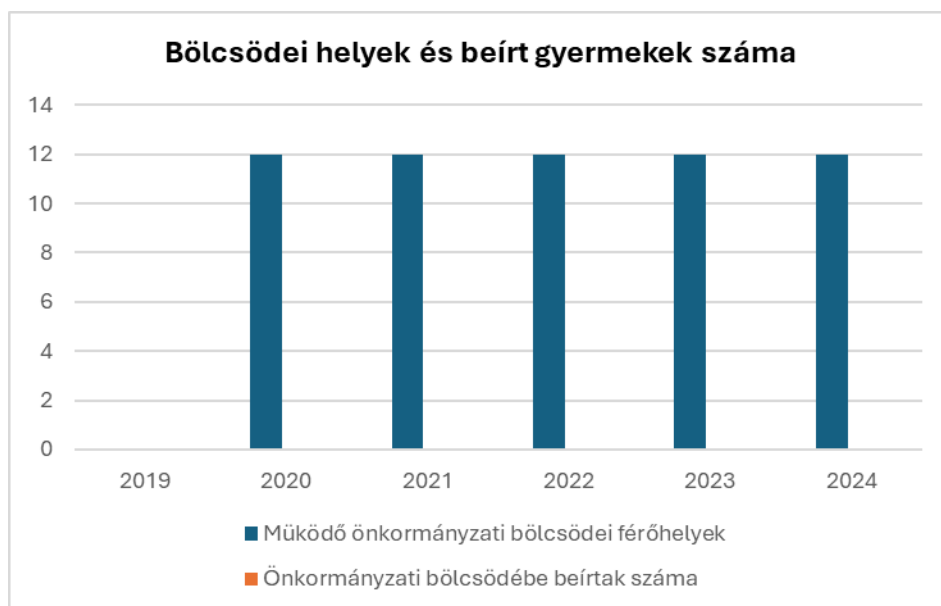
Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

2019 és 2024 között minden évben 2 betöltött védőnői álláshely szerepelt a nyilvántartásban. A 0–3 év közötti gyermekek számára vonatkozóan egyik évben sem áll rendelkezésre adat, ezért a védőnőnkénti átlagos gyermekszám nem számítható ki.

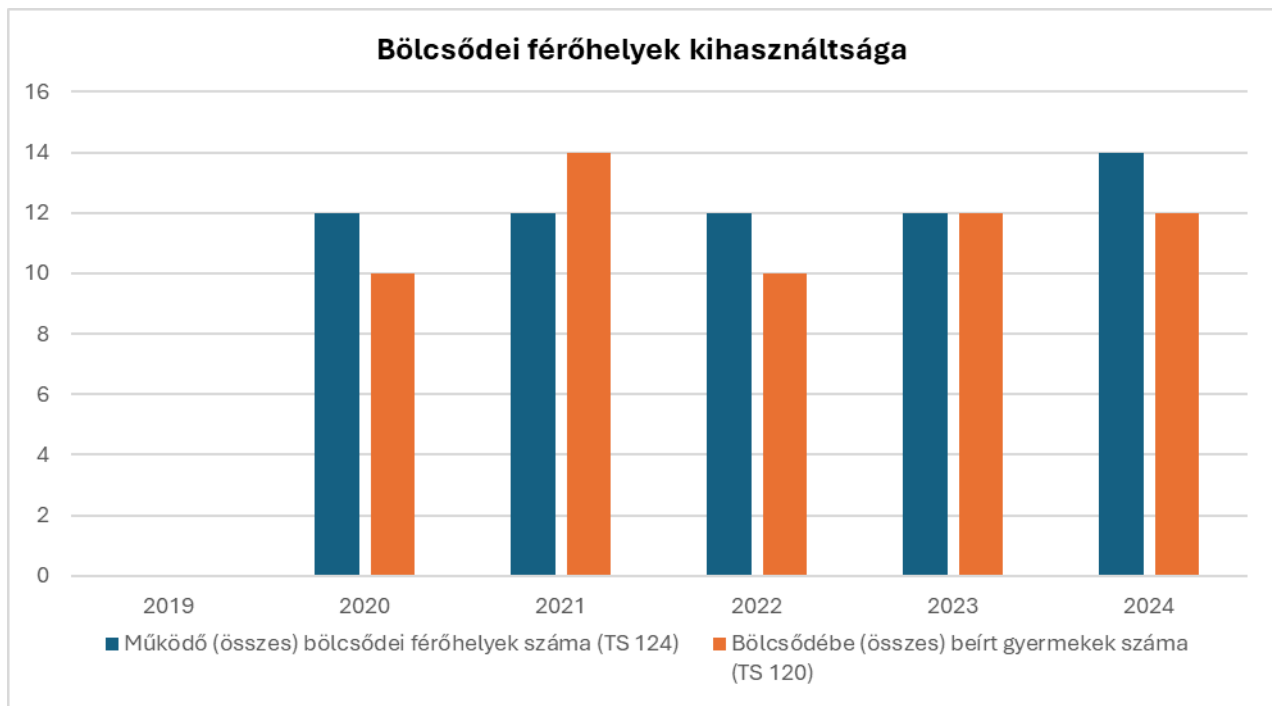
A 2024. évi adat alapján a védőnői ellátás személyi feltétele ismét biztosított, ami a kisgyermekes családok támogatása szempontjából fontos.

5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2019	n.a.	n.a.
2020	12	n.a.
2021	12	n.a.
2022	12	n.a.
2023	12	n.a.
2024	12	n.a.

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés



5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	12	10
2021	0	0	0	0	0	0	12	14
2022	0	0	0	0	0	0	12	10
2023	0	0	0	0	0	0	12	12
2024	0	0	0	0	0	0	14	12



A működő önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma 2020-tól folyamatosan 12 volt. 2019-re nincs adat. A beíratott gyermekek számáról egyik évben sem áll rendelkezésre adat, így a férőhelyek kihasználtsága nem vizsgálható.

A rendelkezésre álló adatok alapján ugyanakkor 2024-ben is 12 önkormányzati bölcsődei férőhely állt rendelkezésre, ami a kisgyermekes szülők, különösen az édesanyák munkaerőpiacra való visszatérését segítő fontos szolgáltatás.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A családtervezés, anya- és gyermekgondozás a védőnői hálózat szakmai munkájában jelenik meg. Ennek során a szociálisan nehéz helyzetben élő várandós anya és gyermekekre fokozott figyelmet fordítanak. A leendő szülők számára a gyermekgondozással kapcsolatos ismeretek átadását már várandós korban kezdik meg: tanfolyamok, beszélgetések, családlátogatások formájában. Segítséget nyújtanak a családi-, szociális juttatások megismerésében és a hozzá tartozó nyomtatványok

kitöltésében. Családtervezéssel kapcsolatban a gyermekek felvilágosítására alapvetően az iskolában kerül sor.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

A családon belüli erőszak esetén alkalmazható legfontosabb rendelkezéseket a hozzátartozók közötti erőszak miatt alkalmazható távoltartásról szóló 2009. évi LXXII. tv. és a Büntető törvénykönyv tartalmazza. A családon belüli erőszakról nincs önálló tényállás, a párkapcsolati erőszakra jelenleg a Büntető törvénykönyv különböző tényállásai vonatkoznak, ld. testi sértés, zaklatás, távoltartás. A nők elleni erőszak különböző formáira, vagy ugyanezeknek nem a párkapcsolaton belül megnyilvánuló formáira (pl. szexuális jellegű visszaélések) is a Büntető törvénykönyv releváns paragrafusai vonatkoznak. A zaklatás, szexuális vagy családon belüli erőszak miatt történt rendőrségi feljelentések száma alulmarad a tényleges esetek számától.

Jellemzően az erőszak jó része a családban marad, hiszen a nőket, illetve a családokat érő erőszakos cselekedetek nagy része ma még felderítetlen. A gyermekvédelmi, szociális szolgáltatások, a védő-női hálózat, a rendőri tevékenység eredményeként, a jelzőrendszerek alapján egyre több esetre derül fény, egyre többen tudják, hogy problémáikkal hova fordulhatnak segítségért.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

A krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások – anyaothton, családok átmeneti otthona - közvetítése a családsegítő szolgálat által történik. Hiányzik a járásban a krízishelyzetben levő nők és családok azonnali megsegítését szolgáló szolgáltatások közül az anyaothton, illetve a családok átmeneti otthona (CSÁO). Ezeket a szolgáltatásokat lehetne járási szinten is biztosítani, nagy igény lenne rá a családsegítő és gyermekjóléti szolgáltatást ellátó szakemberek véleménye és tapasztalatai alapján.

A legközelebbi Családok Átmeneti Otthona Dombóváron van, krízishelyzetben azonnal elhelyezést tudnak nyújtani a rászorulóknak.

Szakmai tapasztalataik alapján az utóbbi évek gazdasági és társadalmi folyamatai nem kedveztek az eredmények elérésében. Az anyagi problémák, a tartós munkanélküliség jellemző a klienseikre, az átmeneti ellátás gyakran életformává válik, azaz a családok, a gondozási idő leteltével nem kerülnek ki a rendszerből, hanem egy másik Családok Átmeneti Otthona lakói lesznek.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Önkormányzati képviselő-testületünk 7 tagjából 4 nő, azonban közülük került ki a város polgármestere. Az önkormányzati bizottságok két nem képviselő tagja egyaránt nő. Az önkormányzati fenntartású intézményekben / Tündérkert Óvoda és Bölcsőde, a Szociális Gondozási Központ és Konyha intézmények vezetői posztját nők töltik be. Megállapítható, hogy a településen nincs olyan szervezet, amely a nők érdekvédelmére alakult volna.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A roma nők, a kisgyermeket nevelő, a sokgyermekes, vagy gyermeküket egyedül nevelő anyák, valamint a 45 év feletti nők különösen, többszörösen is hátrányos helyzetben vannak a munkaerőpiacon. Ennek oka egyebek között a magyar társadalom hagyományos családmodelljében keresendő: még ma is sokan vallják, hogy a nők helye a ház körül, a családban van, nem a munkaerőpiacon. Ezt a szemléletet tovább súlyosbítják a nőkkel kapcsolatos negatív sztereotípiák.

A munkanélküliség aránya körükben magasabb, ez össztársadalmi probléma, amelyen komplex programokkal lehet enyhíteni.

Szakmai tapasztalataink szerint a gyermek születését követően az otthon maradó szülő magányosnak érzi magát. Hirtelen az eddigi aktív életéből minden háttérbe szorul, a megszokottól eltér, és fellép a félelem a „más” - tól. Ezért az Önkormányzat a közművelődés, a sport, a szabadidő eltöltésének terén olyan családbarát környezetet kíván teremteni, amely közösségi teret nyújt számukra is.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A gyermekükkel otthon levő nők kiesnek a hétköznapi mozgásból	Nők bevonása a helyi közéletbe civil szervezetek segítségével
A nők körében, különösen a hátrányos helyzetű csoportokban alacsony az egészségtudatosság és a rendszeres szűrővizsgálatokon való részvétel	Egészségnapok, célzott szűrővizsgálatok (pl. emlő-, méhnyakrák), valamint egészségtudatosságot növelő előadások, szóróanyagok szervezése és terjesztése a nők számára, különösen a hátrányos helyzetűek körében.
A gyermekét egyedül nevelő, vagy több gyermeket nevelő család esetében a szegénység kockázata magas.	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során célzott támogatások körének kialakítása.

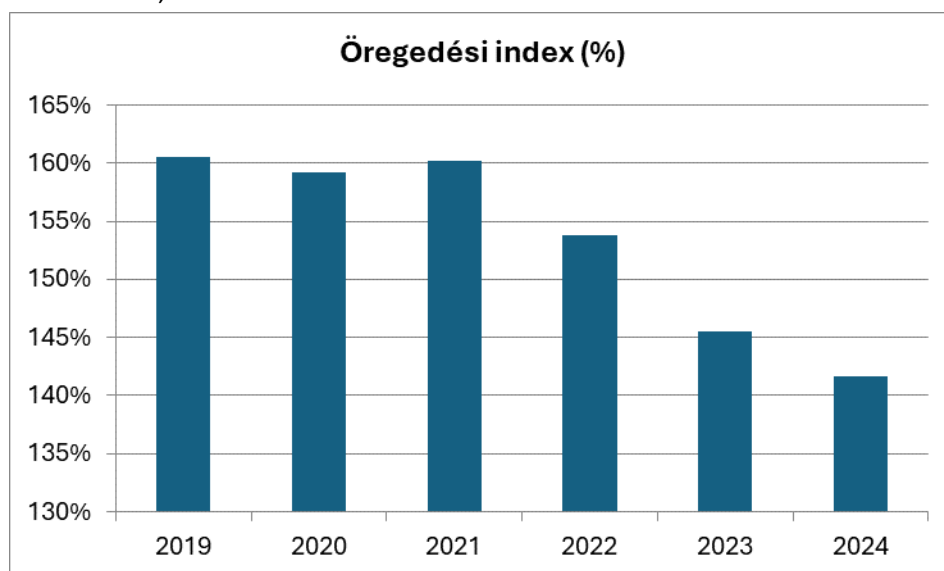
6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Tábla:6.1.; 6.1.1.; 6.1.2. 6.3.

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2019	459	286	160,49%
2020	460	289	159,17%
2021	474	296	160,14%
2022	463	301	153,82%
2023	467	321	145,48%
2024	476	336	141,67%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



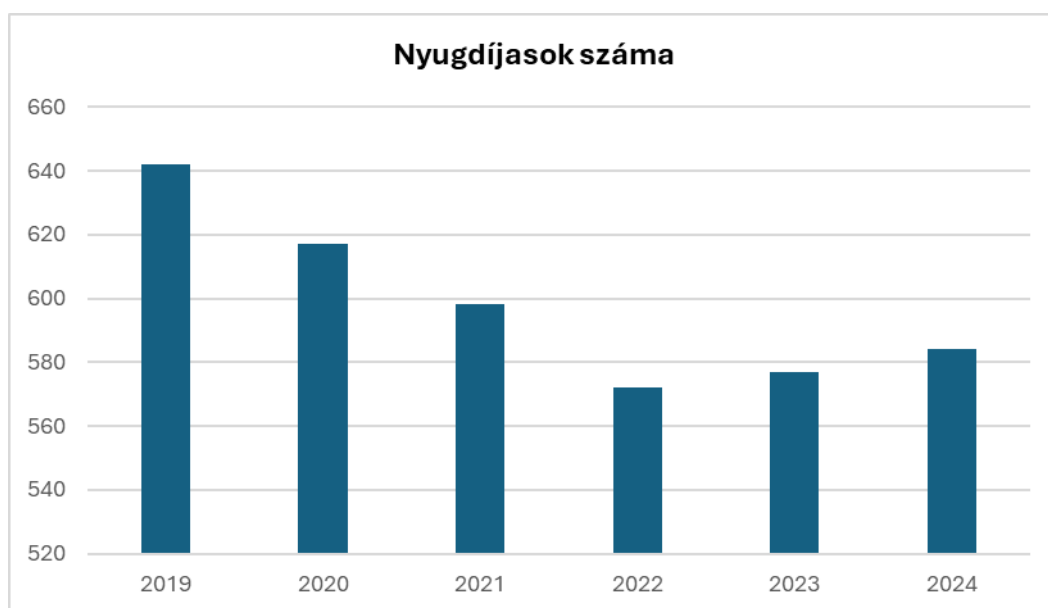
A 65 év feletti lakosság száma Mágocson 2019 és 2024 között 459 főről 476 főre emelkedett. Ezzel párhuzamosan a 0–14 éves korosztály létszáma 286 főről 336 főre nőtt. Ennek következtében az öregedési index a 2019. évi 160,49%-ról 2024-re 141,67%-ra csökkent. A csökkenés ellenére továbbra is jelentős az időskorú népesség súlya: 2024-ben 100 gyermekkorú lakosra közel 142, 65 év feletti lakos jutott.

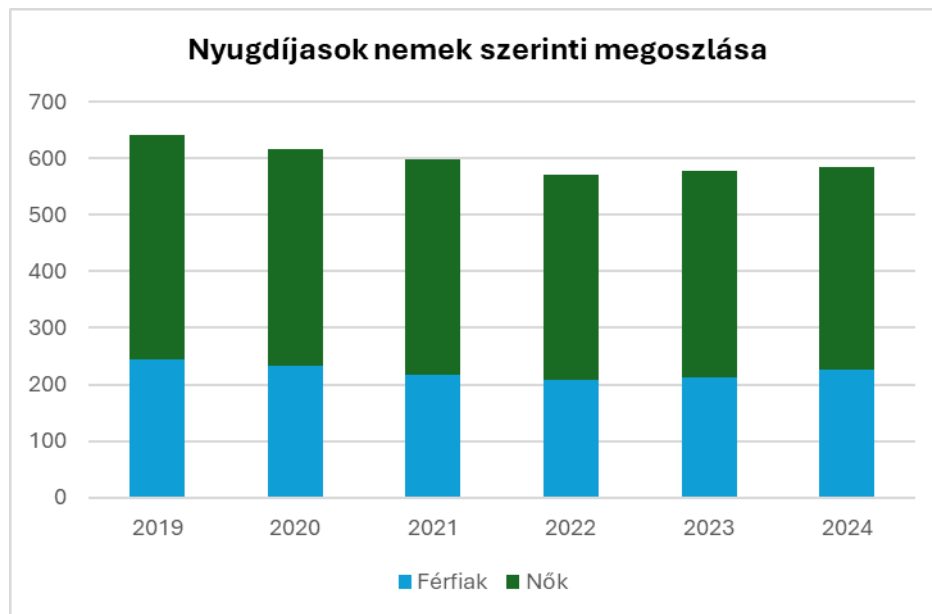
Az adatok alapján Mágocs népességében továbbra is meghatározó az idősebb korosztály jelenléte, ugyanakkor az öregedési index mérséklődése kedvezőbb korstruktúra irányába mutat. Az idősök számának 17

fős növekedése miatt továbbra is indokolt az egészségügyi, szociális és közösségi szolgáltatások megfelelő színvonalának fenntartása, valamint az aktív és önálló időskort támogató programok erősítése.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma			
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2019	244	398	642
2020	232	385	617
2021	218	380	598
2022	209	363	572
2023	212	365	577
2024	226	358	584

Forrás: TeIR, KSH Tstar

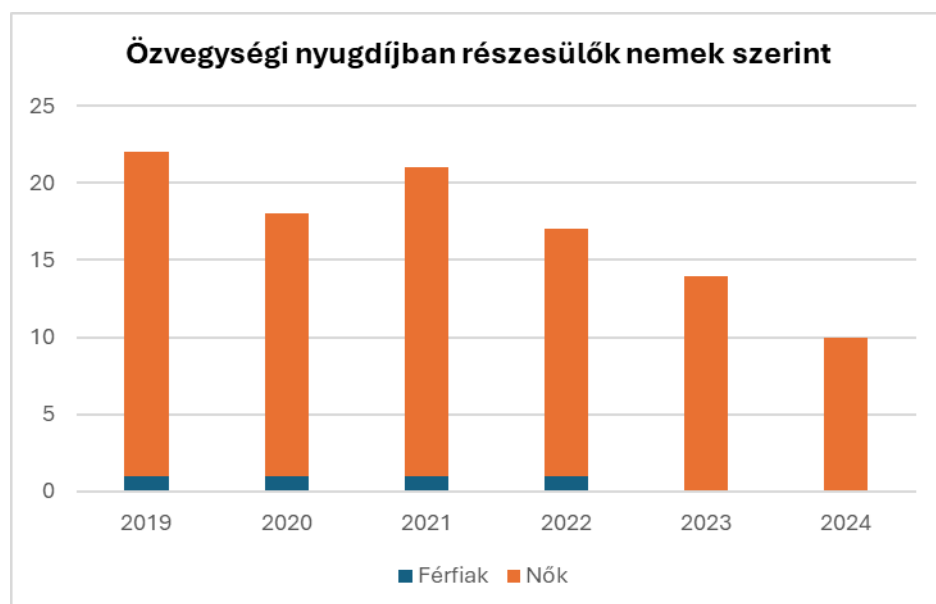
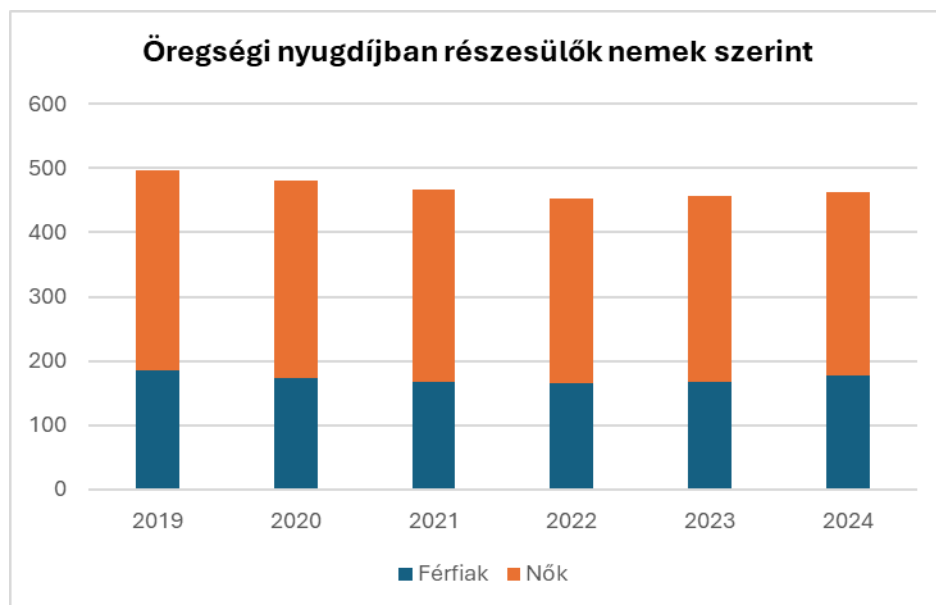
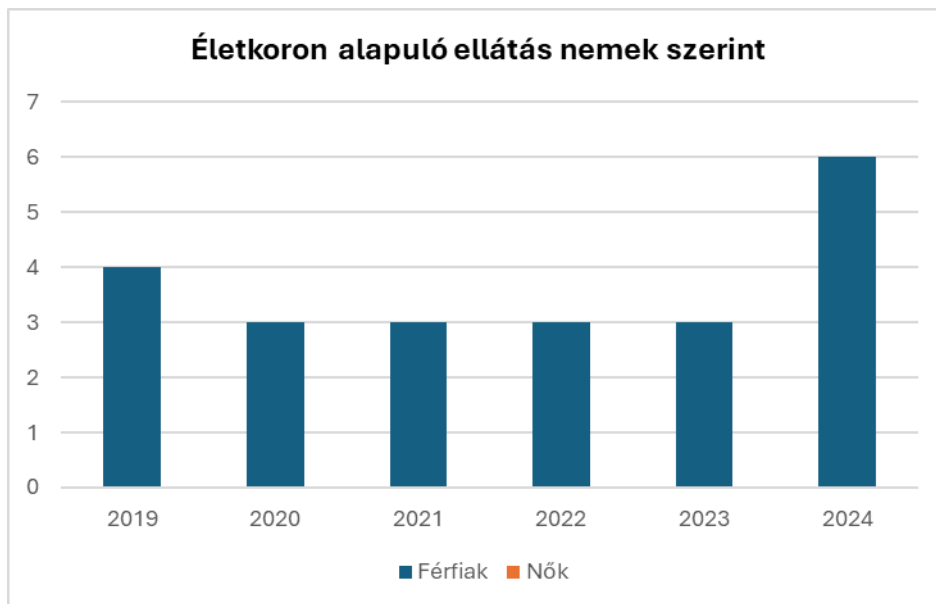




A nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők összesített száma 2019 és 2022 között 642 főről 572 főre csökkent, majd 2023-ban 577 főre, 2024-ben pedig 584 főre emelkedett. A 2019–2024 közötti időszak egészét tekintve így az ellátásban részesülők száma 58 fővel, mintegy 9%-kal csökkent.

Mindegyik vizsgált évben jelentősen magasabb volt a nők száma. 2019-ben 398 nő és 244 férfi, 2024-ben 358 nő és 226 férfi részesült ilyen ellátásban. 2024-ben tehát a női ellátottak aránya mintegy 61%, ami továbbra is indokolja, hogy az időseknek nyújtott szociális és közösségi szolgáltatások tervezésekor a nők sajátos szükségletei is megfelelő figyelmet kapjanak.

6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások							
Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2019	4	0	186	310	1	21	3
2020	3	0	174	306	1	17	2
2021	3	0	167	300	1	20	3
2022	3	0	165	288	1	16	3
2023	3	0	167	290	0	14	4
2024	6	0	177	286	0	10	3



A 2019–2024 közötti adatok alapján megfigyelhető, hogy a nyugdíjszerű ellátásokban részesülők többsége nő.

Az öregségi nyugdíjban részesülők között a nők száma jelentősen meghaladja a férfiakét, például 2024-ben 286 nő és 171 férfi.

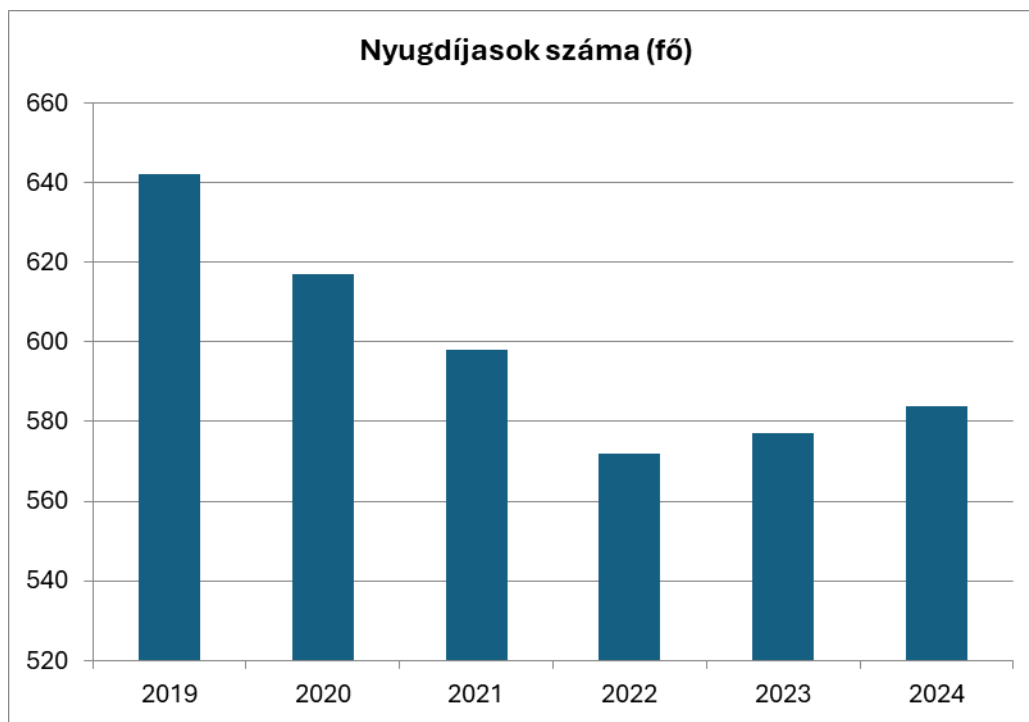
Az özvegyi és szülői nyugdíjban részesülők esetében is a nők vannak többségben, bár a számok évről évre enyhén csökkennek (2024-ben 10 nő és 0 férfi). Az életkoron alapuló ellátásban részesülők száma kis mértékben csökkent az évek során, míg az időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma kis ingadozást mutat, 2–4 fő között.

Az adatok jól mutatják, hogy a nők hosszabb élettartama és a korábbi eltérő foglalkoztatási pályájuk miatt a nyugdíjszerű ellátásokban, valamint az özvegyi nyugdíjban magasabb arányban részesülnek. Ez fontos szempont az idősbarát programok és szolgáltatások tervezésekor, különösen a szociális és egészségügyi ellátásoknál.

6.3. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma (Meg-
egyezik a 6.1.1-es táblázattal)

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2019	244	398	642
2020	232	385	617
2021	218	380	598
2022	209	363	572
2023	212	365	577
2024	226	358	584

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A 2019–2024 közötti adatok alapján Mágocson az ellátásban részesülők többsége nő, és a számok enyhe csökkenést mutatnak az évek során.

- Az összes nyugdíjas 2019-ben 642 fő volt, 2024-re 584 főre csökkent.
- A férfiak száma 244-ről 226-re, míg a nők száma 398-ról 358-ra változott.

Az adatok azt jelzik, hogy a nők hosszabb élettartama miatt a nyugdíjas populációban folyamatosan többségben vannak, ami fontos szempont az idősbárát programok és szociális szolgáltatások tervezésénél, különösen a nők speciális szükségleteinek figyelembevételében.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

Tábla: 6.2.

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)							
Nyilvántartott állás- keresők száma összesen	Év	2019	2020	2021	2022	2023	2024
	Fő összesen	97	100	86	80	90	69
41-45 év (TS 042)	Fő	8	13	10	9	9	4
	%	8,25%	13,00%	11,63%	11,25%	10,00%	5,80%
46-50 év (TS 043)	Fő	9	14	13	10	10	11
	%	9,28%	14,00%	15,12%	12,50%	11,11%	15,94%
51-55 év (TS 044)	Fő	9	7	6	8	12	11
	%	9,28%	7,00%	6,98%	10,00%	13,33%	15,94%
56-60 év (TS 045)	Fő	21	14	11	6	10	3
	%	21,65%	14,00%	12,79%	7,50%	11,11%	4,35%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	12	17	17	20	16	15
	%	12,37%	17,00%	19,77%	25,00%	17,78%	21,74%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi

Hivatal

A nyilvántartott álláskeresők száma 2019 és 2024 között összességében 97 főről 69 főre csökkent. Az idősebb korcsoportok között azonban eltérő tendencia figyelhető meg.

A 41–45 éves álláskeresők száma 8 főről 4 főre csökkent, arányuk 8,25%-ról 5,80%-ra mérséklődött. A 46–50 évesek száma 9 főről 11 főre emelkedett, arányuk pedig 9,28%-ról 15,94%-ra nőtt. Az 51–55 éves korcsoportban 9 főről 11 főre változott a létszám, arányuk 9,28%-ról 15,94%-ra emelkedett.

Az 56–60 éves álláskeresők száma ugyanakkor jelentősen, 21 főről 3 főre csökkent, arányuk 21,65%-ról 4,35%-ra mérséklődött. A 61 éves és idősebb álláskeresők száma 12 főről 15 főre emelkedett, arányuk pedig 12,37%-ról 21,74%-ra nőtt. Ez utóbbi korcsoport 2024-ben a nyilvántartott álláskeresők több mint ötödét tette ki, ezért az idősebb munkavállalók munkaerőpiaci támogatása továbbra is indokolt.

b) tevékeny időskor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

A tevékeny időskor szempontjából fontos a munkavégzés lehetőségének fenntartása, az önkéntes és közösségi szerepvállalás támogatása, valamint az élethosszig tartó tanulás lehetőségeinek bizto-

sítása. A településen ugyanakkor nincs adat arra vonatkozóan, hogy a 80 év feletti, veszélyeztetett korcsoportból hányan élnek egyedül, ezért az egyedül élő idősök helyzete ezen adatok alapján számszerűen nem értékelhető.

Az időskorúak életminősége három fő tényezőtől függ:

- Egészségi állapot
- Mindennapi aktivitás, életmód
- Jövedelem és anyagi biztonság

Foglalkoztatás: A várható élettartam növekedésével nő a nyugdíjkorhatár is. Fontos, hogy az idősebb munkavállalók számára megfelelő lehetőségek álljanak rendelkezésre munkahelyük megtartására, valamint új állás vagy program keretében való elhelyezkedésre.

Társadalmi szerepvállalás: A nyugdíjba vonulás nem jelenti a társadalmi szerep megszűnését. Az idősök támaszt nyújthatnak családjuknak és közösségüknek, például önkéntesként vagy unokák, házastársak támogatásával. A cél, hogy elismerjük az idősök társadalmi szerepét és megfelelő feltételeket biztosítsunk számukra.

Önálló életvitel: Bár az időskor gyakran egészségi romlással jár, a környezet és életmód apró változtatásai jelentősen javíthatják az életminőséget. A tevékeny időskor támogatja, hogy az idősödő személyek sokáig megőrizhessék önállóságukat és kontrollt saját életük felett.

Helyi megjegyzés: Jelenleg nincs adat arra vonatkozóan, hogy a 80 éven felüli, veszélyeztetett korcsoportból hányan élnek egyedül Mágocson, egyszemélyes háztartásban.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

Az Önkormányzat és a helyi intézmények törekednek az esélyegyenlőség biztosítására, a foglalkoztatás területén a nemek, korcsoportok vagy egyéb társadalmi csoportok szerinti hátrányos megkülönböztetés elkerülésére.

A hátrányos megkülönböztetés megelőzése és az esélyegyenlőség érvényesítése kulcsfontosságú a település munkaerőpiaci stratégiájában, különösen a nők és az 50 év feletti munkavállalók esetében.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

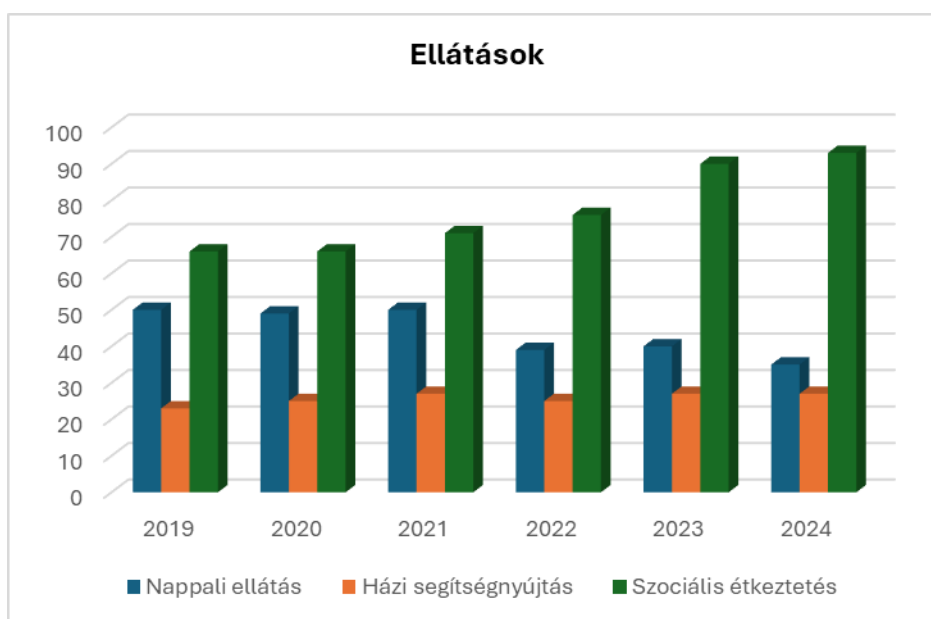
a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

Tábla: 6.3.1.;

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma				
Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2019	459	50	23	66
2020	460	49	25	66
2021	474	50	27	71
2022	463	39	25	76
2023	467	40	27	90
2024	476	35	27	93

Forrás: TeIR, KSH

Tstar



a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A 65 év feletti lakosság száma 2019-ben 459 fő volt, 2024-ben pedig 476 fő, vagyis a vizsgált időszakban 17 fővel emelkedett. Ezzel szemben a nappali ellátásban részesülő idősek száma 50 főről 35 főre csökkent. A nappali ellátás igénybevétele 2021-ben még 50 fő volt, 2022-ben 39 főre, 2024-re pedig 35 főre mérséklődött.

A házi segítségnyújtásban részesülők száma 2019-ben 23 fő volt, 2024-ben 27 fő, tehát enyhe, 4 fős növekedés figyelhető meg. A szociális étkeztetésben részesülők száma ugyanakkor jelentősebben emelkedett: 2019-ben 66 fő, 2021-ben 71 fő, 2022-ben 76 fő, 2023-ban 90 fő, 2024-ben pedig már 93 fő vette igénybe a szolgáltatást. Ez 2019-hez képest 27 fővel, mintegy 41%-os növekedést jelent.

A helyi közszolgáltatások terén az idősokkal való foglalkozás magas színvonalú. Az egészségügyi, szociális, közművelődési és egyéb szolgáltatások egy része minden állampolgár részére biztosított, egy része kor alapján az időskorúak részére szerveződik. A szolgáltatások köre rendkívül színes képet mutat. Az önkormányzat eleget tesz minden kötelező feladatának és emellett önként vállalt intézkedéseket is biztosít.

Településünkön az intézményesített idős gondozásnak évtizedes hagyományai vannak. Az intézmény Öregek Napközi Otthonaként 1977. október 17-én 20 fő nappali ellátásával kezdte meg működését. Az otthonukban élő rászorultak ellátását egy gondozónő látta el. 1983-ban 15 férőhelyes szállást nyújtó klub kezdte meg működését már „Hetes” rendszerben, mely azt jelentette, hogy a hét közben éjszakai bentlakást is biztosított a bejárók részére. 1989-ben ennek a továbbfejlesztésével valósulhatott meg az Idősek Otthona átadása, melyben 11 lakás került kialakításra. Egy-egy lakrészhez szoba, vizesblokk és melegítőkonyha tartozott. Az idős emberek ragaszkodnak falujukhoz, környezetükhöz, családjuk közelségéhez, így már az átadás pillanatában kevésnek bizonyultak a lakások. Kedvelté vált számukra ez az ellátási forma, mert állandó felügyeletet, ápolást biztosítottak a gondozónők, ez biztonságérzetüket fokozta. Saját lakrészét mindenki a megszokott bútoraival, kedvenc tárgyaival rendezhette be, így intézeti keretek között, de mégis mindenki megőrizhette függetlenségét és szabadságát. A törvényalkotók az ellátáshoz tartozó normatívát jelentősen lecsökkentették, mellyel ellehetetlenítették volna az intézmény további finanszírozását. Lehetővé tették az intézményben az emelt szintű lakószobák átminősítését, így az intézményben jelenleg alapszintű férőhely található.

1997. december 21-én kerültek átadásra az emeleti lakrészek, ahol 6 szoba lett kialakítva és lehetővé vált házaspárok számára is, hogy lakrészt vásárolhassanak. Ekkorra az intézmény befogadó képessége elérte a 35 főt, mely a mai napig nem változott.

Demens betegek ellátását 2006. január 1-től biztosítja az intézmény a lakók részére.

A Sásdi Többcélú Kistérségi Társulás keretében a Szociális Gondozási Központ 2006. augusztus 1-től kiépítette a jelzőrendszeres házi segítségnyújtást (Megmentő Kht.) és 500-550 fő számára 24 órás felügyeletet biztosított. 2009. január 1-től a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, majd február 1-től a házi segítségnyújtás feladat ellátása is átkerül a Sásdi Többcélú Kistérségi Társuláshoz. 2009-ben megkezdődik az intézmény teljes akadálymentesítése.¹³

38 millió forint támogatásból a régen várt lift is megvalósításra került, így az intézmény ugyanebben az évben megkapta a végleges működési engedélyét. Jelenlegi formáját 2010. év végén nyerte el, 13 millió forintból megtörtént a Gondozási Központban a nyílászárók cseréje, a tető felújítása, az épület szigetelése, valamint egy konyhai páraelszívó berendezés kiépítése.

Az intézmény általános céljai:

- A rászoruló emberek számára - szükségleteikhez igazodó – segítségnyújtás.

- Valós szükségleteken alapuló, célzott és differenciált ellátások biztosítása.
- A veszélyeztetett személyek feltérképezése, problémáik hatékony megoldása.
- A szakmai egységek munkájának összehangolása, koordinálása.
- A szolgáltatások minőségének, színvonalának és hatékonyságának folyamatos fejlesztése.
- Szükséglet orientált szociális védőháló kialakítása, az ellátások egymásra építése, az átjárhatóság biztosítása.

A fentiekén túl a Gondozási Központ:

- folyamatosan figyelemmel kíséri a lakosság körében felmerülő gondozási igényeket,
- javaslatot tesz egyes új gondozási módszerek alkalmazására, a meglévő szociális ellátások fejlesztésére
- kezdeményezi az önkormányzatnál új ellátások bevezetését, a működő ellátások szükség szerinti átalakítását
- együttműködik a háziorvosi szolgálattal, körzeti védőnővel, otthonápoló szolgálattal, továbbá más személyes gondoskodást nyújtó szociális intézménnyel, egészségügyi intézménnyel
- igény esetén tájékoztatást nyújt a szociális ellátások biztosításának feltételeiről az igénybevevő részére
 - segíti a támogató, önszervező csoportok szervezését, működését
 - segítséget nyújt az ellátást igénybevevőknek hivatalos ügyeik intézéséhez

A Mágocsi Idősek Otthonában a férőhelyre várakozók száma évről- évre növekszik. Jelenleg 60 fő várakozik idősek otthona elhelyezésre.

Alapszolgáltatások:

A 1993. évi III. törvény a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról célja, hogy az állam és a települési önkormányzat segítséget nyújtson a saját otthonukban az önálló életvitelük fenntartásában azoknak a szociálisan rászorulóknak, akik egészségi állapotukból, mentális állapotukból vagy más okból származó problémáik megoldásában egyedül nem képesek boldogulni.

Szakosított ellátások:

Azokról a szociálisan rászorult személyekről kell gondoskodni, akiknek az életkoruk, egészségi állapotuk, valamint szociális helyzetük miatt az alapszolgáltatások keretében nem lehet gondoskodni, a rászorultakat állapotuknak és helyzetüknek megfelelő szakosított ellátási formában kell gondozni.

A Szociális Gondozási Központ 150 adagos saját konyhával rendelkezik. Az étkeztetést igénybevevők szükségleteinek megfelelően, megszervezhető kiszolgálással egyidejű helyben fogyasztással, elvitelének lehetővé tételével, lakásra kiszállítással oldották meg. Az étkezés keretében főétkezésként legalább napi egyszeri meleg ételt kell biztosítani. A térítési díj az igénybevevő jövedelme alapján kerül megállapításra.

Az Idősek Klubja a szociális és mentális támogatásra szoruló, önmaguk ellátására részben képes időskorúak, illetve 18. életévet betöltött, egészségi állapota miatt támogatásra szoruló személy napközbeni ellátására, gondozására szolgál.

- A nappali ellátást nyújtó intézmény szolgáltatásai: igény szerint napi 3-szori étkezés biztosítása
 - alapvető higiéniai szükségletek kielégítése
 - szabadidős programok szervezése
 - szükség szerint az egészségügyi alapellátás megszervezése
 - hivatalos ügyek intézése
 - életvitelre vonatkozó tanácsadás

Az idősek klubja a Szociális Gondozási Központ épületében került kialakításra. Nagyobb lehetőséget biztosítva a gondozási formák közötti átjárhatóságra. A „bejárók” a „bentlakókkal” közösen töltik mindennapjaikat. Az engedélyezett létszám: 30 fő. A nappali ellátás térítésmentesen vehető igénybe. Az intézmény nyitvatartása: hétfő-péntek 8-16 óráig

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

Az idősek számára a település kulturális és közművelődési szolgáltatásai elérhetők. A művelődési ház, a könyvtár, a Nyugdíjas Klub és a Nyugdíjas Énekkar lehetőséget biztosít a közösségi részvételre és a szabadidő tartalmas eltöltésére. A Nyugdíjas Klub és az énekkar a települési rendezvényeken is aktívan részt vesz, ezáltal az idősek nemcsak szolgáltatások igénybevevői, hanem a helyi közösségi élet aktív szereplői.

c) idősek informatikai jártassága;

A könyvtár biztosít internet-hozzáférést és informatikai segítséget a könyvtárosok által, lehetőséget adva az idősek számára, hogy széleskörű információkhoz jussanak és kapcsolódjanak másokhoz.

Egy helyi felmérés szerint 25 időskorúból több mint 20 fő nem használ számítógépet, és nem ismeri az internetet, ugyanakkor érdeklődést mutat az informatikai ismeretek elsajátítása iránt, főként a családdal való kapcsolattartás céljából.

Támogatási lehetőségek és fejlesztések:

A GINOP-3.3.1-16-2016-00001 azonosítós számú projekt keretében a „Digitális Jólét Program Pont fejlesztése” pályázat révén 2018. július 19-én IKT eszközöket telepítettek, amelyek segítségével az idősek közelebbről is megismerhetik az eszközök használatát.

A településen szélessávú internet és mobiltelefon elérhetőség biztosított, valamint sokan ismerik a tablet használatát. Ugyanakkor vannak olyan idősek, akiknek a digitális eszközök használata nehézséget jelent, ezért számukra a DJP mentorok nyújtják az információhoz való hozzáférést.

Az informatikai alapkészségek elsajátítása kulcsfontosságú a társadalmi részvétel, kapcsolattartás és esélyegyenlőség szempontjából. Az idősek digitális kompetenciáinak fejlesztése nemcsak az elszigeteltséget csökkenti, hanem növeli életminőségüket és társadalmi aktivitásukat.

d) a generációk közötti programok.

A generációk közötti programok célja, hogy a fiatalabb és idősebb korosztályok közötti kapcsolatot erősítsék, elősegítsék az egymás iránti megértést, tapasztalatcserét és közösségi részvételt.

Helyi gyakorlat:

- Az önkormányzat és a helyi intézmények rendszeresen szerveznek közösségi programokat, ahol a gyermekek, fiatalok és idősek együtt vehetnek részt különböző kulturális, kézműves, sport- és szabadidős tevékenységekben.
- A könyvtár, a művelődési ház és a civil szervezetek közös eseményeket kínálnak, például:
 - kézműves foglalkozások, alkotóműhelyek
 - mesemondó délutánok, ahol az idősebbek mesélnek a fiatalabbaknak
 - helytörténeti és kulturális programok, ahol a különböző generációk együtt dolgoznak
- Ezek a programok csökkentik az elszigeteltséget, erősítik a közösségi kohéziót, és elősegítik, hogy az idősebb generáció tapasztalatait a fiatalok is értékeljék.

Előnyök:

- A fiatalok többet tanulhatnak az élettapasztalatból, és erősödik a tisztelet az idősebbek iránt.
- Az idősek számára a programok lehetőséget nyújtanak a társadalmi részvételre, a szellemi frissesség megőrzésére és a digitális vagy kulturális készségek fejlesztésére.
- Hosszú távon a programok támogatják a generációk közötti szolidaritást, és hozzájárulnak a közösségi összetartás erősítéséhez.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Az idős korra való felkészülésnek még nem alakultak ki hagyományai. A nyugdíjba vonulás után megmaradó több szabad idő depresszív tünet-együttest generál. A megbirkózási stratégiák megismerésével, mind szélesebb ismeretterjesztő programok keretében kell segítséget adni az időskori problémák megoldására. Ennek formája a támogató kisebb közösségek létrehozása, mely egyben véd az elmagányosodástól, a fölöslegesség érzésétől is.

Szükség van az alábbi gyakorlatok fejlesztésére, erősítésére:

- rendszeres beszélgetések az időseket érintő témákról;
- fiatalokkal való találkozások, közösségi kapcsolatok kialakítása;
- olyan programokba való bevonás, amely a csoportkohéziót erősíti;
- színházi előadások látogatása, illetve kirándulások szervezése;
- klubfoglalkozások, társas programok, képzőművészeti körök szervezése;
- igény szerint mentálhigiénés gondozás, valamint lelki segélyszolgálat biztosítása.

Az idősebb korosztály egyrészt nagy szakmai tapasztalatokkal rendelkezik, másrészt sokan keresik az aktív elfoglaltság és szabadidő-eltöltés lehetőségeit, így az önkéntességben fontos szerepet játszhatnak. Önkéntes tevékenység keretében az idősek tudásuk és tapasztalataik révén nagy segítséget nyújthatnak a civil szervezetek működéséhez is.

Fontos feladatunk a közeljövőben a társadalom különböző partnereinek bevonása. Szoros együttműködésre van szükség az időügyi szervezettel, a szociális szolgáltatókkal, egészségügyi partnerekkel, valamint az iskolával, hiszen a hazai idős-politika célkitűzései hosszú távúak, a jelenre és a jövőre is fókuszálnak. Legfőbb céljaink között szerepel a generációk együttműködését elősegítő programok bevezetése, együttműködés kialakítása a civil és önkormányzati, más-más generáció érdekeit képviselő intézmények között.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősök helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Időskorban nő az áldozattá válás (pl. csalás, megtévesztés, házaló kereskedők)	Idősök otthonbiztonsági tájékoztatása; rendőrséggel együttműködő prevenciós előadások; szomszédsági figyelőrendszer erősítése
Az egészségi állapot megőrzése rendszeres szűréseket, kontrollt igényel	Helyi szűrőprogramok rendszeres szervezése; prevenciós és életmódprogramok indítása; házi-orvosi szűrési napok támogatása, Senior Akadémia
Sok idős ember egyedül él, magány és izoláció veszélye fennáll.	Közösségi és klubjellegű programok erősítése; önkéntes segítő és látogatóhálózat szervezése; idősök aktivizálása helyi rendezvényeken
A közlekedési lehetőségek és ügyintézés nehézséget okozhat az idősöknek.	Helyi segítő szolgáltatás (bevásárlás, ügyintézés); települési busz / szállítási segítség biztosítása; könnyen érthető tájékoztatók
Lakhatási körülmények fennmaradása sok esetben fizikai segítséget igényel (pl. kisebb javítások).	Karitatív / önkormányzati támogatási programok bevonása; közfoglalkoztatásba szervezett háztartási segítség; helyi segítő csoportok szervezése.
Digitális eszközök használatának hiánya miatt az információhoz jutás korlátozott	Alap szintű digitális képzések indítása idősöknek; okostelefon- és ügyintézési tanácsadás; könyvtár / művelődési ház mint „digitális segítőpont

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

Fogyatékos személy: aki érzékszervi - így különösen látás-, hallásszervi, mozgásszervi, értelmi képességeit jelentős mértékben vagy egyáltalán nem birtokolja, illetőleg a kommunikációjában számottevően korlátozott, és ez számára tartós hátrányt jelent a társadalmi életben való aktív részvétel során.

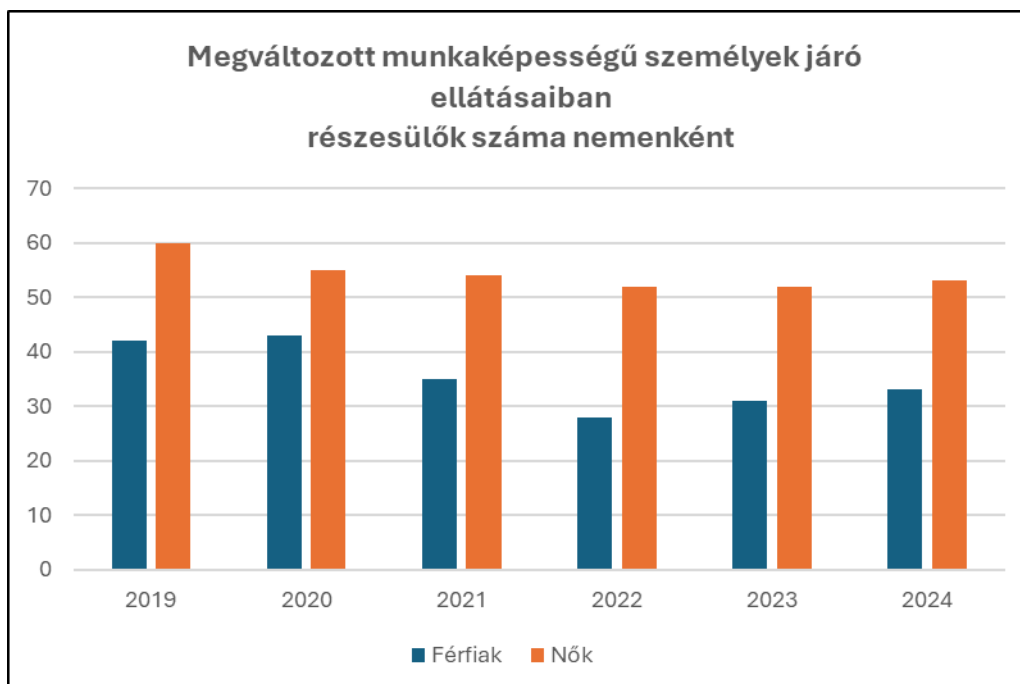
A Fogyatékos-sággal élő személyek jogairól szóló egyezmény és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyv kihirdetéséről szóló 2007. évi XCII. törvény 1 cikk szerint fogyatékos személy minden olyan személy, aki hosszan tartó fizikai, értelmi, mentális vagy érzékszervi károsodással él, amely számos egyéb akadállyal együtt korlátozhatja az adott személy teljes, hatékony és másokkal egyenlő társadalmi szerepvállalását.

7.1 A településen fogyatékos-sággal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

Tábla: 7.1.1.; 7.1.2.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2019	42	60	102
2020	43	55	98
2021	35	54	89
2022	28	52	80
2023	31	52	83
2024	33	53	86

Forrás: TeIR, KSH Tstar



- a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;

A foglalkoztatást biztosító munkáltató köteles biztosítani a munkavégzéshez szükséges mértékben a munkahelyi környezet, így különösen a munkaeszközök, berendezések megfelelő átalakítását. Az átalakítással kapcsolatos költségek fedezésére a központi költségvetésből támogatás igényelhető. Ha a fogyatékos személy foglalkoztatása az integrált foglalkoztatás keretében nem megvalósítható, úgy számára speciális munkahelyek működtetésével a munkához való jogát lehetőség szerint biztosítani kell. A védett munkahelyet a központi költségvetés normatív támogatásban részesíti.

Fogyatékkal élő munkavállaló, aki

- a nemzeti jog szerint fogyatékosnak elismert, vagy
- elismerten fizikai, elmebeli vagy pszichológiai károsodásban szenved.

Megváltozott munkaképességű munkavállaló, aki

- rehabilitációs ellátásban részesül,
- aki 2011. december 31-én III. csoportos rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjban, rend-szeres szociális járadékban részesült. (Flt. 57/B §.)

A Fogyatékos személyek esetében gyakori probléma, hogy kevés a foglalkoztatási lehetőség, nem megoldott a foglalkoztatáshoz szükséges akadálymentesítés, nem biztosítottak különleges eszközök és feltételek. A védett foglalkoztatás túlsúlya mutatkozik az integrált foglalkoztatással szemben. Nem rendelkeznek olyan foglalkoztatási szakemberrel, aki a fogyatékos személy állapotának ismeretében javaslatot tesz a foglalkoztatás jellegére és helyére. Nem rendelkeznek olyan képzett foglalkoztatási szakemberrel, aki a munkahelyi beszoktatást kísérje, ezért a sikertelen beszoktatás következménye a fogyatékos munkavállaló alkalmatlanságának rövid időn belüli megállapítása. Javaslat folyamatos felkutatása a fogyatékos munkavállalókkal is betölthető álláshelyeknek, fo-

gyatékos ügyi mentor, tanácsadó foglalkoztatásával a fogyatékos személyek munkahelyi kísérésének biztosítása.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Előfordulhat, hogy a fogyatékos személyt akadályozottsága miatt nem foglalkoztatják a végzettségének és képzettségének megfelelő álláshelyen. (pl.: felsőfokú végzettsége ellenére alacsonyabb végzettséggel is betölthető foglalkoztatást ajánlanak neki.)

A fizikai akadályozottság esetében célszerű felmérni, hogy a fogyatékos személy alkalmazásának mely feltételei hiányoznak. Az akadálymentesítési javaslatban célszerű a fogyatékoság jellege és a fogyatékos személyek száma alapján rangsorolni, hogy az akadálymentesítés lépései milyen sor-rendben és ütemezéssel kövessék egymást. A rámpa és kijelölt parkoló nemcsak mozgássérült személyek, hanem más csoportok részére is hasznosak (nők, kisgyermekesek, idősek), az információs táblák, a vizuális információk megerősítése akusztikus információkkal, például közlekedési eszközökön alkalmazva. Fontos a célpályázatok felkutatása és az akadálymentesítés komplex, rövid- közép-és hosszú terveinek elkészítései. Garanciát jelent rehabilitációs szakmérnök és szakember bevonása a tervezésbe, valamint érintett fogyatékos ember bevonása a tervezés és a megvalósítás teljes folyamatába.

A foglalkoztatás akkor is megghiúsulhat, ha a fogyatékos személy nem tudja megközelíteni a munka-helyet, például a településen belüli közlekedési akadályok miatt és a támogató szolgáltatótól sem kap segítséget. Ilyen információk beszerzése rendkívül nehéz, hiszen az érintettek nem hozzák a hátrányos megkülönböztetést nyilvánosságra, mert ezzel a jövőbeni alkalmaztatási kilátásaik is csökkennek. Nincs információnk arra vonatkozóan, hogy éri-e és milyen mértékben hátrányos megkülönböztetés a fogyatékkal élőket a foglalkoztatás terén.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

A saját lakókörnyezetben, lakóotthonban élő fogyatékos személyeknek nyújt alapszolgáltatást a támogató szolgálat. A támogató szolgálat többek között a különböző közösségi és szabadidős szolgáltatások elérésében (mind szállítás, mind kommunikáció szintjén) ad támogatást, emellett az igény-bevevő környezetében, lakásán nyújt fejlesztést, gondozást, segíti az önálló életvitelt, támogatja az ön-érdekérvényesítést.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A fogyatékossgal élő személyek ellátása és támogatása Mágocs Város Önkormányzatánál a hatályos szociális jogszabályoknak megfelelően történik. A rászorultság megállapítása egyéni kérelmek alapján, az önkormányzati szociális igazgatás keretei között zajlik.

A településen élő fogyatékossgal élők számára az alábbi pénzbeli és természetbeni támogatások érhetők el:

- Rendszeres és rendkívüli települési támogatás, különösen az egészségügyi kiadások, gyógyszerek és speciális eszközök beszerzésének megkönnyítése érdekében.
- Közgyógyellátás, amely igazolt, tartós egészségkárosodás esetén államilag biztosított gyógyszer- és gyógyászati segédeszköz-támogatást nyújt.
- Gondozási és ápolási támogatások (pl. ápolási díj), amelyeket tartósan beteg vagy fogyatékossgal élő hozzátartozót otthon ápoló személy felé biztosítanak.
- Térítési- és szolgáltatási kedvezmények a szociális alapszolgáltatások igénybevételénél.

Az önkormányzat célja, hogy a fogyatékossgal élő személyek számára a támogatásokhoz való hozzáférés átlátható, egyénre szabott és méltányos legyen.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

Mágyocson háziiorvosi, gyermekorvosi és védőnői szolgáltatás biztosított, melyet szükség esetén szakellátások a járási és megyei egészségügyi intézményekben egészítenek ki. A háziiorvosok, a szociális szolgáltatások és a családsegítés együttműködése folyamatos. A rehabilitációs és gyógytorna szolgáltatások térségi szinten érhetők el, előzetes beutalással.

a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;

Mágyocson háziiorvosi, gyermekorvosi és védőnői szolgáltatás biztosított, melyet szükség esetén szakellátások a járási és megyei egészségügyi intézményekben egészítenek ki. A háziiorvosok, a szociális szolgáltatások és a családsegítés együttműködése folyamatos. A rehabilitációs és gyógytorna szolgáltatások térségi szinten érhetők el, előzetes beutalással.

b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;

A településen közszolgáltatást nyújtó intézmények akadálymentesítése megtörtént. A hatályos jog-szabályoknak megfelelően új beruházás, felújítás akadálymentesített környezet biztosításával történik.

c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;

Az óvoda, általános iskola, művelődési ház, könyvtár és sportlétesítmények akadálymentes megközelítése biztosított. Az intézmények törekednek a fizikai és információs akadálymentesítésre (pl. jól látható jelzések, segítő ügyintézés, szükség esetén személyes tájékoztatás). A lakossági tájékoztatás online és nyomtatott formában is elérhető.

d) munkahelyek akadálymentesítettsége;

A helyi foglalkoztatók akadálymentesítettsége eltérő mértékű. Az önkormányzat munkahelyteremtési programjaiban ösztönzi az akadálymentes munkakörnyezet kialakítását, és

támogatja a védett munkahelyek és rehabilitációs foglalkoztatás iránti vállalkozói kezdeményezéseket.

e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;

A települést érintő autóbusz-megállók többsége könnyített megközelítésű, azonban a buszok akadálymentesítettsége szolgáltatói kompetencia. A járdák és közterületek korszerűsítése során az önkormányzat törekszik az egyenletes burkolat, akadálymentes szint-átmenetek és biztonságos közlekedési útvonalak kialakítására.

f) fogyatékossgal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossgal élő személyek nappali intézménye stb.);

- Szociális étkeztetés
- Házi segítségnyújtás
- Család- és gyermekjóléti szolgálat
- Alapvető egészségügyi és mozgást segítő eszközök elérhetősége térségi szinten
- Speciális nappali ellátás a térségi intézményfenntartó rendszerben érhető el, szükség esetén utaztatási megoldással.

g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).

A fogyatékossgal élő személyek és családtagjaik számára a szociális ellátások igénybevitelénél, valamint önkormányzati bérlakáshoz jutásnál méltányossági és rászorultsági alapú előnyben részesítés biztosított.

7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

Mágocs Város Önkormányzata a fogyatékossgal élő személyek életminőségének javítását az alapszolgáltatások biztosításán, az intézményi és környezeti akadálymentesítésen, valamint a személyes segítségnyújtás támogatásán keresztül valósítja meg. A településen kiemelt figyelem irányul a mindennapi önálló életvitel, a közösségi részvétel és a társadalmi integráció erősítésére.

A helyi programok és intézkedések fő elemei:

- Személyre szabott szociális szolgáltatások biztosítása (házi segítségnyújtás, alapvető gondozási feladatok ellátása, ügyintézésben való segítség).
- Szociális étkeztetés biztosítása azoknak a fogyatékos személyeknek, akik önálló ételkészítésben korlátozottak.
- Községi programokhoz való csatlakozás támogatása, amely magában foglalja kulturális, ünnepi és szabadidős eseményekre történő bevonást.
- Információs hozzáférés biztosítása, személyes ügyintézési támogatással az önkormányzat ügyfélszolgálatán.

- Fejlesztő és rehabilitációs szolgáltatások elérésének segítése (járási szintű szakellátásokhoz, fejlesztő pedagógiai vagy gyógytornász szolgáltatáshoz történő irányítás).
- A település törekszik a szolgáltatások körének bővítésére, különösen a közösségi alapú ellátások és a támogató szolgálatok elérhetőségének javításával.

7.5 A fogyatékkal élők helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a fel-számolásukra irányuló kezdeményezések

A fogyatékkal élő személyek számára a legjelentősebb helyi kihívások az alábbi területeken jelentkeznek:

- Korlátozott munkaerőpiaci lehetőségek, különösen a település és térség méretéből adódóan.
- A mindennapi közlekedés nehézségei, amelyet a közösségi közlekedés járatsűrűsége és az egyéni mozgáskorlátozottság erősít.
- Elszigetelődés és társas kapcsolatok beszűkülése, ami az önálló életvitelt korlátozó állapotokból és korlátozott helyi programválasztékból fakadhat.
- Rehabilitációs és fejlesztő szolgáltatások térségen belüli elérhetősége, heti vagy havi rendszerességű utazási szükséglettel.
- Az önkormányzat és partnerei által indított és támogatott, problémacsökkentést célzó kezdeményezések:
- Személyes segítségnyújtás és házi segítségnyújtás erősítése, amely lehetővé teszi az otthoni életvitel fenntartását.
- Szociális és közösségi szolgáltatások térségi együttműködésben történő biztosítása, amely lehetővé teszi speciális ellátások elérését.
- Civil szervezetek bevonása a közösségi programokba, támogatva a társas kapcsolatok fenntartását és az elszigetelődés csökkentését.
- Munkaerőpiaci részvételi lehetőségek ösztönzése: kapcsolat a helyi vállalkozókkal, támogatás rehabilitációs foglalkoztatás irányába történő nyitásra.
- Tájékoztatás és szemléletformálás a helyi intézmények, közösségi terek és szolgáltatási formák használatához, befogadó attitűd erősítése érdekében.
- A fenti intézkedések célja, hogy a fogyatékkal élők ne csak ellátásban részesüljenek, hanem aktívan részesei maradjanak a helyi közösségi életnek, méltó és emberközpontú módon.

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A fogyatékossgal élők száma a településen kicsi, ezért a speciális szolgáltatások helyben nem minden esetben biztosíthatók.	Térségi együttműködések erősítése; utaztatás, támogató szolgálatok igénybevételének elősegítése.
A közösségi életbe való bekapcsolódás nehézségei (korlátozott mobilizáció, elszigetelődés).	Célzott bevonási programok (pl. kísért részvétel rendezvényeken), közösségi programok akadálymentes kommunikációja.
A munkaerőpiaci elhelyezkedés lehetőségei korlátozottak.	Rehabilitációs foglalkoztatás ösztönzése; vállalkozások bevonása; otthoni vagy részmunkaidős foglalkoztatási formák támogatása.
Akadálymentesítés fenntartása és fejlesztése folyamatos feladat.	Új beruházásoknál és felújításoknál az akadálymentesítés következetes érvényesítése; lakossági bejelentések figyelembevétele.
Információhoz való hozzáférés esetenként egyéni segítséget igényel.	Ügyintézési támogatás erősítése, könnyen érthető, egyértelmű tájékoztatási anyagok készítése (print + online).

Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Belterületi utak, járdák rossz minősége	Belterületi utak, járdák felújítása, karbantartása
A COVID-19 járványt követően fokozott elmagányosodás, közösségi aktivitás visszaesése tapasztalható	Közösségi és kulturális programok számának növelése; aktív civil szerepvállalás támogatása; közösségi terek szerepének erősítése
A településen élők egy részénél alacsony az egészségtudatosság, kevés a megelőzésre irányuló aktivitás	Egészségfejlesztési programok, szűrővizsgálatok helyi szervezése; életmód-tanácsadás; házi-orvosi együttműködések erősítése
Civil szervezetek kapacitása és forrásai korlátozottak, ami megnehezíti a hosszú távú működést	Civil szervezetek pályázati felkészítése; támogatási lehetőségekhez való hozzáférés segítése; önkormányzati partnerség fenntartása
A fiatalok helyben tartása nehéz, mivel korlátozottak a helyi munkalehetőségek és közösségi terek	Ifjúsági programok, klubok, közösségi helyek fejlesztése; helyi vállalkozói együttműködések ösztönzése; pályaválasztási és életpálya-támogatás

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatokként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);

A színes civil paletta több szervezete küldetésében, programjaiban is támogatja a rászorulókat. Ezek a következők:

- Mágocs Jövőjéért Közalapítvány: Az Alapítvány szociális és kulturális feladatokat lát el, elsősorban Mágocs területén pl. Roma nap, iskolai egészségprogramok.

- Mágocsi Polgárőr Egyesület: a felzárkóztatáshoz kapcsolódó programok: Látni és látszani – gyermekeink biztonságos közlekedésért, Iskolai egészségnap, Külterületi és éjszakai őrzőjárat.

- Nyugdíjasok Egyesülete Mágocs: Céljai között kiemeli a településen élő nyugdíjas közösség szervezését, közösségi életük fejlesztésének előmozdítását, kulturális, egészségügyi, szociális igényeik kielégítésének támogatását, ezeken a területeken felmerülő problémák megoldásának elősegítését. Közreműködést vállal az egyedülállók, illetőleg hátrányos helyzetű csoportok tagjaival kapcsolatos karitatív tevékenységben.

-Unokáink és Gyermekeink Egészségéért Közalapítvány: A közalapítvány célja a helyi önkormányzat ellátási feladatkörébe tartozó gyermek egészségügyi ellátás diagnosztikai és terápiás eszközeinek bővítése, az ellátás színvonalának javítása – különös tekintettel a megelőzés és gondozás területén –, továbbá a kifejezetten gyermekbarát, félelemmentes, kulturált váróterem kialakítása és folyamatos karbantartása. Tevékenységi körén belül helyben biztosítja a gyermekek szakorvosi vizsgálatát, úgy, hogy a szakorvosok meghatározott időpontban járnak ki a helyi gyermekorvosi rendelőbe. Ilyenek például a pulmonológiai, kardiológiai vagy ortopédiai vizsgálatok. Ezen felül eszközök vásárlását (pl. légzésfigyelő monitor, csecsemőmérleg, tympanométer stb.), illetve oltóanyag biztosítását (pl. Meningococcus Meningitis) is kezdeményezi, illetve támogatja az alapítvány.

- Mágocs Városi Sport Kör: Az öt szakosztállyal működő sportkörben a foci területén kiemelten foglalkoznak a hátrányos helyzetű gyerekekkel, akik számára ez a sportág egyszerre növeli az együttműködő készséget, növeli az állóképességet és a kitartást.

- Caritas Mágocs: A mágocsi plébánia Karitászcsoportja 2014. decemberében indult, amikor ingyenesen kaptak egy üzlethelyiséget a Szentháromság téren. Minden hétfőn egész napos nyitvatartás mellett fogadják az adományokat: használt ruhákat, cipőket, játékokat, háztartási felszereléseket. A betérők jelképes adományért válogathatnak a behozott holmik között. A befolyt adományokból minden pénteken kenyeret vásárolnak 31 családnak, amit az iskolában osztanak ki. A kenyerek árának felét a mágocsi pékség adományozza a csoportnak. Karácsonykor és húsvétkor

24 rászoruló családnak tudtak tartós élelmiszert vinni a templomi gyűjtésekből és a befolyt adományokból. 15 önkéntes segít minden hétfőn, 1-2 órát segítve a Karitászi irodában. Így próbálnak valamelyest enyhíteni a nehéz sorsú családok és gyermekek életén.

-Zöld Mágocsért Egyesület: 2022 áprilisában megalakult a Zöld Mágocsért Egyesület. Céljuk Mágocs város településképeinek szépítése, gondozása, környezet- és természetvédelme és a környezettudatos gondolkodás elősegítése. Tagjaik elkötelezettek a város fejlődésének, szépítésének folyamatában, értékeinek megőrzésében. Készek együtt gondolkodni és cselekedni mindazokkal, akik tennének valamit városunkért. Megalakulásuk óta minden évben részt vesznek a TeSzedd akcióban, rendszeresen növényesítenek a településen, részt vesznek saját programokkal a település rendezvényein.

-Mágocsi Programokért Egyesület: A Mágocsi Programokért Egyesület 2023-ban alakult fiatal, lelkes alapító tagokkal. Célunk Mágocs város és a környező települések kulturális életének felélénkítése, a lakosság szabadidejének hasznos eltöltésének elősegítése nemtől és kortól függetlenül. Szervezetünk fő profilja a közösségi, rendezvény- és program-szervezés. Minden évben megrendezésre kerülő programjaink: karácsony környékén a traktoros felvonulás, mely nagyon népszerű rendezvény, amikor a kivilágított traktorok felvonulnak a település utcáin. Másik kedvelt programunk a "Szomszédok viadala", ami egy terepjárós off-road ügyességi verseny. Minden hónapban szervezünk kvíz esteket is, melyen több, mint 10 csapat vesz részt rendszeresen és méri össze tudását, interaktív, szórakoztató formában.

- b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;

A településen együttműködik az Önkormányzat, a Német Nemzetiségi Önkormányzat, a Roma Nemzetiségi Önkormányzat, a Római Katolikus Egyház és a civil szervezetek, sport és nyugdíjas egyesület. A városi rendezvényeket, így a hegyháti szüret, nőnap, városi karácsony, közösen szervezik és bonyolítják. A civil szervezetek függetlenségét elismeri és tiszteletben tartja az Önkormányzat. Partneri viszonyt alakult ki velük. Évente 2 alkalommal jön össze a Civil Kerekasztal, melynek működését Önkormányzatunk segíti és támogatja. Ezeken a találkozókön a civil szervezetek megismerhetik az aktuális önkormányzati eseményeket. Az együttműködésnek köszönhetően az önkormányzati rendezvényeken aktívan vesznek részt a szervezetek. Az egyházak részt vesznek pályázatainkon (világítás, külső homlokzat felújítás, bútorkészítés stb.).

- c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;

A nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége főként a hagyományörző, kulturális feladatok ellátása, egyenlő esélyű biztosítása terén nyilvánul meg. A német nemzetiségi önkormányzat hagyományápoló, nemzetiségek közötti együttélést segítő rendezvényei és a helyi német nemzetiségi civil szervezet támogatásával fejt ki nagy hatást a kulturális, közösségi életre

A roma nemzetiségi önkormányzat a roma közösség kulturális életének szervezése, a nemzetiségek érdekeinek védelme és képviselése mellett a legfontosabb feladatának a gyermekek esélyegyenlőségének biztosítását, a gyermekek nemzetiségi nevelése és a nemzetiségi kultúra iránti elköteleződését tekintette.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A Német Nemzetiségi Önkormányzat kiemelt feladatának tekinti a helyi német hagyományok ápolását, a nyelvi és kulturális értékek átörökítését az óvodai és iskolai nevelésben, valamint a közösségi rendezvények szervezését. Tevékenységükkel elősegítik az identitásörzést, a kulturális sokszínűség megélését, valamint a nemzetiségi közösségek közötti békés együttélést.

A Roma Nemzetiségi Önkormányzat munkája a roma lakosság esélyeinek növelésére irányul. Fontos szerepet vállalnak a gyermekek oktatásának támogatásában, továbbtanulási motivációjuk fenntartásában, a hátránykompenzáló programokhoz kapcsolódásban, valamint a kulturális identitás erősítésében. Kiemelt figyelmet fordítanak arra, hogy a roma gyermekek és családok számára az önkormányzati szolgáltatások elérhetőek és hozzáférhetőek legyenek.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;

A település civil szervezetei (sportegyesület, kulturális szervezetek, nyugdíjas klub, családsegítő önkéntes körök) aktívan részt vesznek a szabadidős, kulturális és közösségépítő programok szervezésében. Tevékenységük hozzájárul az elszigetelődés csökkentéséhez, az aktív életmód és az egészségtudat erősítéséhez, valamint a többgenerációs közösségi kapcsolatok fenntartásához.

A civil szervezetek gyakran vállalnak szerepet az idősek, az egészségkárosodott személyek, az egyedül élők és az alacsony jövedelmű családok támogatásában, például jótékonyági gyűjtések, adományosztások és közösségi bevonási programok formájában. Munkájuk fontos részét képezi az esélyegyenlőségi célcsoportok felkutatása és bevonása.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A helyi vállalkozások több formában járulnak hozzá a közösségi és esélyegyenlőségi célok megvalósításához. Egyes vállalkozások gyakorlati helyeket biztosítanak a pályakezdő fiatalok számára, ezáltal támogatva munkaerőpiaci integrációjukat. Mások természetbeni vagy pénzbeli támogatással járulnak hozzá helyi rendezvények, gyermekprogramok vagy szociális célú gyűjtések megvalósításához.

A vállalkozásokkal kialakított együttműködés alapján az önkormányzati rendezvények, közösségi akciók és fejlesztési programok megvalósítása szélesebb társadalmi bázisra támaszkodhat, amely erősíti a helyi társadalmi kohéziót és növeli az összefogás erejét.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

- a)* a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;
- b)* az *a)* pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.
- c)* A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelentet

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mély- szegény- ségben élők	1. Az alacsony iskolázottság magas aránya a munkanélküliség egyik fő oka 2. Szocializációs problémák, közösségi részvétel alacsony szintje 3. A tartós munkanélküliek száma emelkedik, nehéz visszakerülni az elsődleges munkaerőpiacra. 4. A szegénység újratermelődése: a kedvezőtlen élethelyzet és minták generációról generációra öröklődnek 5. A település egyes részein közösségi konfliktusok vagy előítéletek feszültséget kelthetnek. 6. Információhiány a támogatási lehetőségekről, szolgáltatásokról	1. Munkaadók érzékenyítése; álláskeresés koordinálása; közfoglalkoztatási program folyamatos fenntartása; helyi és térségi felnőttképzési programok feltérképezése és szervezése 2. Községi programok, rendezvények, csoportok szervezése; romák bevonásának erősítése; közösségi aktivitást ösztönző támogatások 3. Helyi és térségi munkalehetőségek feltérképezése; foglalkoztatási együttműködések kialakítása vállalkozásokkal; helyi foglalkoztatási programok indítása 4. Gyermekek támogatása tudatos életépítésben; tanodai jellegű foglalkozások; tanulási motiváció erősítése; családmentorálási és ifjúsági programok 5. Községi mediáció, érzékenyítő találkozók; vegyes összetételű községi csapatok, ifjúsági programok szervezése; kulturális identitás pozitív megerősítése. 6. Könnyen érthető tájékoztató anyagok (személyesen, Facebook / plakát); ügyintézésben segítő kapcsolattartó kijelölése; tereplátogatás, „odahelyezett” tájékoztatás

Gyermekek	1. Az iskola konyha korszerűtlen állapota 2. Az iskolakezdéssel járó költségek megterhelik a háztartások pénztárcáját 3. A jelzőrendszer hatékonyságának a növelése 4. Iskola előtti gyalogosátkelés veszélyes, az ott lévő fekvőrendőrr ellenére sem lassítanak az autók 5. a gyermekek egészséges fejlődéséhez szükséges egészséges életmódra nevelést gyakran nem kapják meg a családban a gyerekek 6. A gyermekek nem jutnak el a szükséges korai fejlesztésekre, ezért lemaradnak kortársaiktól, behozhatatlan hátrányra tesznek szert 7. A social média és a túlzott képernyőidő miatt az átlagos családokban is érzelmileg elhanyagoltak a gyerekek	1. Gyermekekétkeztetés minőségének javítása konyha felújítással 2. Iskolakezdési támogatás 3. Rendszeres szakmai találkozók szervezése 4. Forgalomlassító borda kihelyezése további figyelemfelkeltő eszközökkel 5. a gyermekek, tanulók egészséges táplálkozással kapcsolatos ismereteinek bővítése, egészségkultúrájuk fejlesztése 6. Korai fejlesztés helyben 7. Fejlesztő programok, szűrések
Idősek	1. Időskorban nő az áldozattá válás (pl. csalás, megfélemlítés, házaló kereskedők) 2. Az egészségi állapot megőrzése rendszeres szűréseket, kontrollt igényel 3. Sok idős ember egyedül él, magány és izoláció veszélye fennáll. 4. A közlekedési lehetőségek és ügyintézés nehézséget okozhat az időseknek. 5. Lakhatási körülmények fennmaradása sok esetben fizikai segítséget igényel (pl. kisebb javítások). 6. Digitális eszközök használatának hiánya miatt az információhoz jutás korlátozott	1. Idősek otthonbiztonsági tájékoztatása; rendőrséggel együttműködő prevenciós előadások; szomszédsági figyelőrendszer erősítése 2. Helyi szűrőprogramok rendszeres szervezése; prevenciós és életmódprogramok indítása; háziiorvosi szűrési napok támogatása, Senior Akadémia 3. Közösségi és klubjellegű programok erősítése; önkéntes segítő és látogatóhálózat szervezése; idősek aktivizálása helyi rendezvényeken 4. Helyi segítő szolgáltatás (bevásárlás, ügyintézés); települési busz / szállítási segítség biztosítása; könnyen érthető tájékoztatók 5. Karitatív / önkormányzati támogatási programok bevonása; közfoglalkoztatásba szervezett háztartási segítség; helyi segítő csoportok szervezése. 6. Alap szintű digitális képzések indítása időseknek; okostelefon- és ügyintézési tanácsadás; könyvtár / művelődési ház mint „digitális segítségpont

Nők	1. A gyermekükkel otthon levő nők kiesnek a hétköznapi mozgásból 2. A nők körében, különösen a hátrányos helyzetű csoportokban alacsony az egészségtudatosság és a rendszeres szűrővizsgálatokon való részvétel 3. A gyermekét egyedül nevelő, vagy több gyermeket nevelő család esetében a szegénység kockázata magas.	1. Nők bevonása a helyi községbe civil szervezetek segítségével 2. Egészségnapok, célzott szűrővizsgálatok (pl. emlő-, méhnyakrák), valamint egészségtudatosságot növelő előadások, szóróanyagok szervezése és terjesztése a nők számára, különösen a hátrányos helyzetűek körében. 3. Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során célzott támogatások körének kialakítása.
Fogyatékkal élők	1. A fogyatékkal élők száma a településen kicsi, ezért a speciális szolgáltatások helyben nem minden esetben biztosíthatók. 2. A közösségi életbe való bekapcsolódás nehézségei (korlátozott mobilizáció, elszigetelődés). 3. A munkaerőpiaci elhelyezkedés lehetőségei korlátozottak. 4. Akadálymentesítés fenntartása és fejlesztése folyamatos feladat. 5. Információhoz való hozzáférés eseténként egyéni segítséget igényel.	1. Térségi együttműködések erősítése; utaztatás, támogató szolgálatok igénybevétele elősegítése. 2. Célzott bevonási programok (pl. kísért részvétel rendezvényeken), közösségi programok akadálymentes kommunikációja. 3. Rehabilitációs foglalkoztatás ösztönzése; vállalkozások bevonása; otthoni vagy részmunkaidős foglalkoztatási formák támogatása. 4. Új beruházásoknál és felújításoknál az akadálymentesítés következetes érvényesítése; lakossági bejelentések figyelembevétele. 5. Ügyintézési támogatás erősítése, könnyen érthető, egyértelmű tájékoztatói anyagok készítése

<i>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás</i>	1. Belterületi utak, járdák rossz minősége 2. A COVID-19 járványt követően fokozott elmagányosodás, közösségi aktivitás visszaesése tapasztalható 3. A településen élők egy részénél alacsony az egészségtudatosság, kevés a megelőzésre irányuló aktivitás 4. Civil szervezetek kapacitása és forrásai korlátozottak, ami megnehezíti a hosszú távú működést 5. A fiatalok helyben tartása nehéz, mivel korlátozottak a helyi munkalehetőségek és közösségi terek 6. Krízisambulanciára baj esetén nehézkes az eljutás	1. Belterületi utak, járdák felújítása, karbantartása 2. Községi és kulturális programok számának növelése; aktív civil szerepvállalás támogatása; közösségi terek szerepének erősítése 3. Egészségfejlesztési programok, szűrővizsgálatok helyi szervezése; életmód-tanácsadás; háziorvosi együttműködések erősítése 4. Civil szervezetek pályázati felkészítése; támogatási lehetőségekhez való hozzáférés segítése; önkormányzati partnerség fenntartása 5. Ifjúsági programok, klubok, közösségi helyek fejlesztése; helyi vállalkozói együttműködések ösztönzése; pályaválasztási és életpálya-támogatás 6. Az önkormányzat előzetes egyeztetés alapján falubusszal segíti a krízishelyzetben lévő személyek krízisambulanciára történő eljutását a családsegítő munkatársak közbenjárásával.
--	--	---

Jövőképünk

- Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák közössége nem stigmatizált, hanem a roma emberek valamennyien a közösségünk aktív, hasznos és megbecsült tagjai.
- Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők segítséget kapjanak és nehéz élethelyzetükből fokozatosan kilábaljanak, társadalmi helyzetük, megélhetésük stabilná és kiszámíthatóvá váljon.
- Kiemelt területnek tartjuk a gyermekek esélyegyenlőségét, biztonságos környezetét, ahol egészségtudatosságra, hasznos ismeretekre tehetnek szert, hogy kiteljesedett, boldog életet élhessenek valamennyien.
- Folyamatosan figyelünk az idősekre, hogy életük teljes folyamán a közösség aktív részesei legyenek, nehézségeikben alkalmas segítséget kapjanak, biztonságban, nyugodt körülmények között éljenek.
- Elengedhetetlennek tartjuk nők esetén, hogy akár vállaltak gyermeket, akár nem, hátrányos megkülönböztetés ne érje őket az élet egyetlen területén sem; a segítséget igénylő helyzetekben alkalmas és hozzáértő szakemberektől gyors és hatékony segítséget kapjanak; támogatást és bátorítást kapjanak a helyi civil életben és közéletben való aktív részvételre és érdekérvényesítésre.
- Különös figyelmet fordítunk a fogyatékossgal élő személyekre, hogy speciális élethelyzetük és igényeik kielégítésében helyi szinten is számukra alkalmas, hatékony és gyors segítséget kapjanak.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sor-száma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmai-politikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
0. Település szintű probléma												
1	Minél több közösségi program szervezése, generációk, nemzetiségek bevonásával	Szocializációs problémák	Településen élő közösségek együttélésének az elősegítése	Szolgáltatás-tervezési koncepció	Új Roma Stratégia (2019-2030) Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) „A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021–2030) Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024) Országos Fogytékosság-ügyi Program (2015-2025)	Lehetőség szerint minél gyakrabban közösségi programokban való bevonása az érintett célcsoportoknak	Polgármester, Művelődési Ház vezető	2031. 12. 31. (szerda)	Programokon való részvételről statisztikai adatok	Humán erőforrás	folyamatos szervezést igényel	nem releváns

2	Belterületi utak és járdák karbantartása, felújítása	A belterületi utak és járdák állapota több helyen elhasznált, egyes szakaszokon balesetveszélyes, nehezen járható, különösen esőzés vagy téli időjárás idején. Ez különösen megnehezíti az idősek, mozgásukban korlátozott emberek, kisgyermekes szülők (babakocsival közlekedők) és iskolás gyerekek biztonságos közlekedését.	Gyalogos, kerékpáros és gépjármű forgalom biztonságossá tétele. Cél, hogy mindenki számára – életkortól és fizikai állapotától függetlenül – elérhető és biztonságos legyen a településen való közlekedés. Ez elősegíti az aktív közösségi részvételt, javítja a közszolgáltatásokhoz való hozzáférést, és erősíti a lakosság komfortérzetét.	Településrendezési terv, Településfejlesztési stratégia	Új Roma Stratégia (2019-2030) Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) „A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021–2030) Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024) Országos Fogytékosságügyi Program (2015-2025)	Közterületek, járdák, utak felújítása. Kátyúzás, padkázás, új kopórétteg kialakítása, akadálymentesítés, csapadékvíz elvezetés felújítása	Polgármester	2031. 12. 31. (szerda)	Felújított utak, járdák, árkok hossza	pénzügyi, technikai	külső forrás bevonása, pályázatok figyelése	nem releváns
3	Közösségi aktivitás növelése települési szinten	A COVID-19 járványt követően fokozott elmagányosodás, közösségi aktivitás visszaesés tapasztalható	Élő, aktív közösségek száma növekszik a településen	Szolgáltatás-tervezési koncepció	Új Roma Stratégia (2019-2030) Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) „A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021–2030) Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024) Országos Fogytékosságügyi Program (2015-2025)	Közösségi és kulturális programok számának növelése; aktív civil szerepvállalás támogatása; közösségi terek szerepének erősítése	Polgármester, jegyző, szociális intézmény vezetője, közművelődési intézmények; nemzetiségi önkormányzatok	2031. 12. 31. (szerda)		humán és pénzügyi forrás	folyamatos	Alsómocsolád Község Önkormányzata, Mekenyes Község Önkormányzat és a Nagyhajmás Községi Önkormányzattal közös fenntartású intézmények

4	Egészségtudatosság növelése	A településen élők egy részénél alacsony az egészségtudatosság, kevés a megelőzésre irányuló aktivitás	Növekedő egészségtudatosság	Szolgáltatás-tervezési koncepció	Új Roma Stratégia (2019-2030) Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) „A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021–2030) Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024) Országos Fogytékosságügyi Program (2015-2025)	Egészségfejlesztési programok, szűrővizsgálatok helyi szervezése; életmód-tanácsadás; házi-orvosi együttműködés erősítése	Polgármester, Szociális Gondozási Központ Intézményvezetője, Védőnői szolgálat, egészségügyi alapellátási rendszer	2031. 12. 31. (szerda)		humán és pénzügyi forrás	folyamatos	Alsómocsolád Község Önkormányzata, Mekényes Község Önkormányzat és a Nagyhajmás Községi Önkormányzattal közös fenntartású intézmények
5	Civil szervezetek támogatása	Civil szervezetek kapacitása és forrásai korlátozottak, ami megnehezíti a hosszútávú működést		Szolgáltatás-tervezési koncepció	Nemzeti Önkéntes Stratégia, Nemzeti Együttműködési Alap célkitűzései	Civil szervezetek pályázati felkészítése; támogatási lehetőségekhez hozzáférés segítése; önkormányzati partnerség fenntartása	Polgármester	2031. 12. 31. (szerda)		humán és pénzügyi forrás	folyamatos	nem releváns
6	Fiatalok helyben tartása	A fiatalok helyben tartása nehéz, mivel korlátozottak a helyi munkalehetőségek és közösségi terek	A település előre-gedése lassul	Szolgáltatás-tervezési koncepció	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)	Ifjúsági programok, klubok, közösségi helyek fejlesztése; helyi vállalkozói együttműködések ösztönzése; pályaválasztási és életpályatámogatás	Polgármester	2031. 12. 31. (szerda)		humán és pénzügyi forrás	folyamatos	nem releváns

7	Krízisambulanciára való eljutás segítése	A krízishelyzetben lévő személyek számára a krízisambulancia elérése a közlekedési nehézségek és a korlátozott utazási lehetőségek miatt akadályokba ütközhet.	Az önkormányzat előzetes egyeztetés a Szociális Gondozási Központ buszával segíti a krízishelyzetben lévő személyek krízisambulanciára történő eljutását a családsegítő munkatársak közbenjárásával.	Szolgáltatás-tervezési koncepció	Új Roma Stratégia (2019-2030) Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) „A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021–2030) Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024) Országos Fogytékosságügyi Program (2015-2025)	Polgármester, Szociális Gondozási Központ Intézményvezetője, családsegítő	2031. 12. 31. (szerda)		Önkormányzati busz, gépjármű-vezető, szervezt végző munkatárs és az üzemeltetéshez szükséges költségvetési forrás.	folyamatos közbenjárást igényel	Alsómocsolád Község Önkormányzata, Mékényes Község Önkormányzat és a Nagyhajmás Községi Önkormányzattal közös fenntartású intézmények
---	--	--	--	----------------------------------	---	---	------------------------	--	--	---------------------------------	---

I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége												
1	Közfoglalkoztatás rendszerének fenntartása	A mélyszegénységben élők között magas a munkanélküliség, nő a nélkülözők személyek száma. A közfoglalkoztatási rendszer alacsony jövedelmet, de számukra is elérhető munkalehetőséget jelent.	Közfoglalkoztatás rendszerének fenntartása, munkanélküliek számának csökkentése	Vonatkozó önkormányzati rendelet. Szolgáltatás-tervezési koncepció	Új Roma Stratégia (2019-2030)	6 vagy 8 órás foglalkoztatási program, pályázat benyújtása foglalkoztatási osztályhoz	Polgármester, jegyző, Mágocs Város-gazdálkodási Kft. ügyvezetője	2031. 12. 31. (szerda)	Éves statisztikai mutatók, megvalósulás esetén folyamatos	Önkormányzati költségvetésében	Megvalósulás esetén folyamatos	nem releváns
2	Az álláslehetőségek felkutatása, gyűjtése	A tartós munkanélküliek száma folyamatosan emelkedik, nehéz visszakérülniük az elsődleges munkaerőpiacra.	A munkanélküliek számának csökkentése, munkajövedelemből élők számának növelése	Szolgáltatás-tervezési koncepció	Új Roma Stratégia (2019-2030)	Tájékoztatás az elérhető képzési lehetőségről, átképzések támogatása; segítségnyújtás álláskeresésben; amennyiben van rá pályázati lehetőség, helyben megvalósuló képzések szervezése. Helyi és térségi munkalehetőségek feltérképezése; foglalkoztatási együttműködések kialakítása vállalkozásokkal; helyi foglalkoztatási programok indítása.	Polgármester, Szociális Gondozási Központ Intézményvezetője, családsegítő	2031. 12. 31. (szerda)	Statisztikai mutatók	Önkormányzati költségvetés	folyamatos	nem releváns
3	Iskolázottság és munkalehetőség növelése	Az alacsony iskolázottság magas aránya a munkanélküliség egyik fő oka. Rossz életvitel és beszűkült látásmód miatt a szegénység újra termelődik, a mélyszegénységben élő családok gyerekeinek nehéz a kitörni a szülői mintából.	A mélyszegénységben élő gyerekek számára a tanulással, a munkához való másféle hozzáállással lehet kitörési lehetőséget mutatni.	Szolgáltatás-tervezési koncepció	Új Roma Stratégia (2019-2030)	pozitív életpálya építő program, ösztöndíj	Polgármester, Szociális Gondozási Központ Intézményvezetője, családsegítő	2031. 12. 31. (szerda)		Önkormányzati költségvetés	folyamatos	nem releváns

4	Szocializációs problémák és közösségi részvétel alacsony szintje	Közösségi programok, rendezvények, csoportok szervezése; romák bevonásának erősítése, közösségi aktivitást ösztönző támogatások	A településen élő valamennyi személy bevonódása a közösségi életbe.	Szolgáltatás-tervezési koncepció	Új Roma Stratégia (2019-2030)	Közösségi programok, rendezvények, csoportok szervezése; romák bevonásának erősítése, közösségi aktivitást ösztönző támogatások	Polgármester, nemzetiségi önkormányzat elnöke, közművelődési intézmény vezetője	2031. 12. 31. (szerda)		pénzügyi és humán erőforrások	folyamatos	nem releváns
5	Támogatással szegénység újratermelődése ellen	A szegénység újratermelődése: a kedvezőtlen élethelyzet és minták generációról generációra öröklődnek.	A szegénység újratermelődésének csökkentése	Szolgáltatás-tervezési koncepció	Új Roma Stratégia (2019-2030)	Gyermekek támogatása tudatos életmód-építésben; tanodai jellegű foglalkozások, tanulási motiváció erősítése; családmentorálási és ifjúsági programok	Polgármester, Szociális Gondozási Központ Intézményvezetője, családsegítő, nemzetiségi önkormányzat elnöke	2031. 12. 31. (szerda)		humán és pénzügyi	folyamatos	nem releváns
6	Közösségi konfliktusok megelőzése	A település egyes részein közösségi konfliktusok vagy előítéletek feszültséget kelthetnek.	Konfliktusmentes, békés együttélés.	Szolgáltatás-tervezési koncepció	Új Roma Stratégia (2019-2030)	Közösségi mediáció, érzékenyítő találkozók; vegyes összetételű közösségi csapatok; ifjúsági programok szervezése; kulturális identitás pozitív megerősítése	Polgármester, Szociális Gondozási Központ Intézményvezetője, családsegítő, nemzetiségi önkormányzat elnöke	2031. 01. 31. (péntek)		humán és pénzügyi erőforrások	folyamatos	nem releváns
7	Információ a támogatási lehetőségekről, szolgáltatásokról	Információ a támogatási lehetőségekről, szolgáltatásokról	Minden rászorult-hoz jusson el az információ az elérhető támogatási lehetőségekről	Szolgáltatás-tervezési koncepció	Új Roma Stratégia (2019-2030)	Könnyen érthető tájékoztató anyagok (személyesen, facebook oldalon, honlapon, plakátokon); ügyintézésben segítő kapcsolattartó kijelölése; "tereplátogatás - odahelyezett" tájékoztatás	Polgármester, Szociális Gondozási Központ Intézményvezetője, családsegítő	2031. 12. 31. (szerda)		humán és pénzügyi erőforrás	folyamatos	Alsómocsolád Község Önkormányzata, Mekényes Község Önkormányzat és a Nagyhajmás Községi Önkormányzattal közös fenntartású intézmények

II. A gyermekek esélyegyenlősége												
1	Fogalomrendszer-egységesítése	Problémát jelent az egységes fogalomrendszer hiánya: a gyermekvédelem, az egészségügy a „veszélyeztetett gyermek” fogalmat használja, amelynek a megítélése számos szubjektív elemet takar és mást alkalmaznak köznevelési intézmények	Rendszeres szakmai találkozók szervezése az érintett szakmai szervezetek körében	Szolgáltatás-tervezési koncepció	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	havi, féléves munkaértekezletek	Polgármester, jegyző	2031. 12. 31. (szerda)	Munkaértekezletek beszámoló	Humán erőforrás, létszám bővítés	flyamatos	nem releváns
2	Hatékony és aktív gyermekvédelmi jelzőrendszer	A jelzőrendszer hatékonyságának növelése	A jelzőrendszer tagjainak támogatása, megerősítése, ismereteinek bővítése	Szolgáltatás-tervezési koncepció	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	Évente legalább 4 alkalommal ismeretterjesztő munkaértekezlet megtartása, tájékoztató anyag kiadása	Polgármester, Szociális Gondozási Központ Intézményvezetője, jegyző, védőnői szolgálat	2031. 12. 31. (szerda)	A jelzések számának növekedésével a veszélyeztetett gyerekek számának csökkenése	Tárgyi feltételek, humán erőforrás	Folyamatosan fenntartandó	Alsómocsolád Község Önkormányzata, Mekenyes Község Önkormányzat és a Nagyhajmás Községi Önkormányzattal közös fenntartású intézmények
3	Szociális, gyermekjóléti ellátások során célzott támogatások	Minden gyermek megfelelő étkeztetésének a biztosítása	A gyermek egészséges fejlődésének fenntartása érdekében egész évben biztosítani szükséges e korcsoport számára megfelelő étkeztetést	Szolgáltatás-tervezési koncepció	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	Nyári szünetben étkeztetés megszervezése	polgármester	2031. 12. 31. (szerda)	Nem lesz éhes gyerek a településen, a résztvevők száma nő	Önkormányzati költségvetés, humán erőforrás szükséglet	szükséges erőforrások folyamatos megléte	Alsómocsolád Község Önkormányzata, Mekenyes Község Önkormányzat és a Nagyhajmás Községi Önkormányzattal közös fenntartású intézmények

4	Gyermekek- keztetés minőségének javítása	A szociálisan rászoruló gyermek számára biztosított étkeztetés minőségének javítása. Ennek részeként szükség van a konyha felújítására és korsze- rűsítésére is, hogy megfelelő feltételek mellett lehessen egészséges és válto- zatos ételleket biztosí- tani a gyermekek számára.	A gyermekek egészséges fejlő- désének támoga- tása, a szociális különbségek méréséklése, valamint a közét- keztetési körülmények javítása a helyi konyha fejlesztésén keresztül.	Szolgáltatás- tervezési konceptió	„Legyen jobb a gyermekeknek!” Nemzeti Stratégia		Polgármester	2031. 12. 31. (szerda)		humán, pénzügyi, technikai	pályázati lehetőségek, Versenyké- pes Járások program	Alsómocsolád Község Önkor- mányzata, Meké- nyes Község Ön- kormányzat és a Nagyhajmás Közsé- gi Önkormányzattal közös fenntartású intézmények
5	Nyugodt iskolakezdés	Az iskolakezdéssel járó költségek meg- terhelik a háztartáso- kat		Szolgáltatás- tervezési konceptió	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009- 2024) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	Iskolakezdési támoga- tás biztosítása	Polgármester, Szociális Gondozási Központ Intézményve- zetője, csa- ládsegítő	2031. 12. 31. (szerda)		humán és pénz- ügyi forrás	folyamatos	nem releváns
6	Biztonságo- san az iskolá- ba, bizton- ságban az iskolában	Az iskola előtti útsza- kaszon a gyalogos átkelés veszélyes, az ott lévő jelenlegi forgalomlassító borda ellenére sem lassíta- nak az autósok; az iskola első udvarának térburkolata elavult, helyenként veszélyes		Szolgáltatás- tervezési konceptió, Településfej- lesztési stratégia	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	Forgalomlassító borda építése maxi- mális magassággal, további kiegészítő gyalogos-biztonságot növelő eszközökkel. Az iskola első udvarán lévő térburkolat felújít- tása, biztonságosab- bá tétele.	Polgármester	2031. 12. 31. (szerda)		humán és pénz- ügyi forrás		Mágocs, Alsómo- csolád, Mekényes Nagyhajmás Ön- kormányzatainak együttműködése, Versenyképes Járások Program- ban konzorciumban nyújtottunk be pályázatot a forga- lomlassító borda megépítésére.

7	Egészséges életmódra nevelés támogatása	A gyermekek egészséges fejlődéséhez szükséges egészséges életmódra nevelést gyakran nem kapják meg a családokban a gyermekek.		Szolgáltatás-tervezési koncepció	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	A gyermekek, tanulók táplálkozással kapcsolatos ismereteinek bővítése, egészség-kultúrájuk fejlesztése. Az iskolai étkeztetés egészséges, korszerű ételekkel történő megreformálása; amennyiben a feltételek fennállnak, "szupermenza" - szabad-szedéses menza kialakítása.	Polgármester, Szociális Gondozási Központ Intézményvezetője	2031. 12. 31. (szerda)		humán és pénzügyi forrás		Alsómocsolád Község Önkormányzata, Mekényes Község Önkormányzat és a Nagyhajmás Községi Önkormányzattal közös fenntartású intézmények
8	Korai fejlesztési lehetőségek biztosítása helyben	A fejlődési nehézséggel élő kisgyermek számára a korai fejlesztéshez való hozzáférést a távolság és a közlekedési nehézségek korlátozhatják.	A kisgyermek korai fejlesztéshez való hozzáféréseinek javítása helyben biztosított szolgáltatásokkal.	Szolgáltatás-tervezési koncepció	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	Az önkormányzat együttműködő szakemberek bevonásával helyben biztosítja a korai fejlesztés lehetőségét a rászoruló kisgyermek számára.	Polgármester, Védőnői szolgálat, egészségügyi alapellátási rendszer, óvoda	2031. 12. 31. (szerda)		humán és pénzügyi forrás		Az intézkedés szakmai szolgáltatókkal és szükség esetén a környező önkormányzatokkal együttműködésben valósulhat meg a korai fejlesztés helyben történő biztosítása érdekében.
9	A gyermekek érzelmi elhanyagolásának megelőzése, felismerése és kezelése	A túlzott képernyőhasználat és a családi digitális szokások miatt egyes gyermekeknél csökkenhet a minőségi szülői figyelem és az érzelmi támogatás. A gyermekek érzelmi jóllétének felmérését célzó szűrések, pszichológiai és fejlesztő foglalkozások, valamint szülőknek szóló tudatos médiahasználati programok szervezése szakemberek bevonásával.	A gyermekek érzelmi fejlődésének és a családi kapcsolatok erősítése, valamint a tudatos médiahasználat elősegítése.	Szolgáltatás-tervezési koncepció	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	A gyermekek érzelmi jóllétének felmérését célzó szűrések, pszichológiai és fejlesztő foglalkozások, valamint szülőknek szóló tudatos médiahasználati programok szervezése szakemberek bevonásával.	Polgármester, védőnői szolgálat, családsegítő szolgálat, óvoda vezetője, iskolaigazgató	2031. 12. 31. (szerda)		humán erőforrás	A programok fenntarthatóságát a helyi intézményekkel kialakított együttműködés, a szakemberek bevonása és a pályázati vagy önkormányzati források biztosíthatják.	Az intézkedés helyi intézményekkel és szükség esetén a környező települések szakembereivel együttműködésben valósulhat meg.

III. A nők esélyegyenlősége												
1	Felvilágosítás, tanácsadás	A gyermekét egyedül nevelő, vagy több gyermeket nevelő család esetében a szegénység kockázata magas	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során célzott támogatások körének kialakítása	Ebtv., Szolgáltatástervezési koncepció	„A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021–2030)	Előadások, tanácsadások megszervezése, tájékoztató kiadványok készítése	Polgármester, jegyző, Szociális Gondozási Központ, családsegítő, Védőnői szolgálat	2031. 12. 31. (szerda)	Képzéseken, tanácsadásokon résztvevők száma. Folyamatosan fenntartandó	Önkormányzat költségvetésében biztosítandó; humán és pénzügyi forrás szükséges	folyamatosan fenntartandó	Alsómocsolád Község Önkormányzata, Mekenyes Község Önkormányzat és a Nagyhajmás Községi Önkormányzattal közös fenntartású intézmények
2	Családbarát munkahelyek	Részmunkaidős foglalkoztatás ösztönzése gyermekvállalás után való visszatérés a munkaerő piacra mérsékli a szegénység kialakulásának kockázatát. Valamint a friss nyugdíjas nők nyugdíj melletti aktivitását.	Részmunkaidős foglalkoztatás elfogadottá tétele a munkáltatók körében annak érdekében, hogy minél több gyermekes nő tudjon munkát vállalni.	---	---	Munkáltatók ösztönzése részmunkaidők kialakítására	Védőnő, Önkormányzat	2031. 12. 31. (szerda)	Minél több gyermekét nevelő női munkavállaló. Munkanélküli adatok javulása az érintett populáció tekintetében	Humán erőforrás	Folyamatosan fenntartandó	---
3	Baba-mama klub, közösségek alakítása	A gyermekükkel otthon levő nők kiesnek a korábbi hétköznapi kapcsolataik ritmusból. A magányérzet kialakulásával nemcsak az anya mentális állapota lehet rosszabb, családi konfliktusokhoz is vezethet.	Kiegyensúlyozott családok, megfelelő szocializáció a gyermekek tekintetében; nők bevonása a helyi közéletbe civil szervezetek segítségével.	Szolgáltatástervezési koncepció	„A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021–2030)	A kismamáknak, fiatal anyukáknak klubok, fórumok létrehozása	Polgármester, Védőnők	2031. 12. 31. (szerda)	Válások számának csökkenése	Humán erőforrás, Pénzügyi forrás	érdeklődés fenntartása, források biztosítása	nem releváns

4	Nők bevonása a helyi közéletbe civil szervezetek segítségével	A cél, hogy civil szervezetek közreműködésével bevonjuk a nem aktív, egyedülálló vagy gyerekekkel otthon lévő nőket a helyi rendezvények szervezésébe, lebonyolításába és a település ügyeibe. Ez nemcsak lehetőséget ad a közéleti részvételre, hanem segít kiszakadni a hétköznapi életből, új kapcsolatokat építését teszi lehetővé, magabiztosságot adhat és erősíti a közösséghez tartozás érzését.	A helyi közéletbe való aktív női részvétel ösztönzése, különösen a kisgyermekes, egyedülálló vagy inaktív nők bevonásával. Cél, hogy ezek a nők közösségi szerepvállalásuk révén kiszakadjanak az elszigeteltségből, új kapcsolatokat építsenek, és erősödjön társadalmi beilleszkedésük.	Szolgáltatás-tervezési koncepció	„A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021–2030)		Polgármester, Művelődési Ház vezető, civil szervezetek	2031. 12. 31. (szerda)		humán	folyamatos	nem releváns
5	Nők egészségének védelme	A nők körében, különösen hátrányos helyzetű csoportokban alacsony az egészségtudatosság és a rendszeres szűrővizsgálatokon való részvétel	A nők egészségügyi ismereteinek bővítése, szűréseken való részvételük növelése, a betegségek megelőzése és az egészségben töltött élethez való hozzájárulásuk meghosszabbítása.	Szolgáltatás-tervezési koncepció	„A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021–2030)	Egészségnapok, célzott szűrővizsgálatok (pl. emlő-, méhnyakrák), valamint egészségtudatosságot növelő előadások, szóróanyagok szervezése és terjesztése a nők számára, különösen a hátrányos helyzetűek körében.	Polgármester, családsegítő szolgálat, védőnők	2031. 12. 31. (szerda)	résztvevők száma	humán, pénzügyi, technikai	pályázati forrás	nem releváns

IV. Az idősek esélyegyenlősége												
1	Áldozattá válás elkerülése	Időskorban nő az áldozattá válás (pl. csalás, online csalás, megtévesztés, hálaló kereskedelem)	Idősek otthoni biztonságának növelése	Szolgáltatás-tervezési koncepció	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	Aktivitást megőrző szabadidő programok szervezése, Önkormányzat tájékoztató kiadványokkal felhívja a figyelmet a bűnmegelőzésre; Rendőrséggel és Polgárőrséggel együttműködve prevenciók előadások tartása aktuális témakörökben, szomszédsági figyelőrendszer (SZEM-mozgalom) népszerűsítése	Polgármester, jegyző, szociális intézmény vezetője	2031. 12. 31. (szerda)	Programok, események számával nő a résztvevők száma bűnügyi statisztika javul, bűncselekmények száma csökken	Önkormányzat költségvetése, humán erőforrás szükséglet	Folyamatosan fenntartandó	Alsómocsolád Község Önkormányzata, Mekenyes Község Önkormányzat és a Nagyhajmás Községi Önkormányzattal közös fenntartású intézmények
2	Internet és informatika	Digitális eszközök használata idősebb korban nehezebb, ezt a célt szolgálja a számítógépes ismeretek bővítése, mivel egyedül, információk nélkül a világtól távol, magukra maradnak	Az idősek is legyenek nyitottak az informatikai ismeretek felé; alapszintű digitális képzések indítása időseknek; okos-telefon és ügyintézési tanácsadás; könyvtár / művelődési ház, mint "digitális segítségpont".	Szolgáltatás-tervezési koncepció	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	idősek számára szervezett informatikai tanfolyam, egyedi segítségnyújtás, tájékoztatás	önkormányzat	2031. 12. 31. (szerda)	érdeklődők száma, a programokon résztvevők aránya, annak növekedése, a célcsoport érdeklődésének fenntartása	humán erőforrás, pályázati forrás, számítástechnikai eszközök, önkéntesek, helyszín biztosítása	az önkormányzati és társadalmi szerepvállalással, programok folyamatos szervezésével	nem releváns

3	Generációk együtt	Generációk közötti kapcsolati nehézségek Magas az öregségi index, a korosztály közösségileg inaktív, nincs olyan szervezet, mely ellátja érdekképviselőket. Jellemző az itt élő idősekre a hagyományos életvitel, rosszak az étkezési szokásaik, keveset mozognak - jellemző az elmagányosodása - alacsony az informatikai jártasságuk	A generációk közötti jó kapcsolat kialakítása, tapasztalatok átadása kölcsönösen; bezárkózás és a mentális problémák kialakulásának megelőzése; időskori hasznosság érzésének támogatása.	Szolgáltatás-tervezési koncepció	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	Közösségi és klubjellegű programok erősítése; önkéntes segítő és látogatóhálózat szervezése; idősök aktivizálása a helyi rendezvényeken.	Polgármester, jegyző, szociális intézmény vezetője	2031. 12. 31. (szerda)	Résztvevők számának dokumentálása	Humán erőforrás, Pénzügyi forrás	Folyamatosan fenntartandó	nem releváns
4	Helyi segítő szolgáltatás idősöknek - mobilizáció	A közlekedési lehetőségek és ügyintézés nehézségeit okozhat az idősöknek	Hatékony mobilizációs segítés idősöknek	Szolgáltatás-tervezési koncepció	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	Helyi segítő szolgáltatás (bevásárlás, ügyintézés); településen belüli szállítási segítség biztosítása; könnyen elérhető tájékoztatások. Kapcsolódó szociális szolgáltatások: idősök és demens személyek nappali ellátása, házi segítségnyújtás	Polgármester, Szociális Gondozási Központ Intézményvezetője	2031. 12. 31. (szerda)		humán és pénzügyi forrás	folyamatos	Alsómocsolád Község Önkormányzata, Mekenyes Község Önkormányzat és a Nagyhajmás Községi Önkormányzattal közös fenntartású intézmények
5	Lakhatási körülmények fenntartása	Lakhatási körülmények fenntartása sok esetben fizikai segítséget igényel	Az idősök segítségével tovább megtertarthatók a számukra ismerős lakókörnyezetükben.	Szolgáltatás-tervezési koncepció	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	Karitatív, önkormányzati támogatási programok bevonása; közfoglalkoztatásba szervezett háztartási segítség; helyi segítő csoportok szervezése. Kapcsolódó szociális intézményrendszer: házi segítségnyújtás	Polgármester, Szociális Gondozási Központ Intézményvezetője	2031. 12. 31. (szerda)		humán és pénzügyi forrás	folyamatos	Alsómocsolád Község Önkormányzata, Mekenyes Község Önkormányzat és a Nagyhajmás Községi Önkormányzattal közös fenntartású intézmények

6	Senior akadémia, életmód programok	Az egészségi állapot megőrzése, beleértve a mentális állapotot, rendszeres szűréseket, kontrollt igényel.	Helyi szűrőprogramok rendszeres szervezése; prevenció és életmódprogramok indítása; háziorvosi szűrési napok támogatása, Senior Akadémia.	Szolgáltatás-tervezési koncepció	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)		Polgármester, jegyző, szociális intézmény vezetője	2031. 12. 31. (szerda)		Humán erőforrás, Pénzügyi forrás	folyamatos szervezést igényel	Alsómocsolád Község Önkormányzata, Mekenyes Község Önkormányzat és a Nagyhajmás Községi Önkormányzattal közös fenntartású intézmények
---	------------------------------------	---	---	----------------------------------	---	--	--	------------------------	--	----------------------------------	-------------------------------	---

V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége												
1	Tájékoztatás, ügyintézési segítség	A fogyatékossgal élők száma a településen alacsony, ezért a speciális szolgáltatások helyben nem minden esetben biztosíthatók.	Térségi együttműködés erősítése; utaztatás, támogató szolgálatok igénybevételének elősegítése	Szolgáltatás-tervezési koncepció	Országos Fogyatékossgügyi Program (2015-2025)	igények és lehetőségek felmérése	polgármester, jegyző, Szociális Gondozási Központ intézményvezetője, családsegítő	2031. 12. 31. (szerda)	tájékoztatás megvalósulása	Infrastruktúra biztosítása, humán és pénzügyi forrás	folyamatos	nem releváns
2	Teljes akadálymentesítés a településen	Az akadálymentesítés fenntartása és fejlesztése folyamatos feladat.	A település teljes akadálymentesítése	Ebtv., Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia	Országos Fogyatékossgügyi Program (2015-2025)	Új beruházásoknál és felújításoknál az akadálymentesítés következetes érvényesítése; lakossági bejelentések figyelembevétele.	polgármester, jegyző	2031. 12. 31. (szerda)	A közszolgáltatásokhoz való hozzáférés megvalósulása	Önkormányzat költségvetésében. Humán és pénzügyi forrás szükséges.	folyamatos	Alsómocsolád Község Önkormányzata, Mekenyes Község Önkormányzat és a Nagyhajmás Községi Önkormányzattal közös fenntartású intézmények
3	Az egészségügyi, szűrőprogramokra történő eljutás	Egészségügyi prevenció szolgáltatásokat a mozgásukban erősen korlátozott személyek kevésbé veszik igénybe.	Prevenció, a célcsoport egészségügyi állapotának javulása. Lehetőségekhez mérten évente legalább két alkalommal vegyenek részt szűrővizsgálatokon	Szolgáltatás-tervezési koncepció	Országos Fogyatékossgügyi Program (2015-2025)	Szükségfelmérés, szállítás megszervezése	polgármester, jegyző	2031. 12. 31. (szerda)	A célcsoport egészségügyi indikátorainak javulása, az esélyegyenlőség fenntartása érdekében folyamatosan	önkormányzati költségvetésben, tárgyi személyi feltételek biztosítása	folyamatos szervezés	nem releváns

4	Tájékoztatás, ügyintézési segítség fogyatékos-sággal élők számára	Fogyatékos személyek információk hiányában nem jutnak hozzá a részükre járó pénzbeli vagy természetbeni juttatásokhoz	A fogyatékkal élők tájékoztatása, felvilágosítása a részükre járó ellátásokról; állandó tájékoztatás legyen elérhető a településen a fogyatékos-sággal élők számára az elérhető támogatásokról, szolgáltatásokról. Információ közvetítésében és személyszállításban; akadálymentesítésben való segítségnyújtás.	Ebtv., Szolgáltatástervezési koncepció	Országos Fogyatékos-ságügyi Program (2015-2025)	A fogyatékkal élők tájékoztatása, felvilágosítása a részükre járó ellátásokról	polgármester, jegyző, Szociális Gondozási Központ, családsegítő	2031. 12. 31. (szerda)	A rendezvényeken résztvevő fogyatékkal élők száma	Pénzügyi forrás, Humán erőforrás	Folyamatos tevékenység révén	nem releváns
5	Elszigetelődés, magányosodás megelőzése, a fogyatékos-sággal élők közösségbe bevonása	A közösségi életbe való bekapcsolódás nehézségei (korlátozott mobilizáció, elszigetelődés)	A fogyatékos-sággal élő személyek is a közösség aktív tagjai	Szolgáltatástervezési koncepció	Országos Fogyatékos-ságügyi Program (2015-2025)	Célzott bevonási programok (pl. kísért részvétel rendezvényeken), közösségi programok akadálymentes kommunikációja	Polgármester, Szociális Gondozási Központ Intézményvezetője, családsegítő	2031. 12. 31. (szerda)	A fogyatékkal élők nappali ellátásának 100%-os kihasználtsága, normatív támogatásból	Pénzügyi forrás, Humán erőforrás	Az esélyegyenlőség meglétével. Pénzügyi források folyamatos biztosításával.	nem releváns
6	Munkaerőpiaci elhelyezkedési lehetőségek bővítése fogyatékos-sággal élők számára	A munkaerőpiaci elhelyezkedés lehetőségei korlátozottak.	A munkaerőpiaci elhelyezkedés lehetőségei bővülnek.	Szolgáltatástervezési koncepció	Országos Fogyatékos-ságügyi Program (2015-2025)	Rehabilitációs foglalkoztatás ösztönzése; vállalkozások bevonása; otthoni vagy részmunkaidős foglalkoztatási formák támogatása	Polgármester, Szociális Gondozási Központ Intézményvezetője, családsegítő	2031. 12. 31. (szerda)		Pénzügyi forrás, Humán erőforrás	folyamatos	nem releváns

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

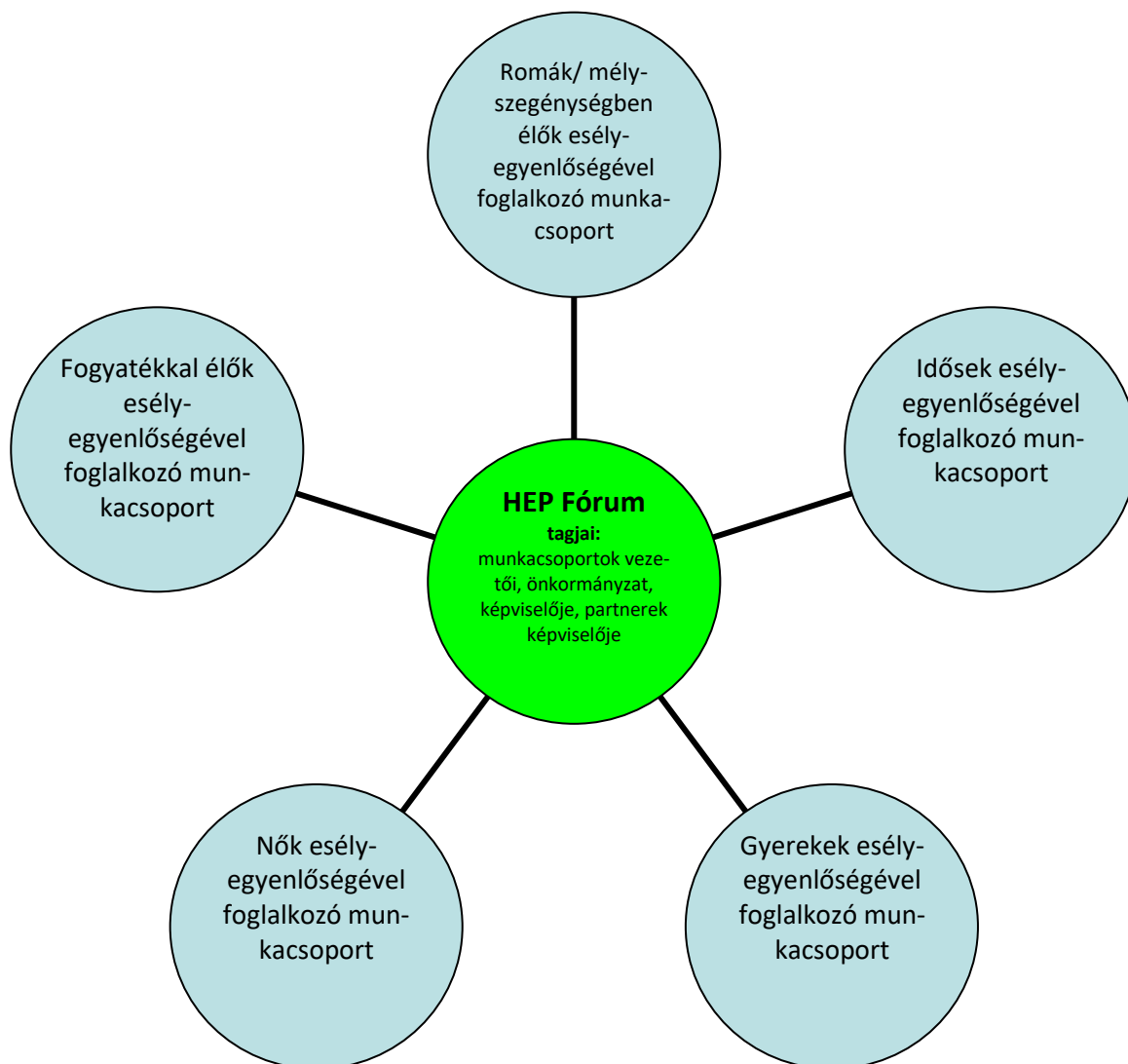
3.2 A megvalósítás folyamata

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább kétfévente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,

- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.

- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Mágocs város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Mágocs Város Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 110/2026. (IX. 22.) számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

Mágocs, 2026. szeptember 22.


dr. Morvay Klaudia
polgármester

K I V O N A T

Mágocs Város Önkormányzata Képviselő-testülete 2026. szeptember 22. napján tartott rendkívüli üléséről készült jegyzőkönyvből:

MÁGOCS VÁROS ÖNKORMÁNYZATA KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK
110/2026. (IX.22.) SZ. HATÁROZATA

Mágocs Város Önkormányzata Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot az előterjesztés szerinti tartalommal elfogadja.

Határidő: azonnal

Felelős: dr. Morvay Klaudia polgármester

dr. Morvay Klaudia sk.
polgármester

Kmft.

dr. Kocsis Zoltán sk.
jegyző

Kivonat hiteles!
Mágocs, 2026. szeptember 22.


Szekeresné Czorn Klaudia
igazgatási munkatárs

